



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КАЗАЧИНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

РЕШЕНИЕ

«10» февраля 2017 года

с. Казачинское

№ 12-97

Отчет о деятельности
краевого государственного казенного
учреждения «Центр занятости
населения Казачинского района»
за 2016 год

Заслушав и обсудив отчет директора КГКУ «ЦЗН Казачинского района» О.В.Ломаевой о деятельности краевого государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Казачинского района» за 2016 год, в соответствии со статьями 35, 36 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьями 25, 30 Устава Казачинского района Казачинский районный Совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Принять к сведению отчет директора КГКУ «ЦЗН Казачинского района» О.В.Ломаевой о деятельности краевого государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Казачинского района» за 2016 год согласно приложению.
2. Контроль за исполнением решения возложить на председателя постоянной комиссии по социальным вопросам районного Совета депутатов.
3. Решение вступает в силу со дня подписания.

Председатель Казачинского
районного Совета депутатов

И.Н. Паскольный

**Отчет о работе
краевого государственного казенного учреждения
«Центр занятости населения Казачинского района»
за 2016 год**

В соответствии с Законом РФ «О занятости населения в Российской Федерации» деятельность службы занятости направлена на разработку и реализацию государственной политики занятости населения: осуществление комплексного регулирования занятости населения, проведение организационных мероприятий и всей необходимой работы по ее реализации.

Центр занятости населения обслуживает население Казачинского района. В трудоспособном возрасте в районе проживает 5143 человек.

Учреждение расположено в арендуемом здании с 2012 года, Оборудован сервер, мини АТС, установлено оборудование для проведения видеоконференции, 7 веб-камер, полностью укомплектовано компьютерной техникой. Учреждением формируются и ведутся регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения, в соответствии со статьей 16.1 Федерального закона о занятости населения, и в соответствии Порядка формирования, ведения и передачи сводного сегмента получателей государственных услуг в федеральный регистр получателей государственных услуг.

Учреждение предоставляет следующие услуги гражданам:

- информирование о положении на рынке труда в Красноярском крае,
- организация ярмарок и вакансий,
- профессиональная ориентация,
- психологическая поддержка,
- профессиональное обучение и дополнительное профобразование,
- общественные работы,
- временное трудоустройство,
- социальная адаптация,
- содействие самозанятости,
- переселение и переезд,
- информирование о социальных выплатах,
- формирование и работа с резюме,
- социальные выплаты.

Услуги предоставляются через личный прием и часть услуг в электронном виде. В 2016 году были произведены выплаты на 9 млн. рублей,

это пособие, материальная поддержка, единовременная помощь, выплаты сиротам, на открытие дела, единовременная выплата при переезде, стипендии, оплата обучения, жилья.

По итогам 2016 года ситуация на рынке труда следующая:

Безработные граждане, проживающие на территории Казачинского района, зарегистрированные в центре занятости на 1 января 2017 года 169 человек.

Уровень зарегистрированной безработицы составляет 3,3%;

количество заявленных вакансий на – 791;

коэффициент напряженности на рынке труда – 2,8%.

Центр занятости населения Казачинского района сотрудничает со всеми субъектами рынка труда. Взаимодействие осуществляется через участие в работе координационных комитетов, советов, межведомственных комиссий.

Отлажен механизм взаимодействия с правоохранительными органами в части соблюдения работодателями положений Закона «О занятости населения в Российской Федерации».

Центр занятости принимает участие в реализации мероприятий Программы социально-экономического развития Казачинского района до 2020 года. В первую очередь это выполнение задач по снятию социальной напряженности среди незанятого населения.

Налажено взаимодействие с Отделением Пенсионного фонда РФ по Казачинскому району, куда центром занятости ежеквартально предоставляется информация о гражданах, состоящих на учете, а также направленных на досрочную пенсию. Кроме того, представители Пенсионного фонда выступают в качестве экспертов, консультантов на различных семинарах и круглых столах, организуемых учреждением, по вопросам выхода граждан на досрочную пенсию, открытия собственного дела. За 2013-2016 годы прошло 4 подобных мероприятий.

Взаимодействие центра занятости с правоохранительными органами направлено на сбор точной, полной информации о недобросовестных работодателях и своевременное предоставление её в прокуратуру.

Взаимодействие центра занятости с Прокуратурой района, по следующим направлениям:

уведомление о предприятиях, не представляющих информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

предоставление сведений о работодателях, нарушивших требования ст. 64 Трудового кодекса РФ в части необоснованных отказов в приеме на работу гражданам, направляемым службой занятости.

С целью выявления лиц, являющихся занятыми и одновременно получающих пособие по безработице, центром занятости ведется следующая работа: предоставляются списки граждан, состоящих на учете в качестве безработных, для дальнейшей сверки в инспекциях федеральной налоговой службы.

Налажены контакты со всеми работодателями района, ежедневно проходят встречи с работодателями. Ежеквартально проводится координационный комитет, на совещаниях и на комиссиях администрации района решаются текущие вопросы.

От службы занятости населения ветеранам труда первоклассникам и выпускникам вручены подарки. Представлялся доклад о работе в сельсоветах района, ежегодно проводится открытие и закрытие акции «Трудовое лето».

Ежемесячно проходят заседания Совет кадровиков рассматриваются вопросы о возможностях подготовки и переподготовки кадров; о компенсации затрат работодателям при трудоустройстве выпускников и инвалидов по направлению органов службы занятости населения, решаются вопросы по кадровому обеспечению территории.

В базе данных ЦЗН зарегистрировано 162 работодателя. По данным стат. регистра на территории района зарегистрировано 186 работодателей, с администрацией района (Отдел прогнозирования) была проведена сверка действительно ли осуществляют хозяйственную деятельность такое количество работодателей, в связи с чем, и была выявлена разница порядка 30 организаций (такие как колхозы, индивидуальные предприниматели и т.д.), которые уже не существуют, но официальных данных о закрытии их в налоговых органах нет.

Для привлечения к сотрудничеству новых работодателей или работодателей, длительное время не предоставляющих вакансии в органы службы занятости, используются такие механизмы, как: рассылка информационных писем, мониторинг СМИ, посещение предприятий, распространение информационного материала через социальных партнеров (Управление Федеральной налоговой службы, Управление пенсионного фонда, и других).

В отчетном году 107 предприятий и организаций заявили информацию о 791 вакансии. В целях повышения качества предоставляемых услуг внедрены следующие формы работы:

Информирование работодателей о предоставлении сведений о вакантных местах происходит через СМИ, сайт администрации Казачинского района, стендах, на координационных комитетах, советах кадровиков проводимых с работодателями. В районной газете «Новая жизнь» ежеквартально публикуется информация о недопущении нарушений ст.25 Закона о занятости населения. Работодателям раз в квартал рассылается напоминание о предоставлении сведений почтой либо электронной почтой. И также вручается памятка при каждой встрече. Тесное взаимодействие с налоговой помогает в привлечении новых работодателей. При сдаче документов в налоговую инспекцию, работодателю вручается памятка, о необходимости прибыть в наш центр занятости для сотрудничества. Ежеквартально разрабатывается график посещения работодателей, который всегда выполняется. Для наиболее эффективной работы с работодателями и привлечения новых работодателей в начале 2017 года был объявлен, ставший

традиционным, районный конкурс «Лучший работодатель 2017 года» По результатам конкурса победителям, будут вручены благодарственными письма и ценные подарки. Налажено тесное сотрудничество с ремесленниками района, которые ежегодно принимают участие в краевой Ярмарке ремесел.

Организовано взаимодействие со средствами массовой информации.

Это районная газета «Новая жизнь», местный канал телевидения «Квинт-Центр ТВ» официальный сайт администрации Казачинского района, где размещается информация еженедельно. Центром занятости заключены договоры о размещении информации в каждом выпуске газеты и ТВ. В газете регулярно издаются статьи по тематике: информирование населения и работодателей о ситуации на рынке труда, содействие занятости выпускников, организация профориентации, переезд в другую местность, профподготовка и повышение квалификации женщин, переселение, организация временного трудоустройства, проведение ярмарок вакансий, проведение Краевой ярмарки ремесел, за период с 2013 по 2017 года 254 публикации. На ТВ ведутся съемки и трансляция видеосюжетов по самозанятости, ярмаркам вакансий, освещаются мероприятия центра занятости. За три года 54 показа.

Ведется большая работа по профориентированию. Организована работа добровольческого профориентационного движения «Твои горизонты» из числа учащихся образовательных учреждений Казачинского района.

Численность добровольцев-профориентаторов – 45 человек.

Создано 4 волонтерских отряда: «Доброе сердце» при МБУК «Казачинский РДК», «Следопыт» при МБОУ Момотовская СОШ, объединение волонтеров при МБОУ Мокрушинская СОШ, команда волонтеров при МБОУ Казачинская СОШ.

За 2016 год проведены следующие мероприятия:

- Единый день профессиональной ориентации для обучающихся выпускных классов общеобразовательных организаций края «Профессия – путь к успеху». В проведении единого дня профессиональной ориентации приняли участие 148 выпускников школ Казачинского района.

- Проведение декадника для выпускников профессиональных образовательных организаций «Путь к профессиональной карьере» с участием 2-х работодателей: МБОУ ДОД «Детская школа искусств», ООО «Казачинское коммунальное хозяйство».

- Акция для несовершеннолетней молодежи «Большая перемена». В рамках Акции проведены следующие мероприятия:

- Единый день профессиональной ориентации «Время выбирать» в летнем оздоровительном лагере «Летний меридиан», приняло участие 21 подросток;

- Единый день профессиональной ориентации «Мой выбор», охвачено 85 человек производственной бригады школьников при помощи 45 добровольцев-профориентаторов;

- «День открытых дверей» в ГУ МЧС России «Пожарная часть -55» с участием добровольцев-профориентаторов. Приняли участие 23 подростка из производственных бригад, в том числе 15 волонтеров, которые помогали в проведении учебного занятия по пожаротушению;

- Конкурс работ декоративно-прикладного искусства среди школьников Казачинского района на тему «Призвание – помогать людям», приняли участие 7 детей и подростков;

- Урок Мужества на базе МБОУ Казачинская СОШ «Наша служба и опасна и трудна» с участием МО МВД России «Казачинский» и ЦЗН Казачинского района, приняли участие 37 человек, в том числе 16 волонтеров. Всего в Акции «Большая перемена» приняли участие 173 человека.

В период проведения акции «Большая перемена» специалистами центра занятости населения оказаны услуги по профориентации 107 подросткам.

Проведена профориентационная работа с детьми-сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей. Численность таких подростков, которым оказаны профориентационные услуги – 2 человека.

Проведена акция «Помоги пойти учиться» – 12 несовершеннолетних (16-18 лет), обратившихся в ЦЗН за предоставлением государственных услуг, в том числе, 2 чел. по содействию в поиске подходящей работы, 7 чел. по информированию о положении на рынке труда, 2 чел. по профессиональной ориентации, 1 чел. по профессиональному обучению. Направлено на профессиональное обучение – 1 человек.

В октябре прошла Краевая акция по содействию трудоустройству выпускников образовательных организаций профессионального и высшего образования «Новые рубежи», в которой приняло участия порядка 200 человек.

Действенной формой являются профориентационные акции: «Большая перемена», «Новые рубежи», Единый день профориентации. С учетом интересов и потребности современных подростков мероприятия акций каждый год изменяются, перерабатываются, вносятся коррективы в уже имеющиеся материалы.

Центр занятости населения ежегодно проводит «Декаду инвалида», объединяющую в себе ряд мероприятий, направленных на содействие трудоустройству данной категории граждан.

Центр занятости населения участвует в ежегодном велопробеге посвященном годовщине Победы.

Оказано бесплатных юридических консультаций в целях расширения возможностей трудоустройства граждан, ищущих работу, оперативного заполнения кадровой потребности предприятий района центр занятости организует и проводит мероприятия, объединяющие в одном месте и работодателей, и соискателей. Ежегодно проводятся ярмарки вакансий, гарантированные собеседования, конкурсные отборы, дни предприятий.

Совместно с администрацией района разработана программа кадрового обеспечения Казачинского района 2014-2020 годы.

Целью которой является реализация комплекса мероприятий, направленных на опережение кадрового обеспечения отраслей экономики Казачинского района за счет эффективного использования местных трудовых ресурсов. Программа позволит решить следующие задачи:

- развитие системы прогнозирования и мониторинга кадровой потребности экономики Казачинского района;
- повышение качества подготовки специалистов с учетом требований работодателей;
- развитие форм и методов кадрового обеспечения предприятий района.
- перераспределение работников с неэффективных рабочих мест в высокопроизводительные сектора экономики.

На территории Казачинского района не реализовывались инвестиционные проекты, но специалистами Центра занятости ведется постоянная работа по подбору персонала для кадрового обеспечения инвестиционных проектов в других территориях таких как: Строительство магистрального нефтепровода «Куюмба-Тайшет», инвестиционные проекты «Норильского никеля», ООО «Байктская нефтегазоразведочная экспедиция», ООО «Ротекс-с», ООО «Полюс Строй», ЗАО «Полюс Логистика», ЗАО Золотодобывающая компания «Полюс», ООО «Соврудник», ООО «Группа «Магнезит», ОАО «Лесосибирский ЛДК №1», ЗАО «Краслесинвест», ООО «Велесстрой» и другие. За 2016 год в собеседованиях приняли участия с 367 человек.

Так же разработаны и реализуются на территории района программы:

1. «Легализация трудовых отношений и заработной платы во внебюджетном секторе экономики на территории Казачинского района». Цель проекта: создание рабочих мест и повышение среднего заработка на территории Казачинского района, путем легализации теневой занятости и скрытых форм оплаты труда.

2. Профессиональное обучение лиц с ограниченными возможностями здоровья народным промыслам и ремёслам. Цель проекта: профессиональное обучение лиц с ограниченными возможностями здоровья народным промыслам и ремёслам для дальнейшего трудоустройства.

3. Профориентационный проект «Это мой выбор». Цель проекта: разработка и практическая реализация мероприятий, направленных на профориентацию детей подросткового возраста.

4. «Социальное партнерство – будущее рынка труда Казачинского района». Цель проекта: повышение эффективности взаимодействия с работодателями Казачинского района, для оперативного обеспечения кадровой потребности предприятий района, способствующей снижению напряженности на рынке труда Казачинского района.

В 2016 году 45 безработных граждан были обучены через нашу службу различным профессиям и более 80 % из них трудоустроены. 47 безработных получили психологическую поддержку; 78 безработных граждан участвовали

в общественных работах; 81 несовершеннолетний гражданин в свободное от учебы время был временно трудоустроен, 23 безработных граждан испытывающие трудности в поиске работы были трудоустроены временные работы, 40 человек прошли социальную адаптацию, одному безработному было оказано содействие в переезде в другую местность для трудоустройства, 1150 человек получили услугу по профессиональной ориентации, 85 безработных были направлены на общественные работы.

Наш главный результат работы – это жители района, которые нашли работу, получили профессию и открыли собственное дело. Мы рады каждому единичному случаю трудоустройства, поэтому в целях увеличения возможностей занятости граждан, в том числе путем развития предпринимательской деятельности, центр занятости населения оказывает безработным гражданам содействие в организации самозанятости. Это: - информирование о возможности создать собственное дело; - тестирование на наличие способностей к предпринимательству и консультации по различным аспектам организации и ведения бизнеса; - обучение основам предпринимательской деятельности и профессиям для создания своего дела; - финансовая поддержка.

В первую очередь содействие со стороны службы занятости оказывается тем гражданам, которые уже выбрали вид деятельности, продумали организацию самозанятости и уверены в эффективности этой деятельности. После проведения экспертизы бизнес-планов комиссия отбирает бизнес-план набравший большее количество баллов и рекомендует предоставить единовременную помощь.

С 2013 по 2017 года предоставлена единовременная финансовая помощь из краевого бюджета на общую сумму один миллион пятьсот тысяч рублей единовременную помощь получили 20 человек, ежегодно 5 безработных открывают собственное дело.

Разведение крупного рогатого скота-6

Разведение пчел-4

Розничная торговля-1

Техническое обслуживание и ремонт офисных машин-1

Техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств-2

Овощеводство-1

Предоставление услуг парикмахерскими и салонами красоты-1

Разведение кроликов-2

Разведение свиней-2

Большое внимание уделяется организации кадрового обеспечения деятельности учреждения. Все специалисты имеют высшее образование. Работа по повышению квалификации сотрудников центра занятости осуществляется в соответствии с планом. Например, за 2016 год повысили квалификацию 7 специалистов:

2 специалиста в Красноярском филиале Академии труда и социальных отношений по программам: «Повышение эффективности деятельности центров занятости населения по предоставлению государственных услуг» и

«Особенности бюджетного учета и налогообложения краевых государственных казенных учреждений службы занятости населения»

2 – КГБОУ ДПО «Красноярский центр профессиональной ориентации и психологической поддержки населения» по программе «Школа профессионалов»

1 – КГБОУ ДПО «Красноярский центр профессиональной ориентации и психологической поддержки населения» по программе дополнительного проф.образования «Профконсультант»

2 специалиста в Институте профессиональных контактных управляющих г.Новосибирск «В области подготовки конкурсной, аукционной документации».

Обеспечение безопасных условий труда входит в приоритетную задачу руководителя учреждения. Ведется работа по охране труда, тепло-энергосетей соответствуют современным требованиям, имеются охранно-пожарная сигнализация, тревожные кнопки. Регулярно проводятся инструктажи с работниками по ТБ и ПБ. В учреждении оформлены информационные стенды по охране труда и пожарной безопасности. Ведется учет первичных средств пожаротушения. Проведены проверки по соблюдению требований охраны труда и пожарной безопасности. Ответственные проходят обучение в срок.

Организована и административно-хозяйственная деятельность учреждения. В 2016 году проведён текущий ремонт (капитальный ремонт учреждения был произведен 2012 году, при котором все коммуникации заменены, заменены оконные рамы, построен теплый санузел, оснащен индивидуальным оборудованием для сбора жидких отходов, индивидуальным оборудованием для холодной, горячей воды. Построен пандус для доступа в помещений людей с ограниченными возможностями).

Проведено обследование и составлен паспорт по энергосбережению и повышению энергоэффективности. Разработана программа по энергосбережению и повышению энергоэффективности 2013-2020 гг.

Проведена аттестация всех рабочих мест по условиям труда. Ежегодно проводится диспансеризация работников.

В заключении хочется отметить, что наша многолетняя совместная деятельность районными администрацией и Районным Советом депутатов по реализации в районе единой государственной политики в области содействия занятости населения направлена на снижения напряженности на рынке труд Казачинского района. Результатом этой совместной деятельности является снижения коэффициента напряженности с 4,8 в 2013 до 2.8 в 2016 г.