

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

АДМИНИСТРАЦИЯ КАЗАЧИНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.03.2015 г.

с. Казачинское

№ 154-п

О внесении дополнения в постановление администрации Казачинского района от 30.06.2011 г. № 340 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Отделу образования администраций Казачинского района»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 г. № 9-3864 «О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений», Решением Совета депутатов Казачинского района от 30.06.2011 г. № 15-87 «Об утверждении новой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений», руководствуясь ст. 36 Устава Казачинского района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администраций Казачинского района от 30.06.2011 № 340-п «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Отделу образования администраций Казачинского района» следующее дополнение:

-в Приложении №1 «Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Отделу образования администрации Казачинского района» «Межшкольный методический центр» дополнить разделом:

| | | | | |
|--|---|---|---|----|
| Делопроизводитель, специалист по кадрам | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | |
| | Выполнение технических функций по обеспечению и обслуживанию работы организации | Отсутствие письменных замечаний руководителя организации | 0 | 30 |
| | Ведение документооборота организации | Соответствие документации требованиям действующего законодательства | Отсутствие замечаний руководителя по ведению документации | 30 |

| | | | | |
|-------------------|---|--|--|----|
| | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | |
| | Дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности | Выполнение приказов руководителя в рамках уставной деятельности организации | В полном объеме, в срок, без замечаний | 40 |
| | Выплаты за качество выполняемых работ | | | |
| | Осуществление делопроизводства в полном объеме и в соответствии с регламентирующими документами | Отсутствие письменных замечаний руководителя по ведению документации | 0 | 30 |
| Диспетчер ГЛОНАСС | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | |
| | Своевременное обеспечение организации информационным и материалами и сводными отчетами | Постоянный мониторинг информационных материалов и обеспечение ими программ | Отсутствие замечаний | 20 |
| | Выплаты за интенсивность и особые условия работы | | | |
| | Своевременное обеспечение рабочего процесса: - информационно-методическими материалами; - техническими средствами | Обеспечено своевременно | Без замечаний | 30 |
| | Дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности | Выполнение приказов руководителя в рамках уставной деятельности организации | В полном объеме, в срок, без замечаний | 40 |
| | Выплаты за сложность и напряженность в работе | | | |
| | Техническое и программное обеспечение и использование в работе организации | Функционирование локальной сети, электронной почты организации, использование программного обеспечения | Без перебоев, постоянно | 30 |

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района по социальной политике, начальника Отдела образования Л.А.Федоненко.

3. Постановление вступает в силу со дня подписания, подлежит официальному опубликованию и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 30 марта 2015 года.