



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

## АДМИНИСТРАЦИЯ КАЗАЧИНСКОГО РАЙОНА

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.01.2024

с. Казачинское

№ 27-п

**О внесении изменений в постановление администрации Казачинского района от 20.12.2017 № 567-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников органов местного самоуправления (структурных подразделений органов местного самоуправления, функционирующих без образования юридического лица), не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими, и работников учреждений по обеспечению деятельности муниципальных учреждений Казачинского района**

В соответствии со статьей 53 Федерального закона от 16.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным Законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», решением Казачинского районного Совета депутатов от 09.09.2016 № 7-58 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Казачинского района", руководствуясь статьей 21 Устава Казачинского района,

#### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Казачинского района от 20.12.2017 № 567-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников органов местного самоуправления (структурных подразделений органов местного самоуправления, функционирующих без образования юридического лица), не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими, и работников учреждений по обеспечению деятельности муниципальных учреждений Казачинского района (далее – Примерное положение) следующие изменения:

В Примерном положении:

- 1) в статье 4:
  - пункт 4.1. после абзаца пятого дополнить абзацем следующего содержания:  
«-специальная краевая выплата;»
  - в пунктах 4.2., 4.3., абзацах 1,2,12 пункта 4.6., после слов «персональных выплат» добавить слова «, специальной краевой выплаты»;
  - абзац 3 в пункте 4.6. исключить;

в подпункте 4.7.2. пункта 4.5. слова «25 988 рублей» заменить на слова «30 788 рублей»;

пункт 4.5. Работникам учреждений устанавливаются следующие персональные выплаты считать пунктом 4.7.;

пункт 4.5.1. считать пунктом 4.7.1.;

пункт 4.5.2. считать пунктом 4.7.2.;

пункт 4.5.3. считать пунктом 4.7.3.;

пункт 4.6. считать пунктом 4.9.;

пункт 4.7. считать пунктом 4.10.;

пункт 4.8. считать пунктом 4.11.;

пункт 4.9. считать пунктом 4.12.;

дополнить пунктом 4.8 следующего содержания:

«4.8. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На выплату, установленную абзацем 2, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.»;

2) в статье 6:

пункт 6.9. считать пунктом 6.6.;

пункт 6.10. считать пунктом 6.7.;

пункт 6.11. считать пунктом 6.9.;

пункт 6.12. считать пунктом 6.10.;

пункт 6.13. считать пунктом 6.11.;

пункт 6.6. после абзаца пятого дополнить абзацем следующего содержания:

«-специальная краевая выплата;»;

в абзаце восьмом после слов «При назначении указанных выплат» добавить слова «, за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты и выплат по итогам работы.»;

дополнить пунктом 6.8 следующего содержания:

«6.8. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера.

Руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей.

Руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру / работникам учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (1)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + (\text{СКВ} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (2)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы района, руководителя финансового управления администрации Казачинского района С.А. Новикову.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в районной общественно-политической газете «Новая жизнь», и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 года.

Абзацы пятый – восемнадцатый пункта 6.8 постановления действуют до 31 декабря 2024 года включительно.

Глава района

Ю.Е. Озерских