



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

АДМИНИСТРАЦИЯ КАЗАЧИНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.01.2022

с. Казачинское

№ 31-п

Об утверждении условий, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Отделу образования администрации Казачинского района, могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

В соответствии с приказом Министерства образования Красноярского края от 20.12.2021 №52-11-04 «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 №987 «Об утверждении условий, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края, могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы», пунктом 1.2 раздела II Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, утвержденного постановлением администрации Казачинского района от 31.01.2017 № 34-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Отделу образования администрации Казачинского района», решением Казачинского районного Совета депутатов от 09.09.2016 г. № 7-58 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Казачинского района», руководствуясь ст. 21 Устава Казачинского района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Отделу образования администрации Казачинского района, могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы согласно приложению.

2. Постановление администрации Казачинского района от 30.06.2011 № 339-п «Об утверждении условий, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Отделу образования администрации Казачинского района, могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы», постановление администрации Казачинского района от 30.09.2014 № 565-п «О внесении изменений в постановление администрации Казачинского района от

30.06.2011 № 339-п «Об утверждении условий, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Отделу образования администрации Казачинского района, могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы» признать утратившими силу.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы района по социальной политике, начальника Отдела образования администрации района Л.А. Федоненко.

4. Постановление подлежит официальному опубликованию и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2022 года.

Глава района

Ю.Е. Озерских

**Условия,
при которых размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работникам муниципальных бюджетных образовательных
учреждений, подведомственных Отделу образования администрации Казачинского
района, могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов
(должностных окладов), ставок заработной платы**

1. Условия установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Отделу образования администрации Казачинского района (далее - учреждения), выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее - условия) применяются для установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы увеличивается по должностям педагогических работников.

2. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле:

$$O = O_{\min} + O_{\min} \times K/100,$$

где:

O - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

O_{min} - минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленный примерным положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Отделу образования администрации Казачинского района;

K - повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 5 настоящих условий.

3. Увеличение минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы осуществляется посредством применения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы повышающих коэффициентов.

4. Перечень и размеры повышающих коэффициентов по основаниям повышения, установленных в пункте 5 настоящих условий, применяемым для установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда учреждения, на период времени выполнения работы, являющейся основанием для установления повышающего коэффициента.

5. Повышающий коэффициент устанавливается по должностям педагогических работников по следующим основаниям:

Таблица

№ п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки зароботной платы	Предельное значение повышающего коэффициента
1.	За наличие квалификационной категории педагогическим работникам: высшей квалификационной категории первой квалификационной категории второй квалификационной категории	25% 15% 10%