

АДМИНИСТРАЦИЯ КАЗАЧИНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.07.2015 г.

с. Казачинское

№ 324-п

О внесении изменений в постановление администрации Казачинского района от 15.05.2012 г. № 273-п «Об утверждении Видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, подведомственных Отделу культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации Казачинского района»

В соответствии со статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Решением Казачинского районного Совета депутатов от 23.06.2015 № 56-323 «О внесении изменений в решение Казачинского районного Совета депутатов от 30 июня 2011 года № 15-87 «Об утверждении положения о системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений», руководствуясь статьей 36 Устава Казачинского района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Казачинского района от 15.05.2012 г. №273-п «Об утверждении Видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, подведомственных Отделу культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации Казачинского района» следующие изменения и дополнения:
 - 1.1 слова «муниципальных бюджетных учреждений» заменить на слова «муниципальных бюджетных и автономных учреждений» в названии постановления и по тексту в соответствующем падеже.
2. Дополнить настоящее постановление приложением № 4, согласно приложению.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района по социальной политике, начальника Отдела образования Л.А.Федоненко.
4. Постановление вступает в силу со дня подписания, подлежит официальному опубликованию и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 июня 2015 года.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению
администрации
Казачинского района
от 24.07.2015 г. № 324-п

Приложение № 4
к видам, условиям, размеру и порядку выплат
стимулирующего характера, в том числе критериям
оценки результативности и качества труда работников
краевых муниципальных бюджетных автономных учреждений культуры,
подведомственных отделу культуры, спорта, туризма и
молодежной политики администрации Казачинского района

**Критерии
оценки результативности и качества труда для определения размеров выплат за важность
выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении
поставленных задач, выплат за качество выполняемых работ**

Категория работников	Критерии оценки	Периодичность оценки для ежемесячного установления выплат	Предельное количество баллов
1	2	3	4
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Специалист по работе с молодежью	организация работы по подготовке и размещению информации о проектах и мероприятиях учреждения в интернете, на телевидении, радио и в печатных средствах массовой информации	ежемесячно; оценивается по количеству подготовленных и размещенных информационных материалов (подтверждение: скрин-шот для интернет материалов, VHS или DVD для радио и телевидения, ксерокопии для печатных средствах массовой	до 3-х информационных материалов – 60 баллов 4 информационных материала и более – 90 баллов

Категория работников	Критерии оценки	Периодичность оценки для ежемесячного установления выплат	Предельное количество баллов
1	2	3	4
		информации)	
	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности сотрудника	ежемесячно; оценивается по факту отсутствия зафиксированных обоснованных замечаний и жалоб	200 баллов
	привлечение подростков (молодежи) к участию в проектах и мероприятиях, проводимых учреждением	ежемесячно; оценивается по результатам работы за месяц (подтверждение: журнал регистрации участников мероприятий)	до 10 человек – 15 баллов от 11 до 100 человек – 25 баллов 101 человек и более – 30 баллов
	вовлечение подростков, находящихся в трудной жизненной ситуации, к участию в проектах и мероприятиях, проводимых учреждением	ежемесячно; оценивается по результатам работы за месяц (подтверждение: журнал регистрации участников мероприятий)	не более 1% от количества участников – 15 баллов свыше 1%, но не более 3% от количества участников – 20 баллов свыше 3% от количества участников – 25 баллов
	курирование флагманской программы молодежной политики или инфраструктурного проекта для достижения целей деятельности отдела	ежеквартально; подтверждение копия приказа руководителя учреждения или приказа учредителя	100 баллов
Выплаты за качество выполняемых работ			
Специалист по работе с молодежью	организация работы по подготовке и проведению проектов и мероприятий различного уровня и (или) участие в проектах, организованных учредителем	ежемесячно; подтверждение: приказ по учреждению, письмо, приказ от учредителя	краевое или межрегиональное мероприятие – 100 баллов всероссийское – 120 баллов международное – 130 баллов
	планирование работы	ежемесячно; подтверждение: отчет о выполнении плана работ специалиста, подписанного начальником отдела	100 баллов
	организация участия представителей	ежемесячно;	от 1 до 10 человек – 5 баллов

Категория работников	Критерии оценки	Периодичность оценки для ежемесячного установления выплат	Предельное количество баллов
1	2	3	4
	Красноярского края в конкурсах, проектах, мероприятиях различного уровня	оценивается по численности участников, участвующих в проектах, мероприятиях (подтверждение: приказ по учреждению, письмо, приказ от учредителя)	от 11 до 30 человек – 10 баллов от 31 до 60 человек – 15 баллов 61 и более человек – 20 баллов
	внедрение и использование в работе новых методов, технологий, оборудования или программного обеспечения, одобренных на собрании работников учреждения	ежеквартально; подтверждение: приказ по учреждению	1 позиция – 5 баллов 2 позиции и более – 10 баллов
	участие в работе курсов, семинаров, конференций	ежемесячно; оценивается по количеству мероприятий (подтверждение: сертификат, диплом, удостоверение о повышении квалификации)	1 и более мероприятий – 5 баллов
	наличие положительных отзывов, материалов в печатных изданиях и интернете, телевизионных сюжетов о проведенных мероприятиях или реализуемых проектах от сторонних организаций	ежемесячно; подтверждение: письмо, диплом, копия материала из средств массовой информации, скрин-шот с интернета, копия телевизионного сюжета на DVD диске	материал в средствах массовой информации – 10 баллов благодарственное письмо – 15 баллов материал в интернете – 20 баллов телевизионный сюжет- 20 баллов
	наличие собственных форм систематической работы, владение оперативной информацией в области молодежной политики, грантовых программ.	ежегодно подтверждение: наличие плана работ специалиста подписанного начальником отдела	10 баллов

