

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

АДМИНИСТРАЦИЯ КАЗАЧИНСКОГО РАЙОНА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

30.08.2018

с. Казачинское

№ 351 -п

**О внесении изменений в постановление администрации Казачинского района от 31.01.2017 г. № 34-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Отделу образования администрации Казачинского района»**

В соответствии с постановлением Правительства Красноярского края 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края», руководствуясь ст. 21 Устава Казачинского района,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в постановление администрации Казачинского района от 31.01.2017 г. № 34-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Отделу образования администрации Казачинского района» следующее изменение:  
приложение № 3 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Отделу образования администрации Казачинского района изложить в новой редакции согласно приложению.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы района по социальной политике, начальника Отдела образования администрации Казачинского района Л.А. Федоненко.
3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.

Глава района

Ю.Е. Озерских

**ПРИЛОЖЕНИЕ**  
 к постановлению  
 администрации  
 Казачинского района  
 от 30.08.2018 г. № 351-п

Приложение № 3  
 к Примерному положению  
 об оплате труда работников  
 муниципальных  
 бюджетных и казенных  
 учреждений,  
 подведомственных Отделу  
 образования  
 администраций  
 Казачинского района

**Виды выплат стимулирующего характера,  
 размер и условия их осуществления,  
 критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений  
 для руководителей учреждений, их заместителей  
 муниципальных бюджетных и казенных учреждений,  
 подведомственных Отделу образования администраций Казачинского района**

**Раздел I. Образовательные учреждения, осуществляющие образовательную  
 деятельность по основным общеобразовательным программам (дошкольного,  
 начального общего, основного общего, среднего общего образования),  
 подведомственные Отделу образования администрации Казачинского района**

Должность	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	выполнение показателей муниципального задания	100%	30%
отсутствие предписаний (замечаний) контролирующих органов, учредителя по проведенным проверкам (по итогам		0	20%	

		предыдущего квартала)		
		отсутствие травм, несчастных случаев (по итогам предыдущего квартала)	0	20%
Эффективность реализуемой кадровой политики		укомплектованность кадрами	100% работников работает в учреждении по основному месту работы (для учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательн ым программам (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования – (далее - школа)	5%
		наличие квалифицированных педагогических кадров	100% педагогов, работающих в учреждении, имеют дефектологическое образование или переподготовку в области специальной педагогике (для школ)	10%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Успешная интеграция в общество обучающихся, воспитанников		отсутствие правонарушений, преступлений, самовольных уходов, несчастных случаев с обучающимися, воспитанниками	100%	20%
Формирование положительного социального опыта обучающихся, воспитанников		участие обучающихся, воспитанников в соревнованиях, конкурсах олимпиадах	наличие призового места наследующих уровнях:	
			региональном	5%
			межрегиональном	10%
			всероссийском	15%
Обеспечение развития учреждения		ведение экспериментальной работы	исполнение мероприятий в соответствии с планом работы стажировочной	15%

		(базовой) площадки	
		отсутствие замечаний, проверяющих организаций к работе стажировочной (базовой) площадки	15%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Результативность деятельности учреждения	реализация образовательной программы учреждения	показатели качества по результатам итоговых контрольных работ, итоговой аттестации учащихся от 40% и выше (для Школ)	10%
	отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций в учреждении (по итогам предыдущего квартала)	0	10%
Умение выстраивать эффективное взаимодействие для достижения целей учреждения	привлечение экономических и социальных партнеров для реализации основных направлений деятельности учреждения	заключен договор о сетевом взаимодействии, привлечены средства из дополнительных источников финансирования (грант)	10%
Умение качественно предоставлять информацию о деятельности учреждения	эффективное и системное использование в работе информационно - коммуникационных технологий	100% информации представляется в срок и в соответствии с требованиями	20%
Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	ведение баз автоматического сбора информации	отсутствие замечаний по ведению баз автоматического сбора информации	20%

	Обеспечение информационной открытости учреждения	проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения	системное сопровождение официального Интернет-сайта учреждения	10%
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	выполнение показателей муниципального задания	100%	20%
		отсутствие предписаний (замечаний) контролирующих органов, учредителя, руководителя по проведенным проверкам (по итогам предыдущего квартала)	0	30%
		отсутствие травм, несчастных случаев	0	20%
	Эффективность реализуемой кадровой политики	исполнение плана повышения профессиональной подготовки работников	100% работников повысили квалификацию в соответствии с планом (по итогам предыдущего квартала)	20%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Успешная интеграция в общество обучающихся, воспитанников	отсутствие правонарушений, преступлений, самовольных уходов, несчастных случаев с обучающимися, воспитанниками	100%	20%
		продолжение обучения выпускников учреждения в профессиональных образовательных учреждениях (для школ)	90% выпускников продолжают обучение в профессиональных образовательных учреждениях	10%
	Формирование социального опыта обучающихся, воспитанников	участие обучающихся, воспитанников в соревнованиях, конкурсах олимпиадах	наличие призового места на следующих уровнях:	
			региональном	5%
межрегиональном			10%	
	всероссийском	15%		
Выплаты за качество выполняемых работ				
Результатив-	реализация	показатели	20%	

	ность деятельности учреждения	образовательной программы учреждения	качества по результатам четвертных контрольных работ, итоговой аттестации учащихся от 40% и выше	
		разработка образовательных программ для всех детей с ограниченными возможностями здоровья	100%	20%
		отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций в учреждении (по итогам предыдущего квартала)	0	20%
		реализация проектной и исследовательской деятельности обучающихся, воспитанников (для Школ)	охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность не менее 30%	20%
	Обеспечение информационной открытости учреждения	проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения	наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, о правах и обязанностях обучающихся, о составе попечительского совета, о действующем законодательстве и с другой информацией	10%
системное сопровождение официального Интернет-сайта учреждения			10%	

**Раздел II. Учреждения дополнительного образования, подведомственные  
Отделу образования администрации Казачинского района**

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
Руководитель учреждения, заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Стабильное функционирование учреждения	выполнение муниципального задания	100%	30%
		соответствие организации требованиям надзорных органов, учредителя	отсутствие претензий надзорных органов, учредителя	20%
			своевременное устранение предписаний надзорных органов, обоснованных замечаний учредителя	10%
		обеспечение стабильности работы в коллективе	отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе	10%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Развитие деятельности учреждения	реализация региональных, федеральных, международных проектов, программ, мероприятий, реализуемых организацией	региональный уровень	10%
			федеральный уровень	15%
			международный уровень	20%
		Включенность работников, в реализацию региональных, федеральных, международных проектов, программ мероприятий,	более 20%	40%
10-20%			30%	

	реализуемых учреждением федеральных, международных проектов, программ, мероприятий, реализуемых учреждением федеральных, международных проектов, программ, мероприятий	5-10%	20%
	взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие	наличие утвержденного плана совместной деятельности	10%
		наличие инфраструктуры, обеспечивающей реализацию совместных мероприятий, проектов, программ	10%
		мероприятия, акции, проекты, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период	10%
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Достижения обучающихся, педагогов в региональных, федеральных, международных мероприятиях	результативность участия в региональных, федеральных, международных мероприятиях	победители, призовые места на региональном уровне 15	
	соотношение числа победителей, призеров от общего числа участников в региональных, федеральных, международных мероприятиях	более 0,2	40%
Достижения организации районного, регионального, федерального, уровня	признание заслуг, высокого качества деятельности организации другими организациями, учреждениями, ведомствами,	освещение в СМИ деятельности организации способствующей формированию положительного имиджа организации	10%



		органами власти, отдельными гражданами	положительные отзывы граждан, организаций о деятельности организации	10%
			победы, призовые места в конкурных мероприятиях, конференциях	40%

### Раздел III. Центр независимой оценки качества оказания муниципальных услуг

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке
		наименование	индикатор	
Руководитель учреждения, заместитель руководителя	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Стабильное функционирование учреждения	соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства	отсутствие замечаний со стороны службы финансового контроля, прокуратуры, других контролирурующих учреждений, учредителя	30%
	Эффективность реализуемой кадровой политики	Обеспечение стабильности работы трудового коллектива	отсутствие замечаний надзорных органов, учредителя в части исполнения трудового законодательства, конфликтных ситуаций в трудовом коллективе, обоснованных жалоб работников	30%
	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы			
	Результативность деятельности учреждения	организационно-технологическое и научно-методическое сопровождение процедур оценки	отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников оценочных процедур	30%
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Качество проводимых оценочных процедур	информационное обеспечение проводимых процедур оценки	наличие информационных материалов, размещенных на сайте	30%

			учреждения, в сети Интернет для каждой категории участников оценочных процедур	
		качество подготовки отчетов и аналитических материалов	отсутствие нарушений сроков подготовки отчетов и аналитических материалов и соответствие требованиям к содержанию отчетов и аналитических материалов	30%