



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

АДМИНИСТРАЦИЯ КАЗАЧИНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЯ

28.01.2022

с. Казачинское

№ 40-п

О внесении изменений в постановление администрации Казачинского района от 30.10.2013 № 546-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников специализированных муниципальных учреждений по ведению бухгалтерского учета»

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 16.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Решением Казачинского районного Совета депутатов от 09.09.2016 № 7-58 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Казачинского района", руководствуясь с. 21 Устава Казачинского района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Казачинского района от 30.10.2013 № 546-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников специализированных муниципальных учреждений по ведению бухгалтерского учета» следующие изменения:

1.1. в пункте 3.2. статьи 3 слова "-за ненормированный рабочий день." заменить на слова "-за ненормированный рабочий день;
- за работу в сельской местности."

1.2. дополнить пункт 3.2. статьи 3 подпунктом 3.2.6. следующего содержания:
"3.2.6. Выплаты за работу в сельской местности устанавливаются работникам в размере 25 процентов от оклада (должностного оклада)."

1.3. пункт 4.5. статьи 4 изложить в новой редакции:

"4.5. Работникам учреждения устанавливаются следующие персональные выплаты:

- за сложность, напряженность и особый режим работы;
- за продолжительность непрерывной работы в учреждении;
- в целях обеспечения заработной платы работников на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, региональной выплаты;
- молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования по направлению подготовки, соответствующему занимаемой должности, и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры со специализированными муниципальными учреждениями по ведению бухгалтерского учета либо продолжающим работу в таких учреждениях)."

1.4. подпункт 4.5.1. пункта 4.5. статьи 4 изложить в новой редакции:

"4.5.1. Персональные выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливаются работникам в размере до 200 процентов от оклада (должностного оклада), с учетом специфики работ выполняемых работниками."

1.5. дополнить пункт 4.5. статьи 4 подпунктом 4.5.6. следующего содержания:

"4.5.6. Персональные выплаты молодым специалистам устанавливаются в размере 20 процентов от оклада (должностного оклада) на срок первых пяти лет работы со дня окончания учебного заведения и предоставляется один раз за весь период трудовой деятельности."

1.6. в пункте 6.9. статьи 6 слова "При назначении указанных выплат их размеры определяются" заменить на слова "При назначении указанных выплат, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, их размеры определяются".

1.7. пункт 6.10. статьи 6 изложить в новой редакции:

"6.10. Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются персональные выплаты в порядке, размерах и условиях, предусмотренных пунктом 4.5 статьи 4 настоящего Положения."

1.8. приложение №4 к Примерному положению об оплате труда работников специализированных муниципальных учреждений по ведению бухгалтерского учета изложить в новой редакции согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы района по финансово-экономическим вопросам, руководителя финансового управления С.А. Новикову.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2022 года.

Первый заместитель главы района
по оперативной работе

Е.В. Савков

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению администрации
Казачинского района
от 28.01.2022 № 40-п

Приложение № 4
к Примерному положению
об оплате труда работников
специализированных
муниципальных учреждений
по ведению бухгалтерского учета

ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ, ПРОФЕССИЙ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ, ОТНОСИМЫХ К
ОСНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ
ПО ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Вид экономической деятельности, тип учреждения	Должности, профессии работников
По виду экономической деятельности "Предоставление прочих услуг" Специализированные муниципальные учреждения по ведению бухгалтерского учета	бухгалтер (включая I, II категории и ведущего), бухгалтер-ревизор (включая I, II категории и ведущего), экономист (включая I, II категории и ведущего), экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности (включая I, II категории и ведущего), программист (включая I, II категории и ведущего)