

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

АДМИНИСТРАЦИЯ КАЗАЧИНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08.10.2019

с. Казачинское

№ 440-п

О внесении изменений в постановление администрации Казачинского района от 31.01.2017 г. № 34-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Отделу образования администрации Казачинского района»

В соответствии с постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2014 г. № 463-п О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края», руководствуясь ст. 21 Устава Казачинского района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Казачинского района от 31.01.2017 г. № 34-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Отделу образования администрации Казачинского района» изменения, изложив приложения № 1,2,4 настоящего постановления в новой редакции, согласно приложениям № 1,2,3.
2. Постановление администрации Казачинского района от 19.12.2017 г. № 562-п «О внесении изменений в постановление администрации Казачинского района от 31.01.2017 г. № 34-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Отделу образования администрации Казачинского района»» признать утратившим силу.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы района по социальной политике, начальника Отдела образования администрации Казачинского района Л.А. Федоненко.
4. Постановление вступает в силу со дня подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие 1 октября 2019 г.

Глава района

Ю.Е. Озерских

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению администрации
Казачинского района
от 08.10.2019 № 440-п

Приложение № 1
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
бюджетных и казенных учреждений,
подведомственных Отделу
образования администраций
Казачинского района

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников
муниципальных бюджетных и казенных учреждений,
подведомственных Отделу образования администраций Казачинского района**

1. Профессиональная квалификационная группа должностей
работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарплаты, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		2 943,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		3 099,0*
2 квалификационный уровень		3 439,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5 084,0
	при наличии высшего профессионального образования	5 786,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5 321,0
	при наличии высшего профессионального образования	6 060,0
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5 828,0
	при наличии высшего профессионального образования	6 638,0
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 378,0
	при наличии высшего профессионального образования	7 267,0

* Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3 499,0 руб., для должности «дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4 749,0 руб.

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3 099,0
2 квалификационный уровень	3 269,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	3 439,0
2 квалификационный уровень	3 779,0
3 квалификационный уровень	4 152,0
4 квалификационный уровень	5 240,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	3 779,0
2 квалификационный уровень	4 152,0
3 квалификационный уровень	4 558,0
4 квалификационный уровень	5 479,0

3. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень	5 919,0

4. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы,

	руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2 662,0
2 квалификационный уровень	2 790,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	3 099,0
2 квалификационный уровень	3 779,0
3 квалификационный уровень	4 152,0
4 квалификационный уровень	5 002,0

5. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений*	
1 квалификационный уровень	7 560,0
2 квалификационный уровень	8 126,0
3 квалификационный уровень	8 767,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	3 779,0
3 квалификационный уровень	4 152,0
4 квалификационный уровень	5 240,0
5 квалификационный уровень	5 919,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
5 квалификационный уровень	6 397,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	6 875,0
2 квалификационный уровень	7 965,0
3 квалификационный уровень	8 577,0

* Утвержденная приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению администрации
Казачинского района
от 08.10.2019 № 440-п

Приложение № 2
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
бюджетных и казенных учреждений,
подведомственных Отделу
образования администраций
Казачинского района

**Виды и размеры компенсационных выплат
за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ
в других условиях, отклоняющихся от нормальных)**

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1.	за работу в образовательных учреждениях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (отделениях, классах, группах) (кроме медицинских работников) <*>	20%
2.	руководителям образовательных учреждений, имеющих отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников) нуждающихся в длительном лечении	15%
3.	педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях	20%
4.	выплата за работу в сельской местности	25%

<*> В образовательных учреждениях, имеющих классы или группы для детей с ограниченными возможностями здоровья. Оплата труда педагогических работников производится только за часы занятий, которые они ведут в этих классах и группах.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к постановлению администрации
Казачинского района
от 08.10.2019 № 440-п

Приложение № 3
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
бюджетных и казенных учреждений,
подведомственных Отделу
образования администраций
Казачинского района

**Размер персональных выплат
руководителям учреждений, их заместителям
муниципальных бюджетных и казенных учреждений,
подведомственных Отделу образования администраций Казачинского района**

№ п/п	Виды персональных выплат	Проценты к окладу
	опыт работы в занимаемой должности <*>:	
1	от 1 года до 5 лет <***>	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***>	20%
	от 5 года до 10 лет <***>	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***>	30%
	свыше 10 лет <***>	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***>	40%
	Специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение 3 лет после окончания учебного заведения трудовые договора с муниципальными учреждениями в размере 50 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%
	сложность, напряженность и особый режим работы:	

2	наличие филиалов: до 3 (включительно)	30%
	свыше 3	60%
	за результативное руководство казенными учреждениями в целях их стабильной и эффективной работы по сопровождению деятельности образовательных учреждений	60%

<*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<***> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).