

АДМИНИСТРАЦИЯ КАЗАЧИНСКОГО РАЙОНА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

24.10.2019

с. Казачинское

№ 482-п

**Об утверждении типового Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Казачинского района, подведомственных отделу социальной защиты населения администрации Казачинского района**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 "О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений", постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края», руководствуясь статьей 21 Устава Казачинского района Красноярского края,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Казачинского района, подведомственных отделу социальной защиты населения администрации Казачинского района согласно приложению.
2. Признать утратившими силу:
  - постановление администрации Казачинского района от 08.11.2016 № 510-п «Об утверждении типового примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Казачинского района, подведомственных отделу социальной защиты населения администрации Казачинского района»;
  - постановление администрации Казачинского района от 30.12.2016 № 603-п «О внесении дополнений в постановление администрации Казачинского района от 08.11.2016 № 510-п «Об утверждении типового примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Казачинского района, подведомственных отделу социальной защиты населения администрации Казачинского района».
3. Контроль за исполнением и настоящего постановления возложить на заместителя главы района по социальной политике, начальника Отдела образования Л.А.Федоненко.
4. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в районной общественно – политической газете «Новая жизнь» и распространяет свое действие на правоотношения с 01.10.2019 года.

Глава района

Ю.Е. Озерских

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению администрации  
Казачинского района  
от 24.10.2019 № 482-п

**Примерное положение  
об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений,  
подведомственных отделу социальной защиты населения администрации  
Казачинского района.**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Примерное положение (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 "О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений" (далее – Закон края) и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права.

1.2. Положение регулирует условия оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений (далее – бюджетные и казенные учреждения), подведомственных отделу социальной защиты населения по виду экономической деятельности "Здравоохранение и предоставление социальных услуг" на основе тарифной системы.

1.3. Положение предусматривает введение системы оплаты труда работников учреждений на основе окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам, с учетом требований к уровню квалификации, с применением выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Наименование должностей работников, профессий рабочих и квалификационные требования к ним определяются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденными в порядке, установленном действующим законодательством.

1.5. Работникам бюджетных и казенных учреждений в случаях, установленных настоящим Положением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

**II. Состав и условия оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений**

2.1. Система оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений включает следующие элементы:

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), и по должностям, не предусмотренным ПКГ;

- выплаты компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера.

2.2. Условия оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом бюджетного и казенного учреждений (Положением об оплате и стимулировании труда работников бюджетного и казенного учреждений), трудовым договором, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работникам бюджетных и казенных учреждений устанавливаются

руководителем бюджетного и казенного учреждений на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, учитывающим требования к уровню квалификации (за исключением должностей, не предусмотренных ПКГ).

### III. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников бюджетных и казенных учреждений

3.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по ПКГ, утвержденным Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг», от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп работников культуры, искусства и кинематографии», от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих», от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», и по должностям, не предусмотренным ПКГ:

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень, должность, профессия	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
	ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг	
1	ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	3257
2	ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	
2.1	1 квалификационный уровень	5015
2.2	2 квалификационный уровень	5479
2.3	3 квалификационный уровень	5723
3	ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	6397****
	ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников	
4	ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
	1 квалификационный уровень	2928
5	ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
5.1	1 квалификационный уровень	3439
5.2	2 квалификационный уровень	3779
5.3	3 квалификационный уровень	4501
5.4	4 квалификационный уровень	4920
5.5	5 квалификационный уровень	5479

6	ПКГ «Врачи и провизоры»		
6.1	1 квалификационный уровень		5927
6.2	2 квалификационный уровень		6515
6.3	3 квалификационный уровень		7560
6.4	4 квалификационный уровень		8126
7	ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
7.1	1 квалификационный уровень		7560
7.2	2 квалификационный уровень		8126
	ПКГ должностей работников образования (за исключением должностей работников учреждений высшего и дополнительного профессионального образования)		
8	ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»		2943
9	ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»		
9.1	1 квалификационный уровень		3099*
9.2	2 квалификационный уровень		3439**
10	ПКГ «Должности педагогических работников»		
10.1	1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	4907
		при наличии высшего профессионального образования	5387
10.2	2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5321
		при наличии высшего профессионального образования	5913
10.3	3 квалификационный уровень***	при наличии среднего профессионального образования	5828
		при наличии высшего профессионального образования	6638
10.4	4 квалификационный уровень***	при наличии среднего профессионального образования	6476
		при наличии высшего профессионального образования	6995
11	ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений»		
11.1	1 квалификационный уровень		6397****
11.2	2 квалификационный уровень		6875
11.3	3 квалификационный уровень		7044
	ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии		
12	ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»		
	1 квалификационный уровень		2542
13	ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		3099
14	ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		3439
15	ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»		5479
	ПКГ профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии		

16	ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	2662
17	ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	
17.1	1 квалификационный уровень	3099
17.2	2 квалификационный уровень	3779
17.3	3 квалификационный уровень	4152
17.4	4 квалификационный уровень	5002
	ПКГ «Общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих»	
18	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
18.1	1 квалификационный уровень	3099
18.2	2 квалификационный уровень	3269
19	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
19.1	1 квалификационный уровень	3439
19.2	2 квалификационный уровень	3779
19.3	3 квалификационный уровень	4152
19.4	4 квалификационный уровень	5240
19.5	5 квалификационный уровень	5919
20	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
20.1	1 квалификационный уровень	3779
20.2	2 квалификационный уровень	4152
20.3	3 квалификационный уровень	4558
20.4	4 квалификационный уровень	5479
20.5	5 квалификационный уровень	6397
21	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
21.1	1 квалификационный уровень	6875
21.2	2 квалификационный уровень	7965
21.3	3 квалификационный уровень	8577
22	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
22.1	1 квалификационный уровень	2662
22.2	2 квалификационный уровень	2790
23	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
23.1	1 квалификационный уровень	3099
23.2	2 квалификационный уровень	3779
23.3	3 квалификационный уровень	4152
23.4	4 квалификационный уровень	5002
24	ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня»	
24.1	1 квалификационный уровень	4152
24.2	2 квалификационный уровень	5002
24.3	3 квалификационный уровень	6397
25	Должности, не предусмотренные ПКГ:	
25.1	Начальник лагеря (оздоровительного)	8577
25.2	Заместитель начальника лагеря (оздоровительного)	7965
25.3	Заместитель главного врача	8126
25.4	Специалист по охране труда	3779
25.4.1	Специалист по охране труда II категории	4152
25.4.2	Специалист по охране труда I категории	4558
25.5	Главная медицинская сестра	5512
25.6	Специалист по работе с семьей	5015

\* Для должности «Дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3779 рублей;

\*\* Для должности «Дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4152 рубля;

\*\*\* Кроме методистов, по должностям «методист» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается: с высшим образованием в размере 5617 рублей; по должности «старший методист» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается: с высшим образованием в размере 5 919 рублей;

\*\*\*\* При наличии в отделении 7 и более должностей педагогических работников (у которых размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с 1 января 2017 года увеличен на 30 % за счет снижения стимулирующих выплат) минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы заведующему отделением устанавливается в размере 7 560 рублей.»;

3.2. Работникам учреждений, имеющим высшее и среднее медицинское (педагогическое) образование и квалификационную категорию, может устанавливаться повышающий коэффициент к их окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в следующих размерах:

№ п/п	Интерпретация критерия оценки показателя	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
2	Наличие первой квалификационной категории	0,20
3	Наличие высшей квалификационной категории	0,25

3.3. Начисление выплат компенсационного характера и персональных стимулирующих выплат работникам учреждений осуществляется от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета его увеличения, предусмотренного пунктом 3.2 настоящего Положения.

#### **IV. Виды, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера**

4.1. К выплатам компенсационного характера в соответствии с перечнем выплат компенсационного характера, установленных Законом края, относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, - и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (работникам учреждений социального обслуживания, работающим с детьми-инвалидами, детьми и подростками с ограниченными возможностями здоровья, гражданами пожилого возраста и инвалидами, страдающими психическими расстройствами здоровья, гражданами пожилого возраста и инвалидами, находящимися

на постоянном постельном режиме, гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в частичном постороннем уходе, гражданами пожилого возраста, несовершеннолетними, нуждающимися в социальной реабилитации, семьями и несовершеннолетними, находящимися в социально опасном положении, гражданами пожилого возраста, нуждающимися в предоставлении социально-оздоровительной услуги, наркозависимыми гражданами, прошедшими медицинскую реабилитацию и нуждающимися в социальной реабилитации, гражданами, освобожденными из мест лишения свободы, гражданами без определенного места жительства);

-надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

-выплаты за работу в закрытых административно-территориальных образованиях;

-выплаты за работу в сельской местности.

4.2. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, указанные в пункте 4.1, устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края и пунктами 4.3–4.13 настоящего Положения.

4.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 0,04 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленного (установленной) для различных видов работ с нормальными условиями труда.

4.4. Выплаты компенсационного характера при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (работникам учреждений социального обслуживания, работающим с детьми-инвалидами, детьми и подростками с ограниченными возможностями здоровья, гражданами пожилого возраста и инвалидами, страдающими психическими расстройствами здоровья, гражданами пожилого возраста и инвалидами, находящимися на постоянном постельном режиме, гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в частичном постороннем уходе, гражданами пожилого возраста, несовершеннолетними, нуждающимися в социальной реабилитации, семьями и несовершеннолетними, находящимися в социально опасном положении, гражданами пожилого возраста, нуждающимися в предоставлении социально-оздоровительной услуги, наркозависимыми гражданами, прошедшими медицинскую реабилитацию и нуждающимися в социальной реабилитации, гражданами, освобожденными из мест лишения свободы, гражданами без определенного места жительства) устанавливаются в размере до 0,15 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и дифференцируются по типам бюджетных и казенных учреждений:

№ п/п	Типы учреждений социального обслуживания и их структурных подразделений	Наименование должностей
1	2	3
1	Учреждения социального обслуживания, их структурные подразделения и должности, работа в которых осуществляется в условиях, отклоняющихся от нормальных, и дает право на установление компенсационной выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере до 0,15 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	

1.1	Учреждения социального обслуживания, их структурные подразделения «*»	должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания получателей социальных услуг; директоров, их заместителей, главных бухгалтеров, специалистов, педагогических работников, служащих и рабочих всех профессий
2	Учреждения социального обслуживания, их структурные подразделения и должности, работа в которых осуществляется в условиях, отклоняющихся от нормальных, и дает право на установление компенсационной выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере до 0,20 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	
2.1	Специализированные учреждения для несовершеннолетних (социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних; отделения (группы) для несовершеннолетних в центрах социальной помощи семье и детям и комплексных центрах социального обслуживания населения)	должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания получателей социальных услуг; директоров, их заместителей, главных бухгалтеров, специалистов, педагогических работников, служащих и рабочих всех профессий
3	Учреждения социального обслуживания, их структурные подразделения и должности, работа в которых осуществляется в условиях, отклоняющихся от нормальных, и дает право на установление компенсационной выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере до 0,25 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	
3.1	Учреждения, осуществляющие стационарное социальное обслуживание (психоневрологические интернаты; специальные дома-интернаты для граждан пожилого возраста (престарелых) и инвалидов; геронтопсихиатрические центры; психоневрологические интернаты для детей)	должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания получателей социальных услуг; директоров, их заместителей, главных бухгалтеров, специалистов, педагогических работников, служащих и рабочих всех профессий



3.2	Учреждения, осуществляющие полустационарное социальное обслуживание (реабилитационные центры для детей-инвалидов, детей и подростков с ограниченными возможностями; отделения (группы) для детей-инвалидов, детей и подростков с ограниченными возможностями в центрах социальной помощи семье и детям)	должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания получателей социальных услуг; директоров, их заместителей, главных бухгалтеров, специалистов, педагогических работников, служащих и рабочих всех профессий
3.3	Учреждения, осуществляющие социальное обслуживание на дому (отделения (группы) для детей-инвалидов, детей и подростков с ограниченными возможностями в комплексных центрах социального обслуживания населения)	должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания получателей социальных услуг; директоров, их заместителей, главных бухгалтеров, специалистов, педагогических работников, служащих и рабочих всех профессий
3.4	Дома ночного пребывания	должности персонала, непосредственно работающего с контингентом домов ночного пребывания
3.5	Отделения милосердия для лежачих граждан и геронтопсихиатрические отделения домов-интернатов (пансионатов) для граждан пожилого возраста (престарелых) и инвалидов	должности персонала, непосредственно обслуживающего лежачих граждан пожилого возраста (престарелых) и инвалидов

«\*» Учреждения социального обслуживания, их структурные подразделения, кроме учреждений, предусмотренных строками 2, 3 настоящей таблицы.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предусмотренными пунктом 4.3 настоящего Положения, выплаты компенсационного характера устанавливаются в размере не более 0,30 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом выплат компенсационного характера работникам, занятым на работах с условиями, отклоняющимися от нормальных, предусмотренных настоящей таблицей.

4.5. Выплаты компенсационного характера работникам бюджетных и казенных учреждений за работу в ночное время устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами

Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, в размере 0,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время (с 22:00 до 06:00), определенного из расчета оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и установленной нормы рабочего времени.

4.6. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях ненормированного рабочего дня водителям легковых автомобилей и автобусов устанавливаются в размере 0,25 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

4.7. Выплаты компенсационного характера и их размер работникам бюджетных и казенных учреждений за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.8. Выплаты компенсационного характера за сверхурочную работу устанавливаются работникам бюджетных и казенных учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Конкретные размеры выплат работникам бюджетных учреждений за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

4.9. Выплаты компенсационного характера за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются работникам бюджетных и казенных учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Конкретные размеры выплат за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

4.10. Работникам бюджетных и казенных учреждений выплачивается ежемесячная процентная надбавка к окладу (должностному окладу) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в порядке и размерах, предусмотренных постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны".

4.11. В учреждениях социальной защиты, имеющих лицензию на медицинскую деятельность, по должностям медицинских и иных работников, эпизодически осуществляющих лечение ВИЧ-инфицированных граждан пожилого возраста и инвалидов, в том числе детей-инвалидов, компенсационная выплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере 0,6 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за час работы, за каждый час работы с ВИЧ-инфицированными, определенного из расчета оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и установленной нормы рабочего времени.

4.12. Выплаты компенсационного характера за работу в закрытых административно-территориальных образованиях устанавливаются работникам в размере 0,20 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4.13. Выплаты компенсационного характера за работу в сельской местности устанавливаются специалистам в размере 0,25 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

## **V. Единовременная материальная помощь**

5.1.Единовременная материальная помощь работникам бюджетных и казенных учреждений оказывается по решению руководителя бюджетного и казенного учреждений в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.2.Размер единовременной материальной помощи не может превышать 3,0 тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.1 настоящего раздела.

5.3.Выплата единовременной материальной помощи работникам бюджетных и казенных учреждений производится на основании приказа руководителя бюджетного и казенного учреждений с учетом положений настоящего раздела.

## **VI. Оплата труда руководителей бюджетных и казенных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров**

6.1.Группа по оплате труда руководителей бюджетных и казенных учреждений устанавливается на основании объемных показателей, определенных приложением 2 к Закону края.

Руководителям учреждений, их заместителям, имеющим высшее медицинское (педагогическое) образование и квалификационную категорию, может устанавливаться повышающий коэффициент к их должностному окладу в следующих размерах:

<b>№ п/п</b>	<b>Интерпретация критерия оценки показателя</b>	<b>Размер повышающего коэффициента к должностному окладу</b>
2	Наличие первой квалификационной категории	0,20
3	Наличие высшей квалификационной категории	0,25

6.2.Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления для руководителей бюджетных и казенных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются пунктами 4.3, 4.10, 4.12, 4.13 настоящего Положения.

Выплаты компенсационного характера и персональные стимулирующие выплаты руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета его увеличения, предусмотренного пунктом 6.1 настоящего Положения

6.3.В случае осуществления руководителем бюджетного и казенного учреждений (врачом по специальности) или его заместителем (врачом по специальности) в пределах рабочего времени по основной должности работы по замещению должности врача-специалиста ему может быть установлена выплата компенсационного характера в размере 50 процентов должностного оклада за совмещение должности врача-специалиста.

6.4. Руководителям бюджетных и казенных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера (далее – выплаты):

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты;
- выплаты по итогам работы.

Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их установления для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров, в том числе критерии



							возраста и инвалид ов
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Обеспечение стабильной жизнедеятельн ости учреждения	отсутствие аварийных ситуаций в ходе эксплуатации хозяйственно- эксплуатационны х систем, выявленных нарушений (предписаний) режимного характера надзорных органов	0,3	0,2	0,45	0,1	0,2	0,35
	отсутствие случаев нарушения сроков исполнения документов	0,2	0,2	0,3	0,1	0,1	0,1
	отсутствие случаев самовольных уходов получателей социальных услуг	0,2	0,1	-	0,1	-	-
2.2. Создание условий для:							
а) организации и проведения досуговых, социо- культурных мероприятий	привлечение 30 % и более получателей услуг, в том числе несовершеннолет них, к участию в социо- культурных мероприятиях	0,1	0,1	0,1	0,1		0,1
б) интеграции лиц, освободивших ся из мест лишения свободы,	трудова я реабилитация 60 % и более получателей социальных услуг	-	-	-	-	0,2	-

в том числе лиц, без определенного места жительства и занятий, в общество							
в) оказание содействия обратившимся гражданам в улучшении условий их жизнедеятельности и (или) расширение их возможности самостоятельно обеспечивать свои жизненные потребности	предоставление социальных услуг 95 % граждан и более от общего числа граждан, обратившихся в учреждение	-	-	-	-	-	0,2

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач руководителям центра социальных выплат, специализированного учреждения по ведению бухгалтерского учета и ресурсно-методического центра системы социальной защиты устанавливаются по решению ОСЗН уполномоченного органа, а заместителям руководителя и главным бухгалтерам - по решению руководителя учреждения по итогам работы за месяц и (или) квартал и выплачиваются ежемесячно за фактически отработанное время в соответствующем месяце с учетом выполнения показателей результативности деятельности учреждения в следующих размерах :

<b>Показатель, характеризующие важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при решении поставленных задач</b>	<b>Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал)</b>	<b>Размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы</b>
Обеспечение эффективного функционирования учреждения	отсутствие случаев производственного травматизма, выявленных нарушений, предписаний надзорных органов, обоснованных претензий, судебных решений (принятых не в пользу учреждения), аварийных ситуаций в работе инженерных и	1,5

	хозяйственно-эксплуатационных систем	
--	--------------------------------------	--

6.6. Выплаты за качество выполняемых работ руководителям бюджетных и казенных учреждений устанавливаются по решению ОСЗН уполномоченного органа, а заместителям руководителя и главным бухгалтерам - по решению руководителя бюджетного или казенного учреждения по итогам работы за месяц и (или) квартал и выплачиваются ежемесячно за фактически отработанное время в соответствующем месяце с учетом оценки показателей качества выполняемых работ в следующих размерах:

Наименование показателей, характеризующих качество выполненных работ	Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал)	Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы					
		психоневрологические интернаты; геронтопсихиатрические центры	психоневрологические интернаты для детей	дома-интернаты (пансионаты), специальные дома-интернаты для граждан пожилого возраста (престарелых) и инвалидов	социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних; центры социальной помощи семье и детям; реабилитационные центры для детей-инвалидов, детей и подростков с ограниченными возможностями; социальные приюты для детей	центры социальной адаптации (помощи) для лиц, освободившихся из мест лишения свободы	реабилитационные центры для инвалидов и граждан пожилого возраста; центры социального обслуживания населения; центры социального обслуживания населения; центры социального обслуживания для граждан пожилого возраста
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Эффективность и качество управленческой деятельности	Отсутствие нарушений по срокам предоставления информации в различные органы, своевременное исполнение устных и письменных поручений, приказов, нпа Красноярского края	0,1	0,05	0,1	0,05	0,05	0,1

Отсутствие нарушений дисциплины труда	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
Отсутствие обоснованных жалоб от получателей услуг, их представителей	0,15	0,1	0,15	0,1	0,1	0,15
Отсутствие устных и письменных обоснованных жалоб от работников учреждения	0,2	0,1	0,2	0,1	0,1	0,2

6.7.Руководителям бюджетных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются следующие персональные выплаты:

6.7.1.Персональные выплаты руководителям бюджетных и казенных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам за сложность, напряженность и особый режим работы в центрах социальной адаптации лиц, освобожденных из мест лишения свободы и их филиалах, за обслуживание лиц, освобожденных из мест лишения свободы, в размере 0,45 должностного оклада;

6.7.2. Персональные выплаты руководителям бюджетных и казенных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам за опыт работы устанавливаются руководителям бюджетных и казенных учреждений по решению министерства социальной политики Красноярского края, а заместителям руководителя и главным бухгалтерам - по решению руководителя бюджетного и казенного учреждений, на срок не более 1 года с применением следующих критериев:

опыта (продолжительности) работы в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения;

опыта (продолжительности) работы в должности руководителя бюджетного, казенного, автономного учреждений социальной защиты населения, его заместителя, главного бухгалтера, включая опыт работы в должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера в других сферах и отраслях экономики;

повышения квалификации, профессионального мастерства.

Персональные выплаты за опыт (продолжительность) работы руководителям бюджетных и казенных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам выплачиваются ежемесячно в следующих размерах:

0,30 должностного оклада - руководителям, заместителям руководителя (врачам) домов-интернатов всех типов, расположенных в сельской местности, за стаж работы свыше 3 лет и 0,15 должностного оклада - за каждые последующие 2 года работы в бюджетных, автономных учреждениях социальной защиты населения (домах-интернатах всех типов, расположенных в сельской местности) и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере



социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения, но не выше 0,6 должностного оклада;

0,20 должностного оклада - руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам иных бюджетных и казенных учреждений за опыт (стаж) работы свыше 3 лет и 0,1 должностного оклада - за последующие два года работы в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах исполнительной власти в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения, но не выше 0,3 должностного оклада;

0,05 должностного оклада руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам за сложность управления учреждением в связи с разработкой и использованием новых эффективных и инновационных технологий;

0,10 должностного оклада руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам за сложность управления учреждением в связи с обеспечением работы базовых площадок для апробации и внедрения инновационных технологий и ресурсно-методического сопровождения; наличием на балансе учреждения объектов, требующих особых управленческих решений (автономных котельных, водонапорных башен, филиалов, иной инфраструктуры (свыше 2 зданий));

0,08 должностного оклада - руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам бюджетных и казенных учреждений за опыт (стаж) работы свыше 10 лет в должности руководителя бюджетного, казенного, автономного учреждений, его заместителя, главного бухгалтера, включая опыт (время) работы в должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера в других сферах и отраслях экономики.

При наличии у руководителя бюджетного, казенного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы размер персональных выплат устанавливается в следующих размерах:

0,18 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за почетное звание;

0,20 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за ученую степень кандидата наук;

0,30 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за ученую степень доктора наук.

При наличии у руководителя бюджетного, казенного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера одновременно одной или двух ученых степеней и (или) одного или двух почетных званий по профилю выполняемой работы размеры персональных выплат не суммируются и выплачиваются по одному из оснований, имеющему наибольшее значение.

Общий размер персональных выплат руководителям бюджетных, казенных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам определяется путем суммирования установленных персональных выплат по каждому основанию и не может превышать 1,13 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы для руководителей, их заместителей (врачей домов-интернатов, расположенных в сельской местности) и 0,83 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы – для руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров иных учреждений.

6.8. Руководителям бюджетных и казенных учреждений по итогам работы за квартал текущего года по решению уполномоченного органа, заместителям руководителя и главным бухгалтерам по решению руководителя бюджетного и казенного учреждений устанавливаются выплаты за интенсивность и высокие результаты работы за фактически отработанное время в соответствующем квартале в следующих размерах:

Показатели, характеризующие интенсивность и высокие результаты работы	Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (квартал)	Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
1	2	3
1. Кадровая обеспеченность	укомплектованность учреждения работниками от 75 % до 100 %	0,3
2. Соблюдение финансовой дисциплины, качества и сроков в части предоставления информации по запросам учредителя	Отсутствие замечаний	0,2
5. Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной наградой, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги»; почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края»; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края; отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края; юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет) в связи с юбилейной датой	награждение государственной наградой Российской Федерации, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства	1,3
	награждение знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги»; почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края»	1,2
	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края Законодательного Собрания Красноярского края; отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края	1,1
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	1,0

6.9.Руководителям бюджетных и казенных учреждений, за исключением руководителей центра социальных выплат, специализированного учреждения по ведению бухгалтерского учета и ресурсно-методического центра системы социальной защиты населения по решению ОСЗН уполномоченного органа, а заместителям руководителя и главным бухгалтерам по решению руководителя бюджетного и казенного учреждения могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера по итогам работы за год при выполнении учреждением государственного задания в следующих размерах:

Наименование показателя	Интерпретация критерия оценки показателя по итогам года	Размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1. Выполнение муниципального задания	муниципальное задание по муниципальной услуге выполнено в	0,8

	полном объеме	
	муниципальное задание по муниципальной услуге выполнено	0,6
2. Повышение кадрового потенциала	представление отчета о повышении квалификации (не менее 15 процентов от общего числа работников)	0,6
3. Повышение статуса учреждения	проведение на высоком уровне мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения с использованием инновационных технологий	0,6
4. Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг по совокупности критериев оценки	По совокупности критериев оценки в балах	
	Более 95	0,15
	От 90 до 95	0,1
	От 80 до 89	0,05
1. Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг по итогам года, следующего за годом, когда проводилась независимая оценка качества условий оказания услуг *	Выполнение плана в %	
	100	0,1

\*Показатель применяется к должности «Руководитель учреждения»

6.10. Бюджетные ассигнования на осуществление стимулирующих выплат руководителям бюджетных и казенных учреждений определяются в кратном отношении к размерам должностных окладов руководителей.

Предельное количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, определяется Положением и дифференцируется по типам учреждений:

:

№ п/п	Тип учреждений	Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения «*»
1	2	3
1	Центры социальной адаптации (помощи) для лиц, освободившихся из мест лишения свободы, в том числе для лиц без определенного места жительства и занятий	26
2	Психоневрологические интернаты для детей; психоневрологические интернаты; геронтопсихиатрические центры; специальные дома-интернаты для граждан пожилого возраста (престарелых) и инвалидов	26
3	Центр социальных выплат Красноярского края	29
4	Ресурсно-методический центр системы социальной защиты населения, специализированные учреждения по ведению бухгалтерского учета	26
5	Дома-интернаты (пансионаты) для граждан пожилого возраста (престарелых) и инвалидов; дома-интернаты для инвалидов	28
6	Реабилитационные центры для детей-инвалидов, детей и подростков с ограниченными возможностями	27
7	Комплексные центры социального обслуживания населения; центры социального обслуживания населения; центры социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов; реабилитационные центры для инвалидов и граждан пожилого возраста	29
8	Центры социальной помощи семье и детям; социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних	19

«\*» Без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

6.11. Объем денежных средств, который не был направлен на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям бюджетных и казенных учреждений, направляется на осуществление выплат стимулирующего характера работникам этих учреждений.

6.12.Руководителям бюджетных и казенных учреждений по решению уполномоченного органа, а заместителям руководителя и главным бухгалтерам по решению руководителя бюджетного и казенного может оказываться единовременная материальная помощь, предусмотренная пунктами 5.1–5.3 настоящего Положения.

## **VII. Определение размера средств, направляемых на оплату труда работников бюджетных учреждений от приносящей доход деятельности**

7.1.Оплата труда работников бюджетных учреждений, с которыми заключены срочные трудовые договоры для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых бюджетным учреждением услуг, осуществляется полностью за счет средств от приносящей доход деятельности по системам оплаты труда, установленным в бюджетных учреждениях. Размер средств, направляемых на оплату труда работников, от приносящей доход деятельности устанавливается бюджетным учреждением самостоятельно, но не более 65 процентов от общего объема средств, полученных от приносящей доход деятельности.

7.2.Средства на оплату труда от приносящей доход деятельности направляются бюджетным учреждением на осуществление выплат стимулирующего характера, случаев, предусмотренных пунктом 8 статьи 1 Закона края.

Средства, поступающие от приносящей доход деятельности, направляются на выплаты стимулирующего характера с учетом недопущения превышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений.

## **VIII. Порядок определения продолжительности работы в бюджетных и казенных учреждениях для установления персональной выплаты за опыт работы руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений**

8.1.При установлении персональной выплаты за опыт работы в бюджетных и казенных учреждениях в стаж работы засчитывается:

8.1.1.Руководителям бюджетных и казенных учреждений, их заместителям (не имеющим медицинского образования) и главным бухгалтерам:

время работы как по основной работе, так и по совместительству, в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения.

8.1.2.Руководителям бюджетных и казенных учреждений и их заместителям, имеющим медицинское образование:

время работы как по основной работе, так и по совместительству, на любых должностях в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения (домах-интернатах всех типов, расположенных в сельской местности) и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения, и Госсанэпиднадзора;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений, в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время выполнения в бюджетных, казенных, автономных учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений

дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

время работы, как по основной работе, так и работе по совместительству на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от формы собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Минюста России.

8.2.Руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам в стаж работы, если перечисленным ниже периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на установление персональной выплаты за опыт (стаж) работы в бюджетных и казенных учреждениях социальной защиты населения, засчитывается:

время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания и здравоохранения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992 г.;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.