

АДМИНИСТРАЦИЯ КАЗАЧИНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.10.2017

с. Казачинское

№ 493-п

О внесении изменений в постановление администрации Казачинского района от 31.01.2017 № 34-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Отделу образования администрации Казачинского района»

В соответствии с постановлением Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края», руководствуясь ст. 36 Устава Казачинского района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Казачинского района от 31.01.2017 № 34-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Отделу образования администрации Казачинского района» следующие изменения:

1.1. Пункт 5 раздела III. Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей изложить в новой редакции:

«Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, руководителям учреждений, их заместителям устанавливаются на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада. Персональные выплаты руководителям учреждений устанавливаются по решению Отдела образования администрации Казачинского района на срок не более 1 года.»

1.2. Приложения № 3, 5 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Отделу образования администрации Казачинского района изложить в новой редакции, согласно приложениям № 1,2.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы района по социальной политике, начальника Отдела образования администрации района Л.А. Федоненко.

3. Постановление вступает в силу со дня подписания и подлежит официальному опубликованию в районной общественно-политической газете «Новая жизнь».

Глава района

Ю.Е. Озерских

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению
администрации
Казачинского района
от 25.10.2017 № 493-п

Приложение № 3
к Примерному положению об
оплате труда работников
муниципальных бюджетных и
казенных учреждений,
подведомственных Отделу
образования администрации
Казачинского района

**Виды выплат стимулирующего характера,
размер и условия их осуществления,
критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений
для руководителей учреждений, их заместителей
муниципальных бюджетных и казенных учреждений,
подведомственные Отделу образования администрации Казачинского района**

**Образовательные учреждения, осуществляющие образовательную деятельность
по основным общеобразовательным программам (дошкольного, начального
общего, основного общего, среднего общего образования), подведомственные
Отделу образования администрации Казачинского района**

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса и проживания обучающихся в учреждении	отсутствие предписаний надзорных органов	25%
			отсутствие травм, несчастных случаев	15%
	выполнение государственного	100%	30%	

		о задания		
		обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации	100%	5%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов, обучающихся в конкурсах, мероприятиях (наличие призового места)	региональный уровень	15%
		ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки	35%
		отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	10%
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Результативность деятельности учреждения	показатели качества по результатам контрольных срезов, итоговых контрольных работ	не ниже 50%	15%
			не ниже 60%	30%
			не ниже 70%	45%
		включенность в рейтинг по итогам оценки деятельности учреждения	наличие свидетельств признания высокого качества деятельности учреждения со стороны других организаций, учреждений, ведомств, органов власти	20%
		реализация образовательной программы учреждения	показатели качества по результатам итоговых контрольных работ, итоговой аттестации учащихся от	10%

			40% и выше (для школ)	
			90% воспитанников имеют положительную динамику по итогам мониторинга уровня развития воспитанников (для учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам дошкольного образования)	10%
Эффективность управления коллективом	отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства	0	15%	
	отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	10%	
Соответствие локальных нормативных актов учреждения, исходящей документации действующему законодательству	отсутствие замечаний к локальным нормативным актам	0	5%	
Умение качественно предоставлять информацию о деятельности учреждения	эффективное и системное использование в работе информационно-коммуникационных технологий	100% информации представляется в срок и в соответствии с требованиями	20%	

	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	ведение систем автоматического сбора информации	отсутствие замечаний по ведению систем автоматического сбора информации	20%
	Обеспечение информационной открытости учреждения	проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения	системное сопровождение официального интернет-сайта учреждения	10%
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	отсутствие предписаний надзорных органов	25%
			отсутствие травм, несчастных случаев	15%
		подготовка локальных нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации	соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства, своевременное и качественное предоставление отчетной документации	25%
			отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов, обучающихся в профессиональных конкурсах, мероприятиях (наличие призового места)	региональном	15%
	ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки	35%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Результативность деятельности учреждения	освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	качество обученности не ниже 70%	45%
	реализация проектной и исследовательской деятельности	охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность, не менее 25%	20%
	доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	не менее 50%	20%
	координация работы по прохождению педагогическим и работниками стажировок, курсов повышения квалификации	100% выполнения плана	20%
	реализация образовательной программы учреждения	показатели качества по результатам четвертных контрольных работ, итоговой	20%

			аттестации учащихся от 40% и выше (для школ)	
			90% воспитанников имеют положительную динамику по итогам мониторинга уровня развития воспитанников (для учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам дошкольного образования)	30%

Учреждения дополнительного образования, подведомственные Отделу образования администрации Казачинского района

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
Руководитель учреждения, заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Стабильное функционирование учреждения	выполнение муниципального задания	100%	30%
		соответствие учреждения требованиям надзорных органов,	отсутствие претензий надзорных органов, учредителя	20%

		учредителя	своевременное устранение предписаний надзорных органов, обоснованных замечаний учредителя	10%
		обеспечение стабильности работы в коллективе	отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе	10%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Развитие деятельности учреждения	реализация региональных, федеральных, международных проектов, программ, мероприятий, реализуемых организацией	региональный уровень	10%
			федеральный уровень	15%
			международный уровень	20%
		Включенность работников, в реализацию региональных, федеральных, международных проектов, программ мероприятий, реализуемых учреждением	более 20%	40%
			10-20%	30%
		5-10%	20%	
	взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в	наличие утвержденного плана совместной деятельности	10%	

		целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие	наличие инфраструктуры, обеспечивающей реализацию совместных мероприятий, проектов, программ	10%
			мероприятия, акции, проекты, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период	10%
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Достижения обучающихся, педагогов в региональных, федеральных, международных мероприятиях	результативность участия в региональных, федеральных, международных мероприятиях	победители, призовые места на региональном уровне 15	
		соотношение числа победителей, призеров от общего числа участников в региональных, федеральных, международных мероприятиях	более 0,2	40%
Достижения учреждения районного, регионального, федерального, уровня	признание заслуг, высокого качества деятельности организации другими организациями, учреждениями, ведомствами,	освещение в СМИ деятельности организации способствующей формированию положительного имиджа организации	10%	

		органами власти, отдельными гражданами	положительные отзывы граждан, организаций о деятельности организации	10%
			победы, призовые места в конкурсных мероприятиях, конференциях	40%

Межшкольный методический центр

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
Руководитель учреждения	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Эффективность управления учреждением	Наличие эффективной системы планирования	Отсутствие обоснованных жалоб от обслуживаемых учреждений	30%
	Эффективность финансово-экономической деятельности	Соблюдение финансовой дисциплины, сроков представления отчетности, информации, необходимой внешним пользователям	Отсутствие предписаний, замечаний со стороны контролирующих органов, учредителя, руководителей обслуживаемых учреждений	30%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Создание условий для осуществления деятельности учреждения	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учреждения	Обеспечение материально-техническими ресурсами, стабильность кадрового состава	40%

		Система развития кадрового состава, показатели качества по результатам аттестации работников	Наличие и реализация программы развития кадров	40%
		Эффективность реализуемой кадровой политики	Укомплектованность кадрами 90 %	10%
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Качество владения управленческими функциями	Полное выполнение обязательств перед обслуживаемыми учреждениями	100 %	40%
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Управленческая культура	Качество владения управленческими функциями	Своевременная реализация программ, проектов, планов	50%
		Укомплектованность кадрами	Вакансии работников не более 10 %	20%
	Обеспечение стабильного функционирования и развития учреждения	Соблюдение нормативных правовых актов	Отсутствие предписаний контролирующим органам либо их оперативное устранение	40%
		Эффективность финансово-экономической деятельности	Отсутствие предписаний, замечаний со стороны контролирующим органам, учредителя, руководителей обслуживаемых учреждений	30%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Ответственное отношение к своим обязанностям	Ответственность за исполнение и принятие управленческих решений	Отсутствие замечаний в деятельности учреждения	20%
	Коммуникативная культура	Умение выстраивать	Выполнение мероприятий и	50%

		эффективные взаимодействия для достижения целей учреждения	достижение заявленных параметров в муниципальном задании	
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Качество владения управленческими функциями	Полное выполнение обязательств перед обслуживающими учреждениями	100 %	40%

Центр независимой оценки качества оказания муниципальных услуг

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
Руководитель учреждения	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Стабильное функционирование учреждения	соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства	отсутствие замечаний со стороны службы финансового контроля, прокуратуры, других контролирующих учреждений, учредителя	30%
	Эффективность реализуемой кадровой политики	Обеспечение стабильности работы трудового коллектива	отсутствие замечаний надзорных органов, учредителя в части исполнения трудового законодательства, конфликтных ситуаций в трудовом коллективе, обоснованных жалоб работников	30%
	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы			
	Результативнос	организационно-	отсутствие	30%

	ть деятельности учреждения	технологическое и научно- методическое сопровождение процедур оценки	обоснованных жалоб со стороны участников оценочных процедур	
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Качество проводимых оценочных процедур	информационное обеспечение проводимых процедур оценки	наличие информационны х материалов, размещенных на сайте учреждения, в сети Интернет для каждой категории участников оценочных процедур	30%
		качество подготовки отчетов и аналитических материалов	отсутствие нарушений сроков подготовки отчетов и аналитических материалов и соответствие требованиям к содержанию отчетов и аналитических материалов	30%

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению
администрации
Казачинского района
от 25.10.2017 г. № 493-п

Приложение № 5
к Примерному положению об
оплате труда работников
муниципальных бюджетных и
казенных учреждений,
подведомственных Отделу
образования администрации
Казачинского района

**Размер выплат
по итогам работы руководителям учреждений,
их заместителям муниципальных бюджетных и казенных учреждений,
подведомственные Отделу образования администрации Казачинского района**

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу)
	наименование	индикатор	
Организация участия работников обучающихся в конкурсах, мероприятиях	Наличие призового места	международные	100%
		федеральные	90%
		межрегиональные	80%
		региональные	70%
		на муниципальном уровне	60%
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Учреждение принято надзорными органами	без замечаний	100%
Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	международные	100%
		федеральные	90%
		межрегиональные	80%
		региональные	70%
		на муниципальном уровне	60%
		внутри учреждения	50%
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	реализация проектов	100%