

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

АДМИНИСТРАЦИЯ КАЗАЧИНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.10.2016 г.

с. Казачинское

№ 494-п

О внесении изменений в постановление администрации Казачинского района от 30.06.2011 г. № 335-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных организаций, подведомственных Отделу образования администрации Казачинского района»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Казачинского районного Совета депутатов от 09.09.2016 г. № 7-58 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Казачинского района», постановлением Правительства Красноярского края от 15.12.2009 г. № 648-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края», руководствуясь ст. 36 Устава Казачинского района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Казачинского района от 30.06.2011 г. № 335-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных организаций, подведомственных Отделу образования администрации Казачинского района» (далее – постановление) следующие изменения:

1.1. в названии постановления и далее по тексту, в приложении к постановлению слово «бюджетных» исключить;

1.2. в преамбуле постановления:

- слова «Законом Красноярского края от 29.10.2009 г. № 9-3864 «О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений» исключить;

- слова «Решением Совета депутатов Казачинского района от 30.06.2011 г. № 15-87 «Об утверждении новой системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений»» заменить словами: «Решением Казачинского районного Совета депутатов от 09.09.2016 г. № 7-58 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Казачинского района»»;

- перед словом «руководствуясь» дополнить словами «Постановлением Правительства Красноярского края от 15.12.2009 г. № 648-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных

бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края»;

1.3. раздел 1 Примерного положения об оплате труда работников муниципальных организаций, подведомственных Отделу образования администрации Казачинского района изложить в следующей редакции:

«I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Отделу образования администрации Казачинского района (далее - Примерное положение), разработано на основании Решения Казачинского районного Совета депутатов от 09.09.2016 г. № 7-58 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Казачинского района», Постановления Правительства Красноярского края от 15.12.2009 г. № 648-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края» и регулирует порядок оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Отделу образования администрации Казачинского района, за исключением специализированных муниципальных учреждений по ведению бухгалтерского учета (далее – учреждения).»;

1.4. приложение № 3 к Примерному положению изложить в новой редакции, согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.5. приложение № 4 к Примерному положению изложить в новой редакции, согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы района по социальной политике, начальника Отдела образования администрации района Л.А.Федоненко.

3. Постановление вступает в силу со дня подписания, подлежит официальному опубликованию и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 03 октября 2016 года.

Глава района

Ю.Е. Озерских

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей.

Образовательные учреждения, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным и основным общеобразовательным программам (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования), подведомственные Отделу образования администрации Казачинского района

Должность	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельное количество баллов
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	выполнение показателей муниципального здания	100%	30
		отсутствие предписаний (замечаний) контролирующих органов, учредителя по проведенным проверкам (по итогам предыдущего квартала)	0	20
		отсутствие травм, несчастных случаев (по итогам предыдущего квартала)	0	20
Эффективность реализуемой кадровой политики	укомплектованность кадрами	100% работников работает в учреждении по основному месту работы (для учреждений,	10	

			осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования – (далее - школа)	
			отсутствие вакансий (для школы дистанционного обучения (далее - ШДО)	10
		наличие квалифицированных педагогических кадров	100% педагогов, работающих в учреждении, имеют дефектологическое образование или переподготовку в области специальной педагогики (для школ)	10
			100% педагогов, работающих с использованием дистанционных технологий, имеют повышение квалификации данной в области (для ШДО)	10
			20% работников, работающих в учреждении имеют высшую квалификационную категорию (для Центра)	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Успешная интеграция в общество обучающихся, воспитанников		отсутствие правонарушений, преступлений, самовольных уходов, несчастных случаев с обучающимися, воспитанниками	100%	20
		продолжение обучения	90% выпускников продолжают обучение	10

		выпускников учреждения в учреждениях профессионального образования	в профессиональных образовательных учреждениях (для ШДО)	
			70% выпускников, из числа детей-инвалидов продолжают обучение в профессиональных образовательных учреждениях (для ШДО)	10
Формирование положительно го социального опыта обучающихся, воспитанников	участие обучающихся, воспитанников в соревнованиях, конкурсах олимпиадах		наличие призового места наследующих уровнях:	
			региональном	5
			межрегиональном	10
			всероссийском	15
Обеспечение развития учреждения	ведение экспериментальной работы		исполнение мероприятий в соответствии с планом работы стажировочной (базовой) площадки	15
			отсутствие замечаний, проверяющих организаций к работе стажировочной (базовой) площадки	15
Выплаты за качество выполняемых работ				
Результативность деятельности учреждения	реализация образовательной программы учреждения		показатели качества по результатам итоговых контрольных работ, итоговой аттестации учащихся от 40% и выше (для Школ и ШДО)	10
	реализация программы сопровождения (коррекционной, адаптированной программы)		98% обучающихся, воспитанников имеют положительную динамику результатов (для Центров)	30
	отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций в учреждении (по итогам		0	10

		предыдущего квартала)		
	Умение выстраивать эффективное взаимодействие для достижения целей учреждения	привлечение экономических и социальных партнеров для реализации основных направлений деятельности учреждения	заключен договор о сетевом взаимодействии, привлечены средства из дополнительных источников финансирования (грант)	20
	Умение качественно предоставлять информацию о деятельности учреждения	эффективное и системное использование в работе информационно - коммуникационных технологий	100% информации представляется в срок и в соответствии с требованиями	20
	Внедрение современных средств автоматизации и сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	ведение баз автоматического сбора информации	отсутствие замечаний по ведению баз автоматического сбора информации	20
	Обеспечение информационной открытости учреждения	проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения	системное сопровождение официального Интернет-сайта учреждения	10
			положительные сюжеты в СМИ (для ШДО, Центров)	10
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	выполнение показателей государственного задания	100%	20
		отсутствие предписаний (замечаний) контролирующих органов, учредителя, руководителя по проведенным проверкам (по итогам	0	20

		предыдущего квартала)		
		отсутствие травм, несчастных случаев	0	10
Оказание методической помощи образовательным учреждениям Красноярского края (для Центров)		разработка методических рекомендаций, проведение методических объединений (семинаров) для специалистов общеобразовательных учреждений	методические рекомендации по итогам проведенных мероприятий размещены на сайте учреждения	10
		деятельность в рамках стажировочной (базовой) площадки	отсутствие замечаний проверяющих учреждений, учредителя к работе стажировочной (базовой) площадки	5
			исполнение плана мероприятий стажировочной (базовой) площадки в соответствии с установленными сроками	5
Эффективность реализуемой кадровой политики		исполнение плана повышения профессиональной подготовки работников	100% работников повысили квалификацию в соответствии с планом (по итогам предыдущего квартала)	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Успешная интеграция в общество обучающихся воспитанников		отсутствие правонарушений, преступлений, самовольных уходов, несчастных случаев с обучающимися, воспитанниками	100%	20
		продолжение обучения выпускников учреждения в профессиональных образовательных учреждениях (для школ и ШДО)	90% выпускников продолжают обучение в профессиональных образовательных учреждениях	10
			70% выпускников, из числа детей-инвалидов продолжают обучение в профессиональных	10

			образовательных учреждениях (для ШДО)		
Формирование социального опыта обучающихся воспитанников	участие обучающихся, воспитанников в соревнованиях, конкурсах олимпиадах		наличие призового места на следующих уровнях:		
			региональном	5	
			межрегиональном	10	
			всероссийском	15	
Выплаты за качество выполняемых работ					
Результативность деятельности учреждения	реализация образовательной программы учреждения		показатели качества по результатам четвертных контрольных работ, итоговой аттестации учащихся от 40% и выше	20	
	разработка адаптированных образовательных программ для всех детей с ограниченными возможностями здоровья	100%		20	
	отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций в учреждения (по итогам предыдущего квартала)	0		10	
	реализация проектной и исследовательской деятельности обучающихся, воспитанников (для Школ и ШДО)		охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность не менее 30%	15	
	реализация программы сопровождения (коррекционной, адаптированной программы) (для - Центров)		98% детей имеют положительную динамику результатов	30	
		проведение информационно-разъяснительной работы среди		наличие в учреждениях стендов с информацией о перечне	10

	Обеспечение информации открытости учреждения	граждан, а также популяризация деятельности учреждения	предоставляемых услуг, о правах и обязанностях обучающихся, о составе попечительского совета, о действующем законодательстве и с другой информацией	10
			системное сопровождение официального Интернет-сайта учреждения	

**Учреждение дополнительного образования, подведомственное
Отделу образования администрации Казачинского района**

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности и учреждения	Условия		Предельное количество баллов
		наименование	индикатор	
Руководитель организации, заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Стабильное функционирование учреждения	выполнение муниципального задания	100%	30
		соответствие учреждения требованиям надзорных органов, учредителя	отсутствие претензий надзорных органов, учредителя	20
			своевременное устранение предписаний надзорных органов, обоснованных замечаний учредителя	10
			отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Развитие деятельности и учреждения	реализация региональных, федеральных, международных	региональный уровень	20
федеральный уровень			25	

		проектов, программ, мероприятий, реализуемых учреждением	международный уровень	30
		Включенность работников, в реализацию региональных, федеральных, международных проектов, программ мероприятий, реализуемых организацией федеральных, международных проектов, программ, мероприятий, реализуемых организацией федеральных, международных проектов, программ, мероприятий	более 20%	30
			10-20%	25
			5-10%	20
		взаимодействие с другими учреждениями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие	наличие утвержденного плана совместной деятельности	10
			наличие инфраструктуры, обеспечивающей реализацию совместных мероприятий, проектов, программ	20
			мероприятия, акции, проекты, реализуемые совместно с учреждениями, учреждениями, ведомствами за отчетный период	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Достижения обучающихся, педагогов в региональных,	результативность участия в региональных, федеральных, международных мероприятиях	победители, призовые места на районном уровне	20
			победители, призовые места на региональном уровне	30

	федеральных, международных мероприятий		победители, призовые места на федеральном уровне	30
		соотношение числа победителей, призеров от общего числа участников в региональных, федеральных, международных мероприятиях	более 0,2	30
	Достижения учреждения районного, регионального, федерального, уровня	признание заслуг, высокого качества деятельности учреждения другими учреждениями, ведомствами, органами власти, отдельными гражданами	освещение в СМИ деятельности учреждения способствующей формированию положительного имиджа учреждения	20
			положительные отзывы граждан, учреждений о деятельности учреждения	30
		победы, призовые места в конкурсных мероприятиях, конференциях	30	

Межшкольный методический центр

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Предельное количество баллов
		наименование	индикатор	
Руководитель учреждения	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Эффективность управления учреждением	Наличие эффективной системы планирования	Отсутствие обоснованных жалоб от обслуживаемых учреждений	30
	Эффективность финансово-экономической деятельности	Соблюдение финансовой дисциплины, сроков представления отчетности, информации, необходимой внешним пользователям	Отсутствие предписаний, замечаний со стороны контролирующих органов, учредителя, руководителей обслуживаемых учреждений	30
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

	Создание условий для осуществления деятельности учреждения	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учреждения	Обеспечение материально-техническими ресурсами, стабильность кадрового состава	40
		Система развития кадрового состава, показатели качества по результатам аттестации работников	Наличие и реализация программы развития кадров	40
		Эффективность реализуемой кадровой политики	Укомплектованность кадрами 90 %	10
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Качество владения управленческими функциями	Полное выполнение обязательств перед обслуживающими учреждениями	Отсутствие предписаний, замечаний со стороны обслуживаемых учреждений	50
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Управленческая культура	Качество владения управленческими функциями	Своевременная реализация программ, проектов, планов	50
		Укомплектованность кадрами	Вакансии работников не более 10 %	20
	Обеспечение стабильного функционирования и развития учреждения	Соблюдение нормативных правовых актов	Отсутствие предписаний контролирующих органов либо их оперативное устранение	40
		Эффективность финансово-экономической деятельности	Отсутствие предписаний, замечаний со стороны контролирующих органов, учредителя, руководителей обслуживаемых учреждений	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Ответственное отношение к своим обязанностям	Ответственность за исполнение и принятие управленческих решений	Отсутствие замечаний в деятельности учреждения	20
	Коммуникативная культура	Умение выстраивать эффективные взаимодействия для достижения целей учреждения	Выполнение мероприятий и достижение заявленных параметров в	50

			муниципальном задании	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Качество владения управленческими функциями	Полное выполнение обязательств перед обслуживающими учреждениями		100 %	40

Центр независимой оценки качества оказания муниципальных услуг

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Предельное количество баллов
		наименование	индикатор	
Руководитель учреждения	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Стабильное функционирование учреждения	соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства	отсутствие замечаний со стороны службы финансового контроля, прокуратуры, других контролирующих учреждений, учредителя	30
	Эффективность реализуемой кадровой политики	обеспечение стабильности работы трудового коллектива	отсутствие замечаний надзорных органов, учредителя в части исполнения трудового законодательства, конфликтных ситуаций в трудовом коллективе, обоснованных жалоб работников	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Результативность деятельности учреждения	организационно-технологическое и научно-методическое сопровождение процедур оценки	отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников оценочных процедур	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Качество проводимых оценочных процедур	информационное обеспечение проводимых процедур оценки	наличие информационных материалов, размещенных на сайте учреждения, в сети Интернет для каждой категории участников оценочных процедур	30

		качество подготовки отчетов и аналитических материалов	отсутствие нарушений сроков подготовки отчетов и аналитических материалов и соответствие требованиям к содержанию отчетов и аналитических материалов	30
--	--	--	--	----

ПРИЛОЖЕНИЕ №2
к постановлению
администрации
Казачинского района
от 28.10.2016 г. № 494-п

**Размер персональных выплат
руководителям, заместителям и главным бухгалтерам учреждений,
подведомственных Отделу образования администрации Казачинского
района**

№ п/п	Виды персональных выплат	Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1.	опыт работы в занимаемой должности <*>:	
	от 1 года до 5 лет <***>	5
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	15
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***>	20
	от 5 года до 10 лет <***>	15
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	25
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	30
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	25
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***>	30	
свыше 10 лет <***>	25	
при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	35	
при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	40	
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	35	
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***>	40	
2	специалистам, впервые окончившим одну из организаций высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными	20

	учреждениями либо продолжающим работу в муниципальных учреждениях. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	
--	--	--

<*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<***> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).»