

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

АДМИНИСТРАЦИЯ КАЗАЧИНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.09.2014 г.

с. Казачинское

№ 564-п

О внесении изменений в постановление администраций Казачинского района от 30.06.2011 г. № 335-п « Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Отделу образования администрации Казачинского района»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 г. № 9-3864 «О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений», Решением Совета депутатов Казачинского района от 30.06.2011 г. № 15-87 «Об утверждении новой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений» руководствуясь ст. 36 Устава Казачинского района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Казачинского района от 30.06.2011 г. № 335-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Отделу образования администрации Казачинского района» следующие изменения:

в заголовке, пункте 1 слово «учреждений» заменить словом «организаций»;

в Примерном положении об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Отделу образования администрации Казачинского района (далее - Примерное положение):

в заголовке, разделе I «Общие положения», пунктах 1.1, 1.2, 2.1, 2.2, 2.4, 3. раздела II «Порядок и условия оплаты труда работников», 1, 2, 3, 3.1, 3.2, 4, 4.1, 5, 7. раздела III «Условия оплаты труда руководителей учреждений их заместителей», раздел IV «Другие вопросы оплаты труда» слово «учреждений» в соответствующем падеже заменить словом «организаций» в соответствующем падеже;

раздел III «Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей»:

дополнить пунктом 8 следующего содержания:

«8. Часть средств полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности направляется на выплаты стимулирующего характера, руководителю организации с учетом недопущения повышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера, предусмотренного в абзаце первого пункта 2 настоящего раздела.

Выплаты стимулирующего характера руководителям организаций за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, предназначены для усиления заинтересованности руководителя организации в повышении результативности профессиональной деятельности своевременном исполнении должностных обязанностей.

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителям организаций за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, в отчетном квартале, с учетом следующих критериев, с учетом следующих критериев оценки результативности и качества труда руководителей организаций и выплачиваются ежемесячно:

Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Предельный размер (%) от доходов организации от приносящей доход деятельности
	наименование	индикатор	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
организация приносящей доход деятельности	доля доходов организации от приносящей доход деятельности в отчетном квартале к объему средств, предусмотренному на выполнение государственного задания	от 1% до 15,9%	0,5
		от 16% до 25,9%	1,0
		от 26% до 30,9%	1,5
		от 31% и выше	2,0

приложение № 1 к Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению № 1;

приложение № 2 Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению № 2;

приложение № 3 к Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению № 3;

приложение № 4 к Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению № 4.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района по социальной политике Л.А.Федоненко.

3. Постановление вступает в силу со дня подписания, подлежит официальному опубликованию и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 октября 2014 года.

Глава администрации района

В.Т.Отченашенко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению
администрации
Казачинского района
от 30.09.2014 г. № 564-п

«Приложение № 1
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
бюджетных организаций,
подведомственных Отделу образования
администраций Казачинского района

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников организаций**

1. Профессиональные квалификационные группы
должностей работников высшего и дополнительного
профессионального образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарплаты, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала		
1 квалификационный уровень		3 167,0
2 квалификационный уровень		3 480,0
3 квалификационный уровень		3 820,0
Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	должности профессорско-преподавательского состава	4 774,0
	должности руководителей структурных подразделений	4 592,0
2 квалификационный уровень	должности профессорско-преподавательского состава	5 543,0
	должности руководителей структурных подразделений	5 361,0
3 квалификационный уровень	должности профессорско-преподавательского состава	5 943,0
	должности руководителей структурных подразделений	5 762,0
4 квалификационный уровень	должности профессорско-преподавательского состава	6 856,0
	должности руководителей структурных подразделений	6 675,0
5 квалификационный уровень		7 188,0

6 квалификационный уровень	9 216,0
----------------------------	---------

2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		2 466,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		2 597,0 <*>
2 квалификационный уровень		2 882,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	3 605,0
	при наличии высшего профессионального образования	4 103,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	3 774,0
	при наличии высшего профессионального образования	4 298,0
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	4 133,0
	при наличии высшего профессионального образования	4 707,0
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	4 523,0
	при наличии высшего профессионального образования	5 153,0

<*> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 2 933,0 руб., для должности «дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3 980,0 руб.

3. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
	2 882,0

4. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2 231,0
2 квалификационный уровень	2 338,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	2 597,0
2 квалификационный уровень	3 167,0
3 квалификационный уровень	3 480,0
4 квалификационный уровень	4 193,0

»

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению
администрации
Казачинского района
от 30.09.2014 г. № 564-п

«Приложение № 2
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных бюджетных
организаций, подведомственных Отделу
образования
администрации Казачинского района

**Виды и размеры компенсационных выплат
за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ
в других условиях, отклоняющихся от нормальных)**

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1.	за работу в образовательных организациях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (отделениях, классах, группах) (кроме медицинских работников) <*>	20
2.	руководителям образовательных организаций, имеющих отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников) нуждающихся в длительном лечении	15
	руководителям; работникам общеобразовательных организаций, имеющих интернат, непосредственно занятых в таких классах (группах)	20
3.	педагогическим работникам, работа которых связана с опасностью инфицирования микробактериями туберкулеза в стационарах для детей, страдающих различными формами туберкулезной инфекции	25
4.	за работу в образовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в общеобразовательных организациях, организациях среднего профессионального образования	20
5.	педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организация (при	20

	наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях	
6.	женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов)	30
7.	работникам организаций (структурных подразделений), осуществляющих оздоровление и (или) отдых обучающихся, воспитанников за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени	15
8.	водителям легковых автомобилей за ненормированный рабочий день	25
9.	за ненормированный рабочий день (за исключением водителей легковых автомобилей)	15
10.	выплата за работу в сельской местности	25

<*> В образовательных организациях, имеющих классы или группы для детей с ограниченными возможностями здоровья. Оплата труда педагогических работников производится только за часы занятий, которые они ведут в этих классах и группах.

»

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению
администрации
Казачинского района
от 30.09.2014 г. № 564-п

«Приложение № 3
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
бюджетных организаций,
подведомственных Отделу образования
администраций Казачинского района

**Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия
их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности
организаций для руководителей.**

Образовательные организации, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования), подведомственные Отделу образования администрации Казачинского района

Должность	Критерии оценки результативности и качества деятельности организаций	Условия		количество баллов
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель организации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования организации	выполнение показателей государственного задания	100%	30
		отсутствие предписаний (замечаний) контролирующих органов, учредителя по проведенным проверкам (по итогам предыдущего квартала)	0	20
		отсутствие травм, несчастных случаев (по итогам предыдущего квартала)	0	20
Эффективность реализуемой кадровой политики	укомплектованность кадрами	100% работников работает в учреждении по основному месту работы (для организаций, осуществляющих	10	

		образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования – (далее - школа)	
		отсутствие вакансий (для школы дистанционного обучения (далее - ШДО)	10
	наличие квалифицированных педагогических кадров	100% педагогов, работающих в учреждении, имеют дефектологическое образование или переподготовку в области специальной педагогики (для школ)	10
		100% педагогов, работающих с использованием дистанционных технологий, имеют повышение квалификации данной в области (для ШДО)	10
		20% работников, работающих в учреждении имеют высшую квалификационную категорию (для Центра)	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Успешная интеграция в общество обучающихся, воспитанников	отсутствие правонарушений, преступлений, самовольных уходов, несчастных случаев с обучающимися, воспитанниками	100%	20
	продолжение обучения выпускников организации в	90% выпускников продолжают обучение в	10

		организациях профессионального образования	профессиональных образовательных организациях (для ШДО)		
			70% выпускников, из числа детей-инвалидов продолжают обучение в профессиональных образовательных организациях (для ШДО)	10	
	Формирование положительного социального опыта обучающихся, воспитанников	участие обучающихся, воспитанников в соревнованиях, конкурсах олимпиадах	наличие призового места наследующих уровнях:		
			региональном	5	
			межрегиональном	10	
			всероссийском	15	
	Обеспечение развития организации	ведение экспериментальной работы	исполнение мероприятий в соответствии с планом работы стажировочной (базовой) площадки	15	
			отсутствие замечаний, проверяющих организаций к работе стажировочной (базовой) площадки	15	
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Результативность деятельности организации	реализация образовательной программы организации	показатели качества по результатам итоговых контрольных работ, итоговой аттестации учащихся от 40% и выше (для Школ и ШДО)	10	
реализация программы сопровождения (коррекционной, адаптированной программы)		98% обучающихся, воспитанников имеют положительную динамику результатов (для Центров)	30		

		отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций в учреждении (по итогам предыдущего квартала)	0	10
	Умение выстраивать эффективное взаимодействие для достижения целей организации	привлечение экономических и социальных партнеров для реализации основных направлений деятельности организации	заключен договор о сетевом взаимодействии, привлечены средства из дополнительных источников финансирования (грант)	20
	Умение качественно предоставлять информацию о деятельности организации	эффективное и системное использование в работе информационно - коммуникационных технологий	100% информации представляется в срок и в соответствии с требованиями	20
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	ведение баз автоматического сбора информации	отсутствие замечаний по ведению баз автоматического сбора информации	20
	Обеспечение информационной открытости организации	проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности организации	системное сопровождение официального Интернет-сайта организации	10
			положительные сюжеты в СМИ (для ШДО, Центров)	10
Замести-тель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования организации	выполнение показателей государственного здания	100%	20
		отсутствие предписаний (замечаний) контролирующих органов, учредителя, руководителя по проведенным	0	20

		проверкам (по итогам предыдущего квартала)		
		отсутствие травм, несчастных случаев	0	10
Оказание методической помощи образовательным организациям Красноярского края (для Центров)		разработка методических рекомендаций, проведение методических объединений (семинаров) для специалистов общеобразовательных организаций	методические рекомендации по итогам проведенных мероприятий размещены на сайте организации	10
		деятельность в рамках стажировочной (базовой) площадки	отсутствие замечаний проверяющих организаций, учредителя к работе стажировочной (базовой) площадки	5
			исполнение плана мероприятий стажировочной (базовой) площадки в соответствии с установленными сроками	5
	Эффективность реализуемой кадровой политики	исполнение плана повышения профессиональной подготовки работников	100% работников повысили квалификацию в соответствии с планом (по итогам предыдущего квартала)	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Успешная интеграция в общество обучающихся, воспитанников		отсутствие правонарушений, преступлений, самовольных уходов, несчастных случаев с обучающимися, воспитанниками	100%	20
		продолжение обучения выпускников организации в профессиональных образовательных организациях (для школ и ШДО)	90% выпускников продолжают обучение в профессиональных образовательных организациях	10
			70% выпускников, из числа детей-инвалидов	10

			продолжают обучение в профессиональных образовательных организациях (для ШДО)	
Формирование социального опыта обучающихся, воспитанников	участие обучающихся, воспитанников в соревнованиях, конкурсах олимпиадах		наличие призового места на следующих уровнях:	
			региональном	5
			межрегиональ-ном	10
			всероссийском	15
Выплаты за качество выполняемых работ				
Результативность деятельности организации	реализация образовательной программы организации		показатели качества по результатам четвертных контрольных работ, итоговой аттестации учащихся от 40% и выше	20
	разработка адаптированных образовательных программ для всех детей с ограниченными возможностями здоровья		100%	20
	отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций в организации (по итогам предыдущего квартала)		0	10
	реализация проектной и исследовательской деятельности обучающихся, воспитанников (для Школ и ШДО)		охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность не менее 30%	15
	реализация программы сопровождения (коррекционной, адаптированной программы) (для - Центров)		98% детей имеют положительную динамику результатов	30
	проведение		наличие в	10

	Обеспечение информационной открытости организации	информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности организации	организации стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, о правах и обязанностях обучающихся, о составе попечительского совета, о действующем законодательстве и с другой информацией	10
			системное сопровождение официального Интернет-сайта организации	

Организация дополнительного образования, подведомственные Отделу образования администрации Казачинского района

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности организации	Условия		количество баллов
		наименование	индикатор	
Руководитель организации, заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Стабильное функционирование организации	выполнение муниципального задания	100%	30
		соответствие организации требованиям надзорных органов, учредителя	отсутствие претензий надзорных органов, учредителя	20
			своевременное устранение предписаний надзорных органов, обоснованных замечаний учредителя	10
		обеспечение стабильности работы в коллективе	отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

	Развитие деятельности организации	реализация региональных, федеральных, международных проектов, программ, мероприятий, реализуемых организацией	региональный уровень	20
			федеральный уровень	25
			международный уровень	30
		Включенность работников, в реализацию региональных, федеральных, международных проектов, программ мероприятий, реализуемых организацией	более 20%	30
			10-20%	25
			5-10%	20
		взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития организации, в том числе сетевое взаимодействие	наличие утвержденного плана совместной деятельности	10
			наличие инфраструктуры, обеспечивающей реализацию совместных мероприятий, проектов, программ	20
			мероприятия, акции, проекты, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период	30
		Выплаты за качество выполняемых работ		
Достижения обучающихся, педагогов в	результативность участия в региональных,	победители, призовые места на районном уровне	20	

	региональных, федеральных, международных мероприятиях	федеральных, международных мероприятиях	победители, призовые места на региональном уровне	30
			победители, призовые места на федеральном уровне	30
		соотношение числа победителей, призеров от общего числа участников в региональных, федеральных, международных мероприятиях	более 0,2	30
	Достижения организации районного, регионального, федерального, уровня	признание заслуг, высокого качества деятельности организации другими организациями, учреждениями, ведомствами, органами власти, отдельными гражданами	освещение в СМИ деятельности организации способствующей формированию положительного имиджа организации	20
			положительные отзывы граждан, организаций о деятельности организации	30
			победы, призовые места в конкурсных мероприятиях, конференциях	30

Специализированная организация по ведению бухгалтерского учета

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности организации	Условия		количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель организации, заместители руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования организации	создание безопасных и комфортных условий для обеспечения деятельности, обеспечение безопасности труда	отсутствие предписаний надзорных органов	30

		обеспечение деятельности кадрами	укомплектованность кадрами 90%, стабильность кадрового состава 90%, отсутствие замечаний надзорных органов в части трудового законодательства	10
		выполнение государственного задания	100%	40
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Эффективность финансово-экономической деятельности		соблюдение сроков выплат по обслуживаемым организациям (заработной платы, налоговых платежей, по договорам, государственным контрактам и др.)	отсутствие претензий от руководителей обслуживаемых организаций, поставщиков, подрядчиков, налоговых органов, внебюджетных фондов и т.п.	50
		соблюдение сроков представления отчетности, информации, необходимой внешним пользователям	отсутствие предписаний, замечаний со стороны органов, осуществляющих прием обязательной отчетности, учредителя	50
Выплаты за качество выполняемых работ				
Эффективность управления		соблюдение финансовой дисциплины	отсутствие предписаний, представлений контролирующих органов о выявленных неправомерных, нецелевых расходах при осуществлении расчетов по обслуживаемым организациям	50
		Соблюдение порядка планирования	отсутствие претензий, замечаний от руководителей обслуживаемых организаций, учредителя	50
Главный бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с действующим законодательством, учетной политикой организации	обеспечение полноты и соответствия учета нормативным правовым актам	отсутствие замечаний, претензий учредителя, контрольно-надзорных органов	30

	Профессиональное развитие	организация повышения квалификации работников	не менее 20% штатного состава	10
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета, обработки, хранения информации	ведение баз данных автоматизированного сбора информации	отсутствие замечаний, предписаний по ведению автоматизированных баз данных контролирующими и надзорных органов, учредителя	20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Соблюдение сроков, порядка представления отчетности	соблюдение сроков представления отчетности	отсутствие предписаний, замечаний со стороны органов, осуществляющих прием отчетности, учредителя,	60
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Эффективность финансово-экономической деятельности	исполнение бюджетных смет, планов финансово-хозяйственной деятельности обслуживаемых организаций	99% - 100%	100
			95% - 98%	80
		соблюдение финансовой дисциплины	отсутствие замечаний, представлений, предписаний контрольных и надзорных органов, учредителя по финансово-экономическим вопросам	50

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

Межшкольный методический центр

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		количество баллов
		наименование	индикатор	
Руководитель организации	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Эффективность управления организацией	Наличие эффективной системы планирования	Отсутствие обоснованных жалоб от обслуживаемых организаций	30

	Эффективность финансово-экономической деятельности	Соблюдение финансовой дисциплины, сроков представления отчетности, информации, необходимой внешним пользователям	Отсутствие предписаний, замечаний со стороны контролирующих органов, учредителя, руководителей обслуживаемых организаций	30
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Создание условий для осуществления деятельности организации	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность организации	Обеспечение материально-техническими ресурсами, стабильность кадрового состава	40
		Система развития кадрового состава, показатели качества по результатам аттестации работников	Наличие и реализация программы развития кадров	40
		Эффективность реализуемой кадровой политики	Укомплектованность кадрами 90 %	10
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Качество владения управленческими и функциями	Полное выполнение обязательств по муниципальному заданию	Отсутствие предписаний, замечаний со стороны обслуживаемых организаций	50
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Управленческая культура	Качество владения управленческими функциями	Своевременная реализация программ, проектов, планов	50
		Укомплектованность кадрами	Вакансии работников не более 10 %	20
	Обеспечение стабильного функционирования и развития организации	Соблюдение нормативных правовых актов	Отсутствие предписаний контролирующих органов либо их оперативное устранение	40
		Эффективность финансово-экономической деятельности	Отсутствие предписаний, замечаний со стороны контролирующих органов, учредителя, руководителей обслуживаемых организаций	30

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Ответственное отношение к своим обязанностям	Ответственность за исполнение и принятие управленческих решений	Отсутствие замечаний в деятельности организации	20
Коммуникативная культура	Умение выстраивать эффективные взаимодействия для достижения целей организации	Выполнение мероприятий и достижение заявленных параметров в муниципальном задании	50
Выплаты за качество выполняемых работ			
Качество владения управленческими функциями	Полное выполнение обязательств перед обслуживающими организациями	100 %	40

»

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к постановлению
администрации
Казачинского района
от 30.09.2014 г. № 564-п

«Приложение № 4
к Примерному положению
муниципальных бюджетных
образовательных организаций,
подведомственных Отделу образования
администрации Казачинского района

**Размер персональных выплат
руководителям, заместителям и главным бухгалтерам организаций,
подведомственных Отделу образования администрации Казачинского района**

№ п/п	Виды персональных выплат	количество баллов
1.	при наличии высшей квалификационной категории при наличии первой квалификационной категории	20 15
2.	сложность, напряженность и особый режим работы:	
	наличие филиалов: до 3-х (включительно) свыше 3-х	30 60
	за обеспечение централизации учетных работ, внедрение передовых форм и методов учета, усиление контрольных функций в образовательных организациях, эффективную и оперативную работу в специализированных организациях по ведению бухгалтерского учета	60
	за работу по развитию семейных форм воспитания в центрах развития семейных форм воспитания	60
2	опыт работы в занимаемой должности <*>:	
	от 1 года до 5 лет <***> при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	5 15
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	15
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***>	20
	от 5 года до 10 лет <***> при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15 25

при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	30
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	25
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***>	30
свыше 10 лет <***>	25
при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	35
при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	40
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	35
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***>	40

<***> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<***> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

»