

АДМИНИСТРАЦИЯ КАЗАЧИНСКОГО РАЙОНА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

30.09.2014 г.

с. Казачинское

№ 565-п

**О внесении изменений в постановление администрации Казачинского района от 30.06.2011 г. № 339-п «Об утверждении условий, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Отделу образования администрации Казачинского района, могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 г. № 9-3864 «О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений», Решением Совета депутатов Казачинского района от 30.06.2011 г. № 15-87 «Об утверждении новой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений», пунктом 1.2 раздела 2 Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, утвержденного постановлением администрации Казачинского района от 30.06.2011 г. № 335-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений подведомственных отделу образования администрации Казачинского района», руководствуясь ст. 36 Устава Казачинского района,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в постановление администрации Казачинского района от 30.06.2011 г. № 339-п «Об утверждении условий, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работником муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Отделу образования администрации Казачинского района, могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы» следующие изменения:  
В наименовании, пунктах 1,2,4,5.4, преамбуле слово «учреждений» в соответствующем падеже заменить словом «организаций» в соответствующем падеже;  
в приложении:  
в пункте 5:  
в таблице:  
в пунктах 3, 3.1, 3.2, 9 слово «учреждений» заменить словом «организаций»;  
в пунктах 3, 3.1, 3.2, 3.3 слова «по должности «учитель» заменить словами « по должности педагогических работников»;

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле:

$$O = O_{\min} + O_{\min} \times K / 100,$$

где:

O – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

$O_{\min}$  – минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленный примерным положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций, подведомственных Отделу, по 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников;

K – повышающий коэффициент.»;

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Повышающий коэффициент устанавливается по должностям педагогических работников по следующим основаниям:

Таблица

№ п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента
1.	За наличие квалификационной категории: высшей квалификационной категории первой квалификационной категории второй квалификационной категории	25% 15% 10%
2.	За осуществления педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания:	
	для педагогических работников общеобразовательных организаций	35%
	для педагогических работников дошкольных образовательных организаций	50%
	для педагогических работников прочих образовательных организаций	20%

»;

пункты 5.1, 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.1. расчет повышающего коэффициента производится по формуле:

$$K = K_1 + K_2,$$

где:

$K_1$  – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 1 таблицы;

$K_2$  – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 2 таблицы.

5.2. Расчет повышающего коэффициента ( $K_2$ ) осуществляется следующим образом:

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат < 25%, то  $K_2 = 0\%$ ,

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат > 25%, то коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_2 = Q_1 / Q_{\text{окл}} \times 100\%,$$

где:

$Q_1$  – фонд оплаты труда педагогических работников, рассчитывается для установления повышающих коэффициентов;

$Q_{\text{окл}}$  – объем средств, предусмотренный на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников.

$$Q_1 = Q - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{стим}} - Q_{\text{опт}}$$

где:

$Q$  – общий объем фонда оплаты труда педагогических работников;

$Q_{\text{гар}}$  – фонд оплаты труда педагогических работников, состоящий из установленных окладов (должных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, персональных выплат, суммы повышений окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за наличие квалификационной категории;

$Q_{\text{стим}}$  – придельный фонд оплаты труда, который может направляться на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам, определяется в размере не менее 25% от фонда оплаты труда педагогических работников;

$Q_{\text{опт}}$  – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплата дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических работников.

Если  $K >$  предельного значения повышающего коэффициента, то повышающий коэффициент устанавливается в размере предельного значения.»;

пункт 5.3 признать утратившим силу.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района по социальной политике Л.А.Федоненко.

3. Постановление вступает в силу со дня подписания, подлежит официальному опубликованию и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 октября 2014 года.

Глава администрации района

В.Т. Отченашенко