

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

АДМИНИСТРАЦИЯ КАЗАЧИНСКОГО РАЙОНА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

30.09.2014 г.

с. Казачинское

№ 566-п

**О внесении изменений в постановление администрации Казачинского района от 30.06.2011 г. № 340 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Отделу образования администраций Казачинского района»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 г. № 9-3864 «О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений», Решением Совета депутатов Казачинского района от 30.06.2011 г. № 15-87 «Об утверждении новой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений», руководствуясь ст. 36 Устава Казачинского района,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в постановление администраций Казачинского района от 30.06.2011 № 340-п «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Отделу образования администраций Казачинского района» следующие изменения:

в заголовке, в пунктах 1, 2, 3, 4, 5, 7, 8, 9, 10, 11 слова «образовательных учреждений» заменить словом «организаций»;

в видах, условиях, размере и порядке установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериях оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Отделу образования Казачинского района:

пункта 1 изложить в новой редакции:

«1. Настоящие виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций (начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования), включенные в перечень организаций на проведение эксперимента дополнительно, без проведения конкурсного отбора с 1 сентября 2011 года (далее - Порядок), регулируют отношения, возникающие между муниципальными бюджетными

общеобразовательными организациями (начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования), включенными в перечень организаций на проведение эксперимента дополнительно, без проведения конкурсного отбора с 1 сентября 2011 года, подведомственным Отделу образования администрации Казачинского района (далее – организация) и их работниками в связи с предоставлением работникам выплат стимулирующего характера, по виду экономической деятельности «Образование»;

в пунктах 2-5, 7-11 слово «учреждений» в соответствующем падеже заменить словом «организаций» в соответствующем падеже;

в абзаце втором пункта 4 слова «квалификационной категории» и слова «работы в закрытых административно – территориальных образованиях, работы в сельской местности» исключить;

в пункте 9 слова «абсолютном размере» заменить словами «абсолютном размере, с учетом фактически отработанного времени»;

пункт 11 изложить в новой редакции:

«при установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) организации применяют балльную оценку.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику организации, определяется по формуле:

$$C = C_{\text{балла}} \times B_i,$$

где:

C – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику организации в плановом периоде;

$C_{\text{балла}}$  – стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

$B_i$  - количество баллов по результатам оценки труда i-го работника организации, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$C_{\text{балла}} = \frac{Q_{\text{стим.раб.}}}{\sum_{i=1}^{n_i} B_i}$$

где:

$Q_{\text{стим.раб}}$  – фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам организации в месяц в плановом периоде;

n – количество физических лиц организации, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя организации .

$Q_{\text{стим.раб.}} \geq 25\%$  от фонда оплаты труда работников организации.»;

В приложение № 1 к «Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Отделу образования администрации Казачинского района» изложить в новой редакции согласно приложению № 1 настоящего постановления;

абзац 2 пункта 1 постановления администраций Казачинского района от 30.06.2011 №340 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Отделу образования администрации Казачинского района» 03.05.2012г №262 «О внесении дополнений в постановления администраций Казачинского района» исключить;

2. Признать утратившим силу постановление администрации Казачинского района от 31.07.2012 г. № 446 «О внесении изменений в постановления администраций Казачинского района от 30.06.2011 №340 «Об утверждении видов, условий, размера и

порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Отделу образования администрации Казачинского района»;

3. Признать утратившим силу постановление администрации Казачинского района от 28.06.2012 №376 «О внесении изменений в постановление администраций Казачинского района от 30.06.2011 № 340 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Отделу образования администраций Казачинского района»;

4. Абзац 3,4 пункта 1 постановления администраций Казачинского района от 09.01.2013 № 1 « О внесении изменений в постановление администраций Казачинского района от 30.06.2011 г. № 340 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Отделу образования администраций Казачинского района» исключить;

Признать утратившим силу постановления министерства образования администраций Казачинского района 05.12.2013г № 607 «О внесении изменений в постановление администрации Казачинского района от 30.06.11г 340 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Отделу образования администрации Казачинского района».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района по социальной политике Л.А.Федоненко.

6. Постановление вступает в силу со дня подписания, подлежит официальному опубликованию и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 октября 2014 года.

Глава администрации района

В.Т.Отченашенко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к постановлению  
администрации  
Казачинского района  
30.09.2014 г. № 566-п

«Приложение № 1  
к видам, условиям, размеру и порядку  
установления выплат стимулирующего  
характера, в том числе критериев оценки  
результативности и качества труда  
работников муниципальных бюджетных  
образовательных организаций,  
подведомственных Отделу образования  
Казачинского района

**Общеобразовательные организации (начального общего,  
основного общего, среднего (полного) общего образования)**

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		Предельное количество баллов
		наименование	индикатор	
Педагогические работники: учитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Организация проектной и исследовательской деятельности воспитанников	Участие воспитанников в конференциях разного уровня	Представление результатов конференции разного уровня	5
			Наличие победителей и призеров	15
	Обеспечения методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом	
	Участия в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме	Постоянное участия в комиссиях, подготовка отчетной документации		10

		организации, наставническая работа		
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным документам	100%	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу учащихся	Участия школьников в мероприятия различного уровня	Учащихся от общего числа обучающихся	20
		Качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных работ, контрольных срезов, ГИА-9, ЕГЭ)		30
	Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня		Количество участников конкурсов – не менее 70% (от общего числа обучающихся)	20
			Количество участников олимпиады – не менее 50 % (от общего числа обучающихся)	20
			Наличие призеров и победителей	20
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка и реализация проектов и программ	Призовое место в конкурсе проектов и программ	20
			Презентации результатов работы в форме статьи, выступления на формах педагогов	10

	Учет численности учеников в класса	Превышение численности обучающихся в класса над нормативной численностью обучающихся в классе	Численность человек	5 за 1 обучающихся
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высоки уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Основание информационных технологии и применения их в практике с работой с детьми	Использование при организации занятий интерактивной доски, компьютерных программ по созданию презентации и публикаций	20
		Выстраивания образовательного процесса в соответствие с программой надпредметного содержания	Наличие программы	20
	Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	Разработка и реализация индивидуальной программы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	Реализация индивидуальных программ обучения интегрированных детей	10
		Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья	Выполнение рекомендации психолого-медико-педагогического педагогического консилиума в организации образовательного процесса	10
		Включенность в общешкольные и внешкольные мероприятия	Количество детей с ограниченными возможностями здоровья, включенные в общеобразовательные мероприятия	5 за каждого обучающегося
Педагогические работники: педагог-	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

психолог, социальный педагог	Сопровождение воспитанников в образовательном процессе	Руководство медико-психолого-педагогическим консилиумом (МППК)	Работа МППК в соответствии с планом	20
		Проведение мероприятий для родителей воспитанников	Проведения одного мероприятия	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	Участия в разработке и реализации проектов, программ связанных с образовательной деятельностью	За участия в разработке и реализации проектов, программ связанных с образовательной деятельностью	30
			Призовое место в конкурсе проектов, программ, получение грантов	20
			Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на формах педагогов	20
		Адаптация вновь поступивших воспитанников, благоприятный психологический климат	Уменьшение числа конфликтных ситуации среди обучающихся, воспитанников	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высоки уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течении учебного года	30

Педагогически е работники: воспитатель	воспитанников			
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Отсутствие самовольных уходов воспитанников	Отсутствие поданных заявлений в орган внутренних дел по розыску воспитанников	0	20
	Отсутствие правонарушений, совершенных воспитанниками	Отсутствие воспитанников состоящих на учете в органах внутренних дел комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав	0	20
	Привитие норм и правил совместного проживания воспитанников (поведения и общения)	Отсутствие случаев нарушение дисциплин	0	20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Достижение воспитанников	Участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	Процент участвующих от общего числа обучающихся	30	
		Ведение портфолио воспитанников	30	
		Призовые места	30	
Организацию здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у воспитанников	0	20	
Эффективность работы по созданию коллектива	Социальный психологический климат в коллективе, способствующей мотивации к обучению, эффективному разрешению конфликтов, адекватной самооценке	Высокие показатели обучения воспитанников, отсутствие конфликтов	20	



Педагог дополнительно го образования, музыкальный руководитель, педагог- организатор, инструктор по труду, концертмейстер, тренер- преподаватель, старший вожатый	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников	Наличие программы воспитания	30
		Участия в конкурсах профессионального мастерства, использование получения опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приема, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	
	Руководства проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами	Руководства объединениями педагогов( проектными командами, творческими группами, методическими объединениями	Обеспечения работы в соответствии с планом	20
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Достижение воспитанников	Участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня	% участвующих от общего числа обучающихся	20
			Призовое место	20
	Организация деятельности детских объединений, организации	Постоянный состав, создание и реализации социальных проектов программ	За каждый проект, программу	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			

Заведующая библиотекой, библиотекарь	Высоки уровень педагогического мастерства про организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессиональног о мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологически х форм, методов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создания системы работы по повышению мотивации воспитанников к чтению	Количество воспитанников и работников организации, пользующихся фондом библиотеки	80%	30
	Совершенствование информационно – библиотечной системы организации	Создания программы развития информационно-библиографическо го пространства организации	Наличие программы развития	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Сохранность библиотечного фонда организации	Количество списываемой литературы библиотечного фонда	Менее 20 % фонда	30
	Осуществления текущего информирования коллектива педагогов и воспитанников	Проведение уроков информационной культурой	1 раз в четверть	20
		Проведение дней информирования	1 раз в четверть	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень профессионального мастерства	Систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразования), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологии, формы, методов, приемов, демонстрация их при проведения мастер-классов, творческих отчетов	20

Шев-повар, повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирурующих или надзирающих органов	Отсутствие предписаний контролирурующих органов	0	40
			Устранении предписаний в установленные сроки	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Снижение уровня заболеваемости обучающихся, воспитанников	Снижение количества заболевших воспитанников	Отсутствие вспышек заболевания	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	Отсутствие жалоб, отказа детей от приема пищи	0	40	
Младший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Отсутствие самовольных уходов воспитанников	Отсутствие поданных заявлений в орган внутренних дел по розыску воспитанников	0	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление дополнительных работ	Участия в проведении в ремонтных работ в организации	постоянно	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Отсутствие	0	30

		замечаний Роспотребнадзора		
Кладовщик, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник, водитель, кухонный рабочий, мойщик посуды, подсобный рабочий, лаборант, гардеробщик, сторож, электрик	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правила дорожного движения	Отсутствие замечаний надзорных органов аварий	0	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Участие в мероприятиях организации	Проведение праздников для воспитанников	постоянно	30
	Осуществление дополнительных работ	Погрузочно-разгрузочные работы	постоянно	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Благоустройство территории организации	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	наличие	30
Преподаватель организатор основ безопасности жизнедеятельности	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Организация работы по соблюдению правил техники безопасности жизнедеятельности	Проведения инструктажей с учащимися и работниками школ	Контроль за ведением классной и школьной документации по проведению инструктажей	20
		Контроль за безопасностью в образовательном процессе оборудования, приборов, технических средств обучения	Наличие актов осмотров оборудования, приборов, технических средств обучения	20
	Взаимодействия с учреждениями и организациями	Разработка плана гражданской обороны организации	Наличие планов	30
		Организация занятия по гражданской обороне	Проведение учений 2 раза в год	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			

	Достижение обучающихся воспитанников	Участие в краевых, всероссийских международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	Процент участвующих от общего числа обучающихся (воспитанников) не менее 20 %	20
			Ведение портфолио обучающихся, воспитанников Призовое место	30
				20
Учитель-логопед Учитель-дефектолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Работа в психолого-медико-педагогическом консилиуме организации	Участия в работе	Постоянное, без пропусков, участие в одной из комиссии, подготовка отчетности документации	
	Ведение и организация общественно полезного труда, производственного труда	Организация общественно полезного труда	6 часов в неделю 9 часов в неделю	10 20
	Работа с семьями обучающихся, воспитанников	Проведение мероприятия для родителей, семей, обучающихся, воспитанников организации	Проведение одного мероприятия	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Подготовка, участие, победы во внутришкольных, районных, краевых мероприятиях	Подготовка, участие, победы во внутришкольных, районных, краевых мероприятиях	Подготовка одного мероприятия	2
			Подготовка детей в одном мероприятии	2
			Участие в одном районном, краевом мероприятии	5
			Призовое место в одном районной, краевом мероприятии	10
	Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	Качество успеваемости обучающихся	50-65%	10
			65-80%	20

	Формирование социального опыта обучающихся, воспитанников	Процент обучающихся, воспитанников из числа выпускников продолживших обучение или трудоустроившихся	50-65%	10
			65-80%	20
		Количество обучающихся, воспитанников состоявших на внутреннем учете организации или на учете в группе по делам не совершеннолетних	0-10%	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласования, утверждение и реализации проектов программ	Наличие лицензированной программы	30
Призовое место в конкурсе проектов и программ			15	
Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы			20	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				

Заведующий хозяйством	Соблюдение санитарно – гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности и, стандартам безопасности труда	100 %	30
	Обеспечения сохранности имущества и его учет	Замечание по утрате и порче имущества	0	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Оперативность работы	Своевременное обеспечение сезонной подготовке обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	10
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ организации	Своевременно, качественно	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	20
		Осуществление рационального расходования электроэнергии	Отсутствие повышения лимитов	20
		Бесперебойная и безаварийная работа систем жизнеобеспечения	Отсутствие замечаний по Бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	20

		Качественное и своевременное проведение инвентаризации школьного имущества	Отсутствие недостачи неустановленного оборудования	20
		Укомплектованность ставок обслуживающего персонала (лаборантов, секретарей, дворников, гардеробщиков, сторожей, уборщиков служебных помещений, и рабочих по обслуживанию и текущему ремонту здания, сооружение и оборудования)	100%	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Костюмер	Участие в мероприятиях организации	Качественная подготовка костюмов к празднику, к концерту	1 мероприятие	100
Инженер, оператор электронно-вычислительных машин	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение документации организации	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	30
	Обработка и предоставление информации	Наличие замечаний	0	10
	Внедрение своевременных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации	Ведение без автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению без автоматизированного сбора информации (1 база)	50
	С помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				



Методист	Техническое и программное обеспечения и использование в работе организации	Функционирование локальной сети, электронной почты организации, использование программного обеспечения	стабильно	30
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Методические сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения инновационных программ, технологий, методов	Наличие оформленных программ, технологии, методов у педагогических кадров	1	30
			Более 1	80
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Выполнение плана методической работы	Доля выполненных работ	80%	5
			100%	30
	Достижение педагогических кадров, участие в профессиональных конкурсах, конкурсах методических материалов, образовательных программ и т.п	Степень участия	участник	10
			призер	80
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Разработка проектов, методических материалов	Наличие собственных проектов, методических материалов	1	50
			Более 1	100
	Описание педагогического опыта	Количество изданных публикации, представленных профессиональных средствах массовой информации	1	50
			2	100
	Организация повышения профессионального мастерства педагогов	Проведение мастер – классов для педагогов по трансляции методов, форм технологии	1 раз в квартал	15
2 раза в квартал			30	

### Дошкольные образовательные организации

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Педагог-психолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100 %	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей	участие в разработке и реализации развивающих и коррекционных проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с педагогической деятельностью	30
			призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	20
			презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	20
		адаптация вновь поступивших детей, благоприятный психологический климат	оказание психологической помощи воспитанникам, родителям, педагогическому коллективу в решении конкретных проблем	30

<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	организация работы психолого-педагогического сопровождения, психолого-педагогическая коррекция детей, работа с родителями, педагогическим коллективом	наличие психолого-педагогических заключений по проблемам личностного и социального развития детей	30	
Воспитатель	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	30
	Обеспечение занятости детей	проведение с детьми занятий, приобщение к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков	постоянно	20
	Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдение температурного, светового режима	отсутствие замечаний медперсонала, администрации организации, надзорных органов	20
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Участие в инновационной деятельности	разработка и внедрение авторских программ воспитания	наличие авторской программы воспитания	30
	Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев	0	20
	Эффективность работы с родителями	наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	20
			высокий уровень решения конфликтных ситуаций	20
		посещаемость детей	не менее 80%	20

	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в организации	постоянно	10
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение уроков высокого качества	отсутствие замечаний старшего воспитателя, методиста, администрации организации	30
		участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов	20
Педагогические работники: педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, педагог-организатор, учитель-логопед, учитель-дефектолог, методист, инструктор по физической культуре, тренер-преподаватель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	30
	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей	праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья и т.п.	наличие мероприятий	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Достижения детей	участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях	% участвующих от общего числа детей	20
		призовое место	50	

Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	наличие мероприятий	30
Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	достижение детьми более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом	Положительная динамика	30
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев	0	30
Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в организации	постоянно	10
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов	20
	выстраивание воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей, проведение уроков высокого качества	отсутствие замечаний медперсонала, администрации организации, надзорных органов	30
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	наличие лицензированной программы	30
		призовое место в конкурсе проектов и программ	15

			издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	20
Младший воспитатель, помощник воспитателя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Проведение работы по укреплению здоровья детей	ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур	отсутствие замечаний медперсонала, администрации и организации, надзорных органов	20
	Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	отсутствие замечаний медперсонала, администрации и организации, надзорных органов	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в организации	постоянно	30
	Участие в мероприятиях организации	проведение дня именинника, праздников для детей	постоянно	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	отсутствие замечаний надзорных органов	0	30
Шеф-повар, повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний	30
			устранение предписаний в установленные сроки	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Снижение уровня заболеваемости детей	уровень заболеваемости детей	отсутствие вспышек заболеваний	30
Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному меню	отсутствие замечаний надзорных органов	0	40	

	Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	отсутствие замечаний надзорных органов	0	30	
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	состояние помещений и территории организации	отсутствие замечаний администрации и организации	10	
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	отсутствие замечаний медицинских работников при проведении органолептической оценки	0	40	
Заведующий хозяйством, кладовщик, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, рабочий по стирке и ремонту одежды, машинист по стирке белья, сторож, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, мойщик посуды, гардеробщик	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Выполнение дополнительных видов работ	погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории организации ; проведение генеральных уборок	5 часов в месяц	10	
			10 часов в месяц	20	
			15 часов в месяц	30	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний	50	
			устранение предписаний в установленные сроки	30	
	Проведение праздников для детей	участие в мероприятиях организации		20	
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими	состояние помещений и территории организации	отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	50	

	требованиями, качественная уборка помещений		отсутствие замечаний администрации организации, надзорных органов	20
Секретарь, делопроизводитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Образцовое состояние документооборота	отсутствие замечаний по документообеспечению	0 замечаний	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Оперативность выполняемой работы	оформление документов в срок	0 замечаний	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	отсутствие замечаний от других ведомств	0 замечаний	20
Старший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	30
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	20
	Создание условий для осуществления образовательного процесса	обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	20



Сохранение здоровья детей в организации	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний детей	10
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Участие в инновационной деятельности	разработка и внедрение авторских программ воспитания	наличие авторской программы воспитания	30
Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	наличие мероприятий	30
Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в организации	постоянно	10
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов в работе	20

<\*> исходя из 100-балльной системы.

### Организация дополнительного образования

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников организации	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Методист, инструктор методист (включая старшего)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Стабильность коллектива сотрудников	Соотношение увеличившихся к численности сотрудников структурного подразделения	от 0 % до 2 %	30
			до 5 %	10
	Доля молодых специалистов от	от 20 % до 40 %	10	

	общего числа сотрудников организации	свыше 40 %	30
Продвижение достижений и возможностей организации	Количество публикаций, презентаций, рекламной продукции и т.д. в квартал	до 3 шт.	20
		более 4 шт.	30
	Увеличение спроса на услуги организации	более чем на 5 %	30
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Выполнение плана работы организации на уровне установленных показателей	Процент выполнения запланированных работ	90 – 100 %	80
Результативность собственного участия в профессиональных конкурсах и мероприятиях	Степень участия	призер	40
		участник	20
Выплаты за качество выполняемых работ			
Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества осуществляемой деятельности	Наличие дополнительного ресурса	За каждый привлеченный ресурс	15, но не более 60 в квартал
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения технологий, методов и инновационных программ, реализуемых педагогами	Наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических кадров	1	20
		более 1	40
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Полнота реализации программы деятельности организации	Выполнение плана методической работы	100 % от запланированного в квартал	20
Непрерывное собственное профессиональное образование	Участие в профессиональном конкурсе: районного уровня, межрегионального уровня, краевого уровня	участник	5
			10
Победа в профессиональном конкурсе: районного уровня, межрегионального уровня, краевого уровня	Победа в профессиональном конкурсе: районного уровня, межрегионального уровня, краевого уровня	победитель	15
			10
			15
			25

	Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию методической деятельности	сертификат, свидетельство	10	
Достижения педагогических кадров в профессиональных конкурсах (конкурсах методических материалов, образовательных программ)	Районный уровень	участник	10	
		призер	20	
	Краевой уровень	участник	15	
		призер	25	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Разработка проектов, методических материалов	Наличие собственных проектов, проектов методических материалов	1	20	
		более 1	50	
Описание педагогического опыта	Количество изданных публикаций, изданных в профессиональных СМИ	1	10	
		более 1	20	
	Выступление на конференциях, семинарах	муниципальный уровень	10	
		краевой уровень	20	
Организация повышения профессионального мастерства педагогов	Проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий	1 раз в квартал	10	
		более 1 раза в квартал	25	
Предъявление образовательных практик	Уровень предъявления образовательных практик	краевой российский	10 30	
		Работа в составе экспертных групп	Муниципальный краевой	15 35
Педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель (включая старшего)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Сохранность количества потребителей муниципальных услуг дополнительного образования	Стабильный состав объединения по годам обучения	отсутствие отчисленных учащихся в течение квартала	20
	Полнота реализации дополнительной образовательной программы	Выполнение учебного плана дополнительной образовательной программы	100 % от запланированного в квартал	20
	Методическое обеспечение дополнительной образовательной	Разработка планов-конспектов занятий в соответствии с программой	наличие в соответствии с программой	до 10

программы (по каждой программе)	Изготовление инструктивно-методических материалов, дидактических материалов, учебно-наглядных пособий	наличие материалов, пособий	до 30
Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие документов педагога дополнительного образования (журнал, рабочие программы, календарно-тематический план, аналитические записки, расписание работы объединения и др.) нормативным актам, регулирующим работу	отсутствие замечаний к документам в отчетный период	10
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	Уровень организации	доклад, выступление, публикация, презентация	5 за каждое, но не более 30
	Районный уровень	доклад, выступление, публикация, презентация	15 за каждое, но не более 30
	Краевой, межрегиональный уровни	доклад, выступление, публикация, презентация	40
Непрерывное профессиональное образование	Участие в профессиональном конкурсе: районного уровня, межрегионального уровня, краевого уровня	сертификат участника	10
			15
			20
	Победа в профессиональном конкурсе: районного уровня, межрегионального уровня, краевого уровня	диплом победителя	15 25 40
Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию реализуемой программы	сертификат, свидетельство	10	

Интеграция в образовательный процесс учащихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот, детей, состоящих в ОВД	Наличие в группе обучающихся с ОВЗ, детей-сирот, детей, состоящих в ОВД	за каждого обучающегося	0,5, но не более 20
Организация деятельности с родителями обучающихся	Проведение мероприятий с родителями (родительские собрания, совместные детско-взрослые мероприятия)	не менее 1 мероприятия в квартал	5 за каждое, не более 15
Осуществление дополнительных видов работ	Участие в проведении районных массовых мероприятий	выполнение плана подготовки районного массового мероприятия	5 за каждое районное массовое мероприятие, но не более 10
	Выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого в образовательном процессе оборудования и инвентаря, проведение погрузочно-разгрузочных работ	временные затраты со 100 % качеством до 1 часов до 2 часов свыше 2 часов	5 7 15
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Результаты обучающихся	Средний процент освоения содержания программы обучающимися (по результатам промежуточной, итоговой аттестации)	90 – 100 %	20
	Достижения обучающихся на конкурсных мероприятиях:		
	районного уровня	участие призер	5 15
	краевого уровня	участие призер	10 20
	Межрегионального уровня	участие призер	20 30

	Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса	Отсутствие несчастных случаев	0 случаев	10
Педагог-организатор	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Выполнение муниципального задания	Количество потребителей муниципальных услуг мероприятий	100 % соответствие показателям муниципальног о задания	20
		Степень ответственности при организации и проведении массового мероприятия	Руководит организацией и проведением мероприятия	20 за каждое мероприятие, но не более 100
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	На уровне организации	доклад, выступление, публикация, презентация	15 за каждое, но не более 30
		районный уровень	доклад, выступление, публикация, презентация	15 за каждое, но не более 30
		Краевой, межрегиональный уровень	доклад, выступление, публикация, презентация	40
	Непрерывное профессиональное образование	Участие в профессиональном конкурсе: районного уровня, межрегионального уровня, краевого уровня	сертификат участника	10
				15
				20
Победа в профессиональном конкурсе: районного уровня, межрегионального уровня, краевого уровня		диплом победителя	15 25 30	
Участие в курсах повышения квалификации соответствующих содержанию реализуемой программы	сертификат, свидетельство	10		

Выполнение технических условий массового мероприятия	Полнота использования финансовых средств на проведение мероприятия	90 – 100 %	25	
	Соблюдение сроков, соответствие требованиям бухгалтерии	сдача финансового отчета о проведении массового мероприятия без замечаний	15	
Осуществление дополнительных видов работ	Выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого оборудования и инвентаря, используемого для организации массовых мероприятий, проведение погрузочно-разгрузочных работ	временные затраты со 100 % качеством до 1 часов	5	
		до 2 часов	10	
		свыше 2 часов	20	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Результаты обучающихся	Достижения обучающихся на конкурсных мероприятиях:			
		краевого уровня	участие призер 10 20	
		межрегионального уровня	участие призер 20 30	
Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса	Отсутствие несчастных случаев	0 случаев	10	
Педагог-психолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Сопровождение воспитанников в образовательном процессе	Руководство медико-психолого-педагогическим консилиумом (МППК)	работа МППК в соответствии с планом	20
		Проведение мероприятий для родителей воспитанников	проведение одного мероприятия	10

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	50	
		призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	70	
		презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	50	
	Адаптация вновь поступивших воспитанников, благоприятный психологический климат	уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся, воспитанников	30	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения воспитанников	отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года	40	
Делопроизводитель, секретарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Полнота и соответствие документооборота законодательным и нормативным актам	Выполнение требований по срокам и порядку хранения документов	отсутствие замечаний	50
		Выстроенная система хранения архивных документов, соблюдение требований предоставления архивных данных	наличие систематизированного архива, отсутствие замечаний	40



	Предоставление своевременной достоверной информации в органы местного самоуправления, органы государственной власти и внебюджетные фонды	отсутствие замечаний	20	
	Соблюдение порядка работы с персональными данными сотрудников	отсутствие замечаний	50	
	Внедрение и использование эффективных способов и средств документооборота	отработанные технологии делопроизводства	40	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Оперативность выполняемой работы 30 %	Качественное исполнение документов в установленные сроки	отсутствие замечаний	40
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Коммуникативная культура	Выстраивание конструктивных взаимоотношений с сотрудниками организации	отсутствие замечаний	60
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, сторож, (дежурный), дворник, уборщик производственных помещений	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Бесперебойное функционирование всех систем жизнедеятельности организации	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	отсутствие замечаний, жалоб	70
		Отсутствие фиксированных случаев порчи имущества, аварийных ситуаций	отсутствие протоколов	100
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

Осуществление дополнительных видов работ	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ вручную	временные затраты со 100 % сохранностью транспортируемого имущества: до 1 часа, до 2 часов, свыше 2 часов	10 20 50
	Благоустройство территории	наличие элементов ландшафтного дизайна в помещениях и на территории организации	20
Выплаты за качество выполняемых работ			
Коммуникативная культура	Умение выстраивать эффективное взаимодействие с сотрудниками и посетителями организации		

**Специализированная организация по ведению бухгалтерского учета**

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
Экономист, бухгалтер	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Осуществление делопроизводства в полном объеме и в соответствии с регламентирующими документами	Отсутствие письменных замечаний руководителя организации по ведению документации	0	20
	Своевременная подготовка финансово-экономических документов	Полнота и соответствие локальным нормативным актам организации	100% соответствие нормам действующего законодательства	40
	Отсутствие нарушений сроков и качества подготовки и сдачи отчетности	Нарушение сроков подготовки и сдачи отчетности	0	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Эффективность финансово-экономической деятельности	Своевременное проведение расчетов, возникающих в процессе исполнения, в пределах санкционированных расходов бюджетной сметы или плана финансово-хозяйственной деятельности	Без замечаний	10
	Добросовестное исполнение трудовых обязанностей	Отсутствие письменных жалоб на качество исполнения трудовых обязанностей и дисциплинарных взысканий 0	0	20
	Непрерывное профессиональное образование	Участие в курсах повышения квалификации (подготовка,	Участие	10

		переподготовка)		
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Контроль за эффективным и целевым расходованием средств	Обеспечение соответствия осуществляемых хозяйственных операций законодательству, контроль за движением имущества и выполнением обязательств организации	Отсутствие письменных замечаний руководителя организации и иных контролируемых и надзорных	20
	Составление и своевременное предоставление бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности	Обеспечение формирования полной и достоверной информации, своевременность предоставления	В полном объеме и в срок	40
Статистик	Выплата за качество выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Осуществление делопроизводства в полном объеме	Отсутствие письменных замечаний руководителя организации по ведению документации	0	30
	Формирование и предоставление отчетности по соответствующим формам	Своевременное и качественное предоставление отчетности	Без замечаний	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Участие в работе по анализу хозяйственно-финансовой деятельности организаций. подготовка справок на основе данных статистического учета	Отсутствие письменных замечаний руководителя	0	30
	Дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности	Выполнение приказов руководителя в рамках уставной деятельности организации	В полном объеме, в срок, без замечаний	40
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Обработка данных на основе первичных	Отсутствие письменных замечаний	0	30

	документов, сводок, отчетов, представляемых образовательными организациями. Осуществление проверки правильности полученных данных, их сопоставимость с данными за предшествующие периоды	руководителя организации, контролирующих или надзорных органов		
Программист, Ведущий программист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Своевременное обеспечение организации информационным и материалами	Постоянный мониторинг информационных материалов и обеспечение ими программ	Отсутствие замечаний	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Своевременное обеспечение рабочего процесса: - информационно-методическими материалами; - техническими средствами	Обеспечено своевременно	Без замечаний	30
	Дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности	Выполнение приказов руководителя в рамках уставной деятельности организации	В полном объеме, в срок, без замечаний	40
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Техническое и программное обеспечение и использование в работе организации	Функционирование локальной сети, электронной почты организации, использование программного обеспечения	Без перебоев, постоянно	30
Юрисконсульт	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Проверка муниципальных контрактов, договоров обслуживаемых организаций	Договоры заключены в соответствии с действующим законодательством	Без замечаний	8
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Разработка	Наличие локальных	100 %	10	

	документов в соответствии с уставной деятельностью организации	нормативных актов организации		
	Непрерывное профессиональное образование	Участие в курсах повышения квалификации (подготовка, переподготовка)	Участие	3
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Обработка и предоставление информации	Отсутствие письменных замечаний руководителя организации по ведению документации	100 %	10
Делопроизводитель, специалист по кадрам	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Выполнение технических функций по обеспечению и обслуживанию работы организации	Отсутствие письменных замечаний руководителя организации	0	30
	Ведение документооборота организации	Соответствие документации требованиям действующего законодательства	Отсутствие замечаний руководителя по ведению документации	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности	Выполнение приказов руководителя в рамках уставной деятельности организации	В полном объеме, в срок, без замечаний	40
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Осуществление делопроизводства в полном объеме и в соответствии с регламентирующими документами	Отсутствие письменных замечаний руководителя по ведению документации	0	30
Водитель автомобиля	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ремонтные работы автомобиля не требующие разборки механизмов	Отсутствие письменных замечаний руководителя	0	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Строгое	Отсутствие	0	20

	соблюдение правил и требований дорожной безопасности	штрафных санкций		
	Осуществление дополнительных видов работ	Мойка транспортного средства	1 раз в неделю	30
	Выплата за качество выполняемых работ			
	Своевременное проведение технического осмотра и обслуживания, безаварийная перевозка пассажиров	Отсутствие письменных замечаний руководителя, штрафных санкций	0	30
	Безаварийная перевозка пассажиров	Отсутствие дорожно-транспортных происшествий	0 предписаний	70
Начальник хозяйственного отдела	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Обеспечение кабинетов организации оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	100 %	50
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	40
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Оперативность работы	Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	30
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в организации	Своевременно, качественно	40
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования	Экономия материальных средств	30

	материалов		
	Осуществление рационального расходования электроэнергии	Отсутствие превышения лимитов	30
	Бесперебойная и безаварийная работа систем жизнеобеспечения	Отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	30
	Качественное и своевременное проведение инвентаризации имущества организации, отдела образования, образовательных организаций	Отсутствие недостачи и неустановленного оборудования	30

Межшкольный методический центр

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
Программист, Ведущий программист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Своевременное обеспечение организации информационным и материалами	Постоянный мониторинг информационных материалов и обеспечение ими программ	Отсутствие замечаний	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Своевременное обеспечение рабочего процесса: - информационно-методическими материалами; - техническими средствами	Обеспечено своевременно	Без замечаний	30
	Дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности	Выполнение приказов руководителя в рамках уставной деятельности организации	В полном объеме, в срок, без замечаний	40
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Техническое и программное обеспечение и	Функционирование локальной сети, электронной	Без перебоев, постоянно	30



	использование в работе организации	почты организации, использование программного обеспечения		
Педагогические работники: тьютор	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Организация по осуществлению образовательного процесса для педагогических работников и управление качеством образования	Участие в конференциях, семинарах, конкурсах разного уровня	Представление результатов.  Наличие победителей	5  15
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса педагогических работников	Координирование деятельности районных методических объединений, проектных команд, творческих или экспертных групп	Обеспечение работы в соответствии с планом	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Организация участия педагогических работников в профессиональных конкурсах, семинарах, конференциях различного уровня	Участие педагогов в мероприятиях различного уровня	Наличие победителей и призеров	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Внедрение в учебный процесс новых педагогических технологий и инноваций	Процент педагогических работников, использующих новые педагогические технологии или их элементы	До 30% Свыше 30%	10 20
	Инициатива и творческий подход к выполнению работы	Внесение предложений по обсуждению вопросов повышения качества подготовки специалистов	1	10
		Разработка методических материалов, сценариев мероприятий	1	50

	Организация методической работы и издательской деятельности	Организация проведения мастер-классов, семинаров, стажировок на уровне района	1	15
		Выступление с докладами (работами) на конференциях, семинарах, методических объединениях, педагогических чтениях, профессиональных конкурсах, выставках пособий в учебном заведении	1	10
Методист, старший методист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения инновационных программ, технологий, методов	Наличие оформленных программ, методов у педагогических кадров	1 Более 1	30 80
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Разработка проектов, методических материалов	Наличие собственных проектов, методических материалов	1 Более 1	50 100
	Организация методической работы и издательской деятельности	Организация проведения мастер-классов, семинаров, стажировок на уровне района	1	15
Выступление с докладами (работами) на конференциях, семинарах, методических объединениях, педагогических чтениях, профессиональных конкурсах, выставках пособий в учебном заведении		1	10	

		конкурсах, выставках пособий в учебном заведении		
		Описание педагогического опыта	Количество изданных публикаций 1 Более 1	50 100
	Организация повышения профессионального мастерства педагогов, курсов повышения квалификации	Проведение мастер-классов, семинаров для педагогов по трансляции методов, форм, технологий	За каждое	15
	Организация участия педагогических работников в профессиональных конкурсах, семинарах, конференциях различного уровня	Участие педагогов в мероприятиях различного уровня	Наличие победителей и призеров	20
	Внедрение в учебный процесс новых педагогических технологий и инноваций	Процент педагогических работников, использующих новые педагогические технологии или их элементы	До 30% Свыше 30%	10 20
	Инициатива и творческий подход к выполнению работы	Внесение предложений по обсуждению вопросов повышения качества подготовки специалистов	1	10
Программист, Ведущий программист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Внедрение современных средств автоматизации	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	50

	сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий			
	Ведение документации организации	Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работам	Отсутствие замечаний администрации организации, контролирующих или надзирающих органов	30
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	Состояние помещений и территории организации, документирующей, хранящейся в помещениях	Отсутствие предписаний контролирующих или надзирающих органов	40
			Отсутствие замечаний администрации организации	20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Техническое и программное обеспечение и использование в работе организации	Функционирование локальной сети, электронной почты организации, использование программного обеспечения	Стабильно	30
	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	Постоянно	30
	Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	Постоянно	20
Заведующий хозяйством, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, сторож	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Обеспечение кабинетов организации оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	100 %	50

Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	40
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Оперативность работы	Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	30
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в организации	Своевременно, качественно	40
Оперативность работы	Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	30
Выплаты за качество выполняемых работ			
Ресурсосбережение при выполнении работ	Экономия материальных средств	Постоянно	20
Бесперебойная и безаварийная работа обслуживающего персонала	Замечания по бесперебойной и безаварийной работе обслуживающего персонала	0	20
Качество выполняемых работ	Замечания по качеству	0	10
Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	30
	Осуществление рационального расходования электроэнергии	Отсутствие превышения лимитов	30
	Бесперебойная и безаварийная работа систем жизнеобеспечения	Отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	30

		Качественное и своевременное проведение инвентаризации имущества организации, отдела образования	Отсутствие недочеты и неустановленного оборудования	30
Психолого-медико-педагогическая комиссия				
Педагогические работники: Учитель-логопед, педагог-психолог, учитель-дефектолог,	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	5
	Работа в психолого-медико-педагогической комиссии, консультационная работа	Участие в работе	Постоянное, без пропусков, участие в одной из комиссий, подготовка отчетной документации	10
	Работа с семьями обучающихся, воспитанников	Проведение мероприятий для родителей, семей образовательных организаций	Проведение одного мероприятия	5
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Участие в реализации плана работы ПМПК	Разработка, согласование, утверждение и реализация мероприятий ПМПК	Наличие отчетной документации по работе ПМПК	10
			Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	30
Медицинские работники:	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

Врач-психиатр	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	5
	Работа в психолого-медико-педагогической комиссии, консультационная работа	Участие в работе	Постоянное, без пропусков, участие в одной из комиссий, подготовка отчетной документации	10
	Работа с семьями обучающихся, воспитанников	Проведение мероприятий для родителей, семей образовательных организаций	Проведение одного мероприятия	5
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Участие в реализации плана работы ПМПК	Разработка, согласование, утверждение и реализация мероприятий ПМПК	Наличие отчетной документации по работе ПМПК	10
			Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	30

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к постановлению  
администрации  
Казачинского района  
от 30.09.2014 г. № 566-п

Приложение № 2  
к видам, условиям, размеру и порядку установления выплат  
стимулирующего характера, в том числе критериев оценки  
результативности и качества труда работников краевых  
государственных бюджетных и казенных организаций,  
подведомственных Отделу образования администрации  
Казачинского района

**Размер персональных выплат  
работникам муниципальных образовательных организаций, подведомственных  
Отделу образования администрации Казачинского района**

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Размер к окладу (должностному окладу), ставке зарботной платы
1.	за опыт работы в занимаемой должности: <*>	
1.1.	от 1 года до 5 лет:	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»<***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный». <***>	20%
1.2.	от 5 лет до 10 лет:	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	30%
	свыше 10 лет	25%
1.3.	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии,	40%



	искусствоведения <*>	
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный». <*>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <*>	40%
2	за сложность, напряженность и особый режим работы:	
2.1.	проверка письменных работ (пропорционально нагрузке):	
	учителям истории, биологии и географии	5%
	учителям физики, химии, иностранного языка	10%
	учителям математики	15%
	учителям русского языка, литературы	15%
	учителям начальных классов	15%
	преподавателям учреждений профессиональных образовательных организаций	15%
2.2.	за классное руководство, кураторство<***>	2 700,0 рублей
2.3.	за заведование элементами инфраструктуры:<****>:	
	кабинетами, лабораториями,	10%
	учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами	20%
2.4.	профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала, медицинского и фармацевтического персонала первого уровня; общепрофессиональным профессиям рабочих первого уровня и общепрофессиональным должностям служащих первого, второго, третьего уровня за работу на территории Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района	47,1%
2.5.	за обеспечение централизации учетных работ, внедрение передовых форм и методов учета, усиление контрольных функций в образовательных организациях, эффективную и оперативную работу в специализированных организациях по ведению бухгалтерского учета	60%
2.6.	за результативное руководство структурными подразделениями в целях их стабильной и эффективной работы в организациях по обеспечению жизнедеятельности краевых государственных образовательных организаций	60%
2.7.	за работу по развитию семейных форм воспитания в центрах развития семейных форм воспитания	60%
2.8.	шеф-поварам за контроль качества поставляемых продуктов при организации питания	20%

3	<p>специалистам, впервые окончившим одну из организаций высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными бюджетными и казенными образовательными организациями либо продолжающим работу в образовательной организации.</p> <p>Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения</p>	20%
4	<p>краевые выплаты воспитателям краевых государственных бюджетных и казенных образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей &lt;*****&gt;</p>	718,4 рубля
	<p>краевые выплаты младшим воспитателям и помощникам воспитателей краевых государственных бюджетных и казенных образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей &lt;*****&gt;</p>	2 155,2 рубля

<\*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<\*\*\*> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<\*\*\*\*> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций (далее – образовательные организации).

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчета 2 700,0 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя, куратора в классе (группе) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных организаций в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

<\*\*\*\*\*> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.

<\*\*\*\*\*> Краевые выплаты воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются на основании приказа руководителя организации в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя), 2 155,2 рубля на одного работника (младшего воспитателя и помощника воспитателя).

»