

АДМИНИСТРАЦИЯ КАЗАЧИНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.09.2014 г.

с. Казачинское

№ 567-п

О внесении изменений в постановление администрации Казачинского района от 27.06.2013 № 352-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Отделу культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации Казачинского района»

В соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации, со статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Решением Казачинского районного Совета депутатов от 30.06.201 № 15-87 «Об утверждении новой системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений», руководствуясь статьями 36 Устава Казачинского района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. В постановление администрации Казачинского района от 27.06.2013 № 352-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных Отделу культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации Казачинского района» внести следующие изменения согласно приложению:

В приложении № 1 к примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных отделу культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации Казачинского района:

в пункте 1.2.

цифры «5009» заменить цифрами «5760»;

в пункте 3.3.

цифры «4419» заменить цифрами «5082»;

в пункте 7.1

цифры «1940» заменить цифрами «2231».

2. Дополнить примерное положение следующими приложениями: приложение № 5 «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их установления, критерии оценки результативности и качества деятельности муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования детей, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, для руководителей, их заместителей, и главных бухгалтеров»;

приложение № 6 «Показатели критерия оценки результативности и качества труда «Обеспечение высококачественной спортивной подготовки», размеры персональной выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы»;

приложение № 7 «Критерии оценки результативности и качества труда для определения размеров выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за качество выполняемых работ».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района по социальной политике Л.А.Федоненко.

4. Постановление вступает в силу со дня подписания, подлежит официальному опубликованию и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 октября 2014 года.

Глава администрации района

В.Т. Отченашенко

Приложение № 6
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных бюджетных
учреждений дополнительного образования детей,
подведомственных Отделу культуры, спорта,
туризма и молодежной политики администрации
Казачинского района

**Показатели
критерия оценки результативности и качества труда «Обеспечение
высококачественной спортивной подготовки», размеры персональной
выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы**

1. Показатели критерия оценки результативности и качества труда «Обеспечение высококачественной спортивной подготовки» <*>:

Наименование показателя (тип (ранг) и территориальный уровень спортивного соревнования, физкультурного мероприятия)	Значение показателя (участие/спортивный результат (занятое место))	Выражение значений показателей в целях расчёта размера персональной выплаты
1	2	3
Олимпийские игры, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1	15
	2	12
	3	11
	4	10
	5	9
	6	8
	участие	8
Чемпионат мира	1	10
	2	8
	3	6
Чемпионат Европы, Кубок мира, Кубок Европы	1	8
	2	6
	3	5
Первенство мира, Европы	1	6
	2	5
	3	4
Иные, кроме Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, Чемпионата мира, Чемпионата Европы, Кубка мира, Кубка Европы, Первенства мира, Первенства Европы, официальные международные спортивные соревнования (в составе спортивных сборных команд России (основной состав))	1	6
	2	5
	3	4
Чемпионат России	1	3
	2	2
	3	1
Кубок России	1	3
Первенство России	1	3
	2	2
	3	1
Финал Спартакиады молодежи	1	2
	2	2
	3	1

Финал Спартакиады учащихся	1	2
	2	2
	3	1
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	2
	2	2
	3	1
Иные, кроме Чемпионата России, Кубка России, Первенства России, Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ, официальные всероссийские спортивные соревнования (в составе спортивных сборных команд Красноярского края по видам спорта)	1	2
	2	2
	3	1
Чемпионат и первенство Красноярского края	1	3
	2	2
	3	1

<*> Значения показателей в отношении каждого лица, проходящего спортивную подготовку, не суммируются, при этом учитывается значения показателя, имеющее наибольшее выражение.

2. Размеры персональной выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы:

Сумма выражений значений показателей в целях расчёта размера персональной выплаты	Размер персональной выплаты (в % от оклада (должностного оклада))
от 15 до 29	40
от 30 до 59	60
от 60 до 99	80
100 и более	100

Приложение № 7
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных бюджетных учреждений
дополнительного образования детей, подведомственных
Отделу культуры, спорта, туризма и молодежной
политики администрации Казачинского района

**Критерии
оценки результативности и качества труда для определения размеров выплат
за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности
при выполнении поставленных задач, за выплат за качество выполняемых работ**

Категория работников	Наименование критерия оценки	Периодичность оценки	Наименование и значение (индикатор) показателя критерия	Предельное количество баллов
1	2	3	4	5
Старший инструктор-методист, инструктор-методист, старший методист, методист, старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное отношение к своим обязанностям	Ежемесячно	Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности сотрудника со стороны контролирующих органов, руководителя, граждан 0 замечаний	100

	Ведение профессиональной документации	Ежемесячно	- полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации (планы, аналитические справки, статистический учет результатов, календарный план спортивно-массовых мероприятий) 100%	100
			- своевременная подготовка локальных нормативных актов 100%	100
	Организация и выполнение планов работы на месяц, на год, выполнение поручений руководителя	Ежемесячно	Выполнение планов, поручений на 100%	100
	Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения инновационных программ, технологий, методов спортивной подготовки	Ежеквартально	Наличие оформленных программ, технологий, планов, методов у педагогических и тренерских кадров 1 более 1	50 100
	Участие в разработке и сопровождении реализации дополнительной образовательной программы, программы спортивной подготовки	Ежеквартально	Разработанная программа 1 более 1	50 100
			Выполнение учебного плана программы, выполнение программы деятельности 100%	100
	Работа по профориентации обучающихся	Ежегодно	Количество поступивших в учебные заведения спортивной направленности до 10% 10-20% свыше 20%	30 50 100

	Внедрение и использование в работе новых методов, технологий, оборудования или программного обеспечения	Ежеквартально	Акт о внедрении, приказ 1 свыше 1	50 100
			Использование в работе новых методов, технологий, оборудования, программного обеспечения до 3 свыше 3	50 100
	Повышение квалификации	Ежеквартально	Количество документов, подтверждающих участие в образовательных программах, мероприятиях - семинар, конференция, курсах 1 свыше 1	50 100
	Методическое обеспечение тренировочного процесса	Ежемесячно	Разработка необходимой рабочей документации (положений о конкурсах, соревнованиях, диагностического инструментария и аналитических материалов) до 3 свыше 3	60 100
	Осуществление дополнительных видов работ	Ежеквартально	Участие в отраслевых и межотраслевых методических и экспертных советах, проектных командах, аналитических и исследовательских группах в 1 свыше 1	50 100
	Выплата за качество выполняемых работ			
	Выполнение плана методической работы	Ежемесячно	Доля выполненных работ 100%	100
	Достижения педагогических и тренерских	Ежемесячно	Степень участия в подготовке победитель призер	100 50

	кадров, участие в профессиональных конкурсах		участник	25
	Участие в проектной деятельности с целью получения гранта	Ежеквартально	Участие и получение гранта оценивается участие получение гранта	50 100
	Разработка проектов, методических материалов	Ежеквартально	Наличие собственных проектов, методических материалов 1 свыше 1	50 100
	Описание педагогического опыта	Ежемесячно	Количество подготовленных публикаций, представленных в профессиональных средствах массовой информации 1 свыше 1	50 100
	Организация повышения профессионального мастерства педагогов и тренеров	Ежемесячно	- проведение и (или) организация мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий 1 свыше 1 - количество педагогов, имеющих индивидуальный план самообразования 30-99,9% - количество педагогов, имеющих индивидуальный план самообразования 100% - методическое сопровождение аттестации за присвоенные категории: высшую первую	50 100 150 100 50
	Предъявление результатов деятельности педагогов и тренеров на педагогических,	Ежемесячно	Количество выступлений на педагогических мероприятиях 1	50

	методических советах, семинарах		свыше 1	100
	Предъявление достижений обучающихся на соревнованиях и конкурсных мероприятиях различного уровня	Ежемесячно	- участие в мероприятии краевого уровня (за каждого обучающегося); - степень участия в мероприятиях и конкурсах: участие в мероприятии краевого уровня межрегионального федерального уровней	30 50 100
	Результативность освоения содержания программы обучающимися	Ежемесячно	Средний процент освоения содержания программы обучающимися (по результатам промежуточной аттестации) 70% и выше	50 100
Тренер-преподаватель	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное отношение к своим обязанностям	Ежемесячно	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций, а также замечаний к деятельности сотрудника 0 замечаний	100
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы, планы)	Ежемесячно	Полнота и соответствие требованиям 100%	100
	Участие в разработке программ по видам спорта	Ежеквартально	Степень участия, факт внедрения в практику 1 свыше 1	50 100
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Ежеквартально	- разработка учебно-методического комплекта, обеспечивающего реализацию образовательных программ	

	и процесса спортивной подготовки		и тренировочных мероприятий 1 свыше 1	50 100
			- наличие материалов по распространению педагогического опыта: публикаций (статей), методических пособий 1 свыше 1	50 100
			- наличие позитивных публикаций в СМИ, о работе или размещение материалов самого тренера-преподавателя на сайте 1 свыше 1	50 100
			- реализация специализированных образовательных программ (модулей) 1 свыше 1	50 100
			- реализация специализированных образовательных программ (модулей) по работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с особыми образовательными потребностями (ООП) 1 свыше 1	50 100
	Ведение профессиональной значимой деятельности	Ежемесячно	- руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями) на уровне учреждений,	

			на краевом уровне 1 свыше 1 - Участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа на уровне учреждений, на краевом уровне 1 свыше 1 - Участие в общественных органах управления учреждения - Участие в культурно-значимых мероприятиях, повышающих имидж организации	50 100 50 100 100 100
	Участие в кластерном (сетевом) подходе реализации программ	Ежеквартально	Наличие договоров с организациями по кластерному (сетевому) взаимодействию	100
Выплата за качество выполняемых работ				
	Эффективность организации спортивной подготовки	Ежемесячно	- участие обучающихся в соревнованиях различного уровня 80-90% контингента 90-100% - обучающиеся, выполнившие контрольно-переводные нормативы 90-100% контингента - положительная динамика прироста индивидуальных показателей выполнения программных требований по уровню подготовленности	50 100 100

			<p>занимающихся положительная динамика у 80-90 % обучающихся 90-100%)</p> <p>- обучающиеся, получившие спортивные разряды и звания (по факту присвоения, подтверждения массовых разрядов)</p> <p>I разряд КМС МС МСМК ЗМС</p> <p>включение обучающихся в составы спортивных сборных команд (за каждого обучающегося) спортивная сборная команда Красноярского края Российской Федерации</p>	<p>50</p> <p>100</p> <p>20</p> <p>40</p> <p>60</p> <p>80</p> <p>100</p> <p>50</p> <p>100</p>
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью, спортивной подготовкой, тренировочными мероприятиями	Ежеквартально	<p>Разработка и реализация проектов и программ</p> <p>1 свыше 1</p>	<p>50</p> <p>100</p>
	Сохранность контингента обучающихся		<p>В течение учебного года</p> <p>80-90% свыше 90%</p>	<p>100</p> <p>150</p>
	Повышение профессионального мастерства	Ежеквартально	<p>- проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий</p> <p>1</p>	<p>50</p>

			<p>свыше 1</p> <p>- участие в профессиональных конкурсах</p> <p>участник</p> <p>призер</p> <p>победитель</p> <p>- выступление на научно-практических мероприятиях</p> <p>1</p> <p>свыше 1</p> <p>- оформленное выступление в форме статьи, презентации</p> <p>1</p> <p>свыше 1</p>	<p>100</p> <p>25</p> <p>50</p> <p>100</p> <p>50</p> <p>100</p> <p>50</p> <p>100</p>
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации тренировочного процесса	Ежемесячно	<p>- освоение информационных технологий и применение их в практике работы (использование компьютерных программ, Интернет-технологий)</p> <p>1</p> <p>свыше 1</p> <p>- освоение индивидуально-ориентированных технологий наличие индивидуальной программы, плана</p> <p>- применение здоровьесберегающих технологий отсутствие случаев травматизма</p> <p>Работа в летней оздоровительной кампании</p>	<p>50</p> <p>100</p> <p>100</p> <p>100</p> <p>100</p>
	Качественное выполнение		Отсутствие зафиксированных жалоб со	100

	восстановительного массажа		стороны получателей услуги 0 замечаний	
Уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территории, дворник	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	Ежемесячно;	Оценивается по отсутствию зафиксированных нарушений 0 нарушений	100
	Уборка особо загрязненных помещений (после ремонта, отделочных или малярных работ)	Ежемесячно	Оперативность 100%	100
	Содержание территории организации в соответствии с санитарными нормами	Ежемесячно	Оценивается по факту отсутствия зафиксированных в журнале учета работ обоснованных замечаний и жалоб 0 замечаний, жалоб	100
	Обеспечение сохранности хозяйственного инвентаря	Ежемесячно	Оценивается по факту отсутствия зафиксированных в журнале учета работ обоснованных замечаний и жалоб 0 замечаний, жалоб	100
	Оперативность выполнения профессиональной деятельности и разовых поручений	Ежемесячно	Оценивается по факту отсутствия зафиксированных в журнале учета работ обоснованных замечаний и жалоб 0 замечаний, жалоб	100
	Соблюдение правил внутреннего распорядка	Ежемесячно	Оценивается по факту отсутствия зафиксированных в журнале учета работ обоснованных замечаний и жалоб 0 замечаний, жалоб	100

	Выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения	Ежемесячно	Оценивается по факту отсутствия зафиксированных в журнале учета работ обоснованных замечаний и жалоб 0 замечаний, жалоб	100
	Выплата за качество выполняемых работ			
	Своевременное и квалифицированное выполнение приказов, распоряжений и поручений руководства	Ежемесячно	Оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний 0 замечаний, жалоб	100
	Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности сотрудника	Ежемесячно	Оценивается по факту отсутствия зафиксированных в журнале учета работ обоснованных замечаний и жалоб 0 замечаний, жалоб	100
	Обеспечение сохранности хозяйственного инвентаря	Ежемесячно	Оценивается по отсутствию фактов утраты хозяйственного инвентаря	100

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению
администрации
Казачинского района
от 30.09.2014 г. № 569-п

«Приложение № 5
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных бюджетных
учреждений дополнительного образования детей,
подведомственных Отделу культуры, спорта,
туризма и молодежной политики администрации
Казачинского района

**Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия
их установления, критерии оценки результативности и качества деятельности
муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования детей,
осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, для
руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров**

№ п/п	Наименование должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Показатель критерия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	
			наименование	значение (индикатор)		
1	2	3	4	5	6	
1	Руководитель	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
		ответственное отношение к своим обязанностям	отсутствие обоснованных замечаний к руководителю со стороны контролирующих органов, учредителя, граждан	отсутствие случаев		15%
		наличие публикаций в средствах массовой информации, в том числе подготовленных и представленных руководителем учреждения	количество публикаций -1		3%	
более 1 публикации			5%			

	исполнение государственного задания	перевыполнение показателей, установленных государственным заданием	более 100 %	10%
	непрерывное профессиональное развитие	наличие выступления с докладами на совещаниях, конференциях	количество выступлений – 1	3%
количество выступлений – более 1			5%	
реализация инновационных программ, проектов		количество реализуемых проектов – 1	5%	
		более 1	10%	
реализация программы деятельности (развития) учреждения	выполнение программы деятельности (развития) учреждения	не менее 70% и не более 90%	10%	
		более 90%	15%	
	соответствие учреждения требованиям надзорных органов	отсутствие предписаний	10%	
		устранение предписаний в установленные сроки	5%	
результативность финансово-экономической деятельности	исполнение бюджета учреждения	не менее 80% и не более 90%	5%	
		более 90%	10%	
выстраивание эффективных взаимодействий с другими учреждениями и ведомствами для достижения целей учреждения	наличие соглашений, договоров о совместной деятельности	факт наличия	5%	
Выплата за качество выполняемых работ				
результативность учреждения	сохранность контингента занимающихся	более 90%	20%	
	отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	отсутствие случаев	5%	
управленческая культура	эффективность реализуемой кадровой политики	укомплектованность педагогическими кадрами с первой и высшей квалификационной категорией не менее 85%	10%	

			количество молодых специалистов основного персонала в учреждении	количество молодых специалистов: 1-5 человек	3%	
				более 5	5%-	
		обеспечение функционирования и развития учреждения	участие в проектной деятельности с целью получения гранта (подтверждение участия приказом учреждения)	участие	10 %	
				получение гранта	15 %	
			включение в состав спортивной сборной команды России по видам спорта обучающихся	списки, утвержденные Министерством спорта Российской Федерации, (зачислено 1-10 спортсменов)	3%	
					зачислено 11-20 спортсменов	5%
					зачислено более 20 спортсменов	10%
		зачисление обучающихся в государственное училище олимпийского резерва	приказ о зачислении	10%		
2	Заместитель руководителя, за исключением заместителей руководителя по административно-хозяйственной работе, по спортивным сооружениям	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
		ответственное отношение к своим обязанностям	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к заместителю руководителя со стороны руководителя, контролирующих органов, учредителя, граждан	отсутствие случаев	20%	
			наличие публикаций в средствах массовой	количество публикаций -1	3%	

		информации, в том числе подготовленных и представленных заместителем руководителя учреждения	более 1	5%
	исполнение государственного задания	перевыполнение показателей, установленных государственным заданием	более 100 %	10%
	непрерывное профессиональное развитие	наличие выступления с докладами на совещаниях, конференциях	количество выступлений – 1	3%
количество выступлений – более 1			5%	
реализация инновационных программ, проектов		количество реализуемых проектов – 1	15%	
		более 1	20%	
реализация программы деятельности (развития) учреждения	выполнение программы деятельности (развития) учреждения	не менее 70% и не более 90%	20%	
		более 90%	10%	
	соответствие учреждения требованиям надзорных органов	отсутствие предписаний	20%	
устранение предписаний в установленные сроки		10%		
выстраивание эффективных взаимодействий с другими учреждениями и ведомствами для достижения целей учреждения	наличие соглашений, договоров о совместной деятельности	факт наличия	5%	
Выплата за качество выполняемых работ				
результативность учреждения	сохранность контингента занимающихся	более 90%	30%	
		отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	отсутствие случаев	3%

		управленческая культура	эффективность реализуемой кадровой политики	укомплектованность педагогически ми кадрами с первой и высшей квалификационной категорией не менее 85%	10%
			количество молодых специалистов основного персонала в учреждении	за каждого молодого специалиста	1%
		обеспечение функционирования и развития учреждения	участие в проектной деятельности с целью получения гранта (подтверждение участия приказом учреждения)	участие	5 %
				получение гранта	15 %
			включение в состав спортивной сборной команды России по видам спорта обучающихся	списки, утвержденные Министерством спорта Российской Федерации	3% за 1 спортсмена
			зачисление обучающихся в государственное училище олимпийского резерва	приказ о зачислении	2% за 1 спортсмена
3	Заместитель руководителя по административно-хозяйственной работе, по спортивным сооружениям	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
		ответственное отношение к своим обязанностям	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к заместителю руководителя со стороны руководителя, контролирующих органов, учредителя, граждан	отсутствие случаев	40%
		реализация программы деятельности (развития)	соответствие учреждения	отсутствие предписаний	10%

		учреждения	требованиям надзорных органов	устранение предписаний в установленные сроки	5%
		Выплата за качество выполняемых работ			
		обеспечение функционирования и развития учреждения	создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного, тренировочного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	отсутствие зафиксированных нарушений	30%
			сохранность имущества учреждения	100%	20%
			выполнение планов работы школы и отчетов в части готовности спортивного сооружения к учебно-тренировочному и соревновательному процессам	100%	20%
4	Главный бухгалтер	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
		ответственное отношение к своим обязанностям	Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний со стороны учредителя, руководителя, работников учреждения	отсутствие случаев	30 %
		непрерывное профессиональное развитие	участие в работе курсов, семинаров, конференций	количество мероприятий – 2 и более	5 %

			применение в работе специализированных бухгалтерских программ, повышающих эффективность работы и сокращающих время обработки документов	факт применения	10 %
Выплата за качество выполняемых работ					
		результативность финансово-хозяйственной деятельности учреждения	исполнение бюджета	не менее 80% и не более 90%	20%
				более 90%	30%
		реализация программы деятельности (развития) учреждения	отсутствие замечаний надзорных и контролирующих органов	отсутствие предписаний	20%
				устранение предписаний в установленные сроки	5%