

АДМИНИСТРАЦИЯ КАЗАЧИНСКОГО РАЙОНА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

30.09.2014 г.

с. Казачинское

№ 568-п

**О внесении изменений в постановление администрации Казачинского района от 15.05.2012 г. №273-п «Об утверждении Видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, подведомственных Отделу культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации Казачинского района»**

В соответствии со статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решением Казачинского районного Совета депутатов от 30 июня 2012 года №15-87 «Об утверждении новой системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений», руководствуясь статьей 36 Устава Казачинского района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. В постановление администрации Казачинского района от 15.05.2012 г. № 273-п «Об утверждении Видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, подведомственных Отделу культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации Казачинского района» внести следующие изменения:
  - приложения № 1, № 2, № 3 к видам, условиям, размеру и порядку выплат стимулирующего характера, в том числе по критериям оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, подведомственных отделу культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации Казачинского района изложить в новой редакции согласно приложению.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района по социальной политике Л.А.Федоненко.
3. Постановление вступает в силу со дня подписания, подлежит официальному опубликованию и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 октября 2014 года.

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению  
администрации  
Казачинского района  
от 30.09.2014 г. № 568-п

«Приложение № 1  
к видам, условиям, размеру и порядку  
выплат стимулирующего характера,  
в том числе по критериям оценки  
результативности и качества труда работников  
муниципальных бюджетных учреждений культуры,  
подведомственных отделу культуры,  
спорта, туризма и молодежной политики  
администрации Казачинского района

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА ДЛЯ  
ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ВЫПЛАТ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ,  
СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ  
ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ОТДЕЛУ КУЛЬТУРЫ, СПОРТА,  
ТУРИЗМА И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ АДМИНИСТРАЦИИ  
КАЗАЧИНСКОГО РАЙОНА**

Должность	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности для культурно-досуговых учреждений и музеев	Размер выплаты
Художественный руководитель, зав. отделом по работе с детьми и молодежью, заведующий организационно – массовым отделом, культорганизатор, режисер массовых мероприятий, руководитель клубных формирований, режиссер театра	Количество подготовленных программ и проведенных мероприятий (план/факт),	До 5 баллов
	Количество самостоятельно разработанных сценарных планов(план/факт)	До 5 баллов
	Количество подготовленных информационно-рекламных единиц (реклама, освещение деятельности в СМИ, афиши, работа с сайтами)	До 5 баллов
	Своевременное предоставление сценария	До 5 баллов
	Количество (доля) культурно-досуговых мероприятий проведенных с участием специалиста (ведущий, участник т.д.) (по плану/фактически)	До 10 баллов
	Количество программ массовых представлений, направленных на развитие творческого потенциала детей и молодежи, подготовленных и проведенных специалистом (по плану/фактически)	До 10 баллов
	Обеспечение стабильности занимающихся в кружках, секциях, клубах	Сохранность 90 % в месяц – до 5 баллов
	Количество платных массовых мероприятий и программ проведенных специалистом	1 мероприятие – до 10 баллов
	Количество человек посетивших мероприятие на платной основе проведенное и организованное специалистом	50 человек и более – до 10 баллов Менее 50 – до 5 баллов

	Количество детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях проводимых специалистом в общем количестве детей населенного пункта	До 10 баллов
	Организация межведомственного взаимодействия	Наличие соглашения до 5 баллов Выполнение плана – до 15 баллов от уровня мероприятий.
	Вовлечение несовершеннолетних от 14 до 18 лет, находящихся в социально опасном положении и трудной жизненной ситуации к участию в проектах и мероприятиях, проводимых учреждением (состоящих на учете в КДНиЗП)	1 участник - до 2 баллов
	Привлечение внебюджетных средств на развитие учреждения (спонсорство, участие в проектах, грантах, программах по материально-техническому оснащению)	До 20 баллов
Хормейстер, хореограф, аккомпаниатор, Руководитель самодеятельных коллективов	Организация работы по социальному партнерству и межведомственному взаимодействию, реализация соглашений планов работы учреждения с партнерами	Наличие соглашений – до 5 баллов, выполнение планов до 15 баллов
	Количество обслуживаемых соответствующим специалистом постоянных посетителей от 18 и старше (платно/бесплатно)	10 человек на бесплатной основе – до 5 баллов; 10 человек на платной основе – до 10 баллов.
	Количество обслуживаемых соответствующим специалистом постоянных посетителей – детей (платно/бесплатно)	10 человек на бесплатной основе – до 10 баллов; 10 человек на платной основе – до 15 баллов.
	Работа со СМИ	До 10 баллов
	Использование ИКТ на занятиях	До 2 баллов
	Количество участников самодеятельного творческого коллектива, сохранение и увеличение контингента	До 20 баллов
	Концертная программа более 60 мин; более 6 номеров для участия в концертах и представлениях учреждения; ежегодное обновление репертуара более 4 части текущего репертуара; выступление на других площадках более 1 раза в квартал.	До 25 баллов
	Количество (доля) культурно-досуговых мероприятий проведенных с участием специалиста (ведущий, участник т.д.) (по плану/фактически)	До 20 баллов
	Количество детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях проводимых	До 20 баллов

	специалистом в общем количестве детей населенного пункта	
	Наличие благодарностей, положительных отзывов со стороны населения, СМИ	До 10 баллов
	Привлечение внебюджетных средств на развитие учреждения (спонсорство, участие в проектах, грантах, программах по материально-техническому оснащению)	До 20 баллов
Заведующий автоклубом	Количество подготовленных программ и проведенных мероприятий (план/факт),	До 10 баллов
	Количество самостоятельно разработанных сценарных планов(план/факт)	До 10 баллов
	Количество подготовленных информационно-рекламных единиц (реклама, освещение деятельности в СМИ, афиши, работа с сайтами)	До 10 баллов
	Своевременное предоставление сценария	До 5 баллов
	Количество (доля) культурно-досуговых мероприятий проведенных с участием специалиста (ведущий, участник т.д.) (по плану/фактически)	До 15 баллов
	Количество платных массовых мероприятий и программ проведенных специалистом	1 мероприятие – до 10 баллов
	Количество человек посетивших мероприятие на платной основе проведенное и организованное специалистом	50 человек и более – до 10 баллов Менее 50 – до 5 баллов
	Количество программ массовых представлений, направленных на развитие творческого потенциала детей и молодежи, подготовленных и проведенных специалистом (по плану/фактически)	До 20 баллов
	Вовлечение несовершеннолетних от 14 до 18 лет, находящихся в социально опасном положении и трудной жизненной ситуации к участию в проектах и мероприятиях, проводимых учреждением (состоящих на учете в КДНиЗП)	1 участник - до 2 баллов
	Наличие положительных отзывов СМИ	До – 10 баллов
	Организация межведомственного взаимодействия	Наличие соглашения до 5 баллов Выполнение плана – до 15 баллов от уровня мероприятий.
	Обновление информации на интернет-ресурсах учреждения, СМИ	До 5 баллов
	Привлечение внебюджетных средств на развитие учреждения (спонсорство, участие в проектах, грантах, программах по материально-техническому оснащению)	До 20 баллов
Кассир	Своевременное выполнение задания руководителя	До 20 баллов

	Своевременное предоставление кассовой отчетности и осуществление операций с денежными средствами	Без замечаний 2 балла
	Наполняемость зала на платных мероприятиях	100% - до 20 баллов 80% - до 10 баллов
Звукооператор, ведущий дискотеки	Количество платных массовых мероприятий и программ проведенных специалистом	1 мероприятие – до 10 баллов
	Количество человек посетивших мероприятие на платной основе проведенное и организованное специалистом	50 человек и более – до 10 баллов Менее 50 – до 5 баллов
	Использование в работе новых форм и технических возможностей озвучивания, (аккомпанемента)	До 10 баллов
	Бережное отношение к вверенному имуществу Исправность аппаратуры	До 5 баллов
	Наличие положительных отзывов от населения, СМИ	До 10 баллов
Зав. художественной мастерской, художник, костюмер	Оформление мероприятий, проводимых согласно плана работы (своевременное и качественное оформление сцены, рекламы, подбор костюмов)	До 20 баллов
	Количество (доля) культурно-досуговых мероприятий проведенных с участием специалиста (ведущий, участник т.д.) (по плану/фактически)	До 15 баллов
	Изготовление и установка рекламных щитов учреждения	До 5 баллов
	Разработка и изготовление деталей художественного оформления помещений учреждения, пошив и ремонт сценической одежды	До 10 баллов
	Привлечение внебюджетных средств на развитие учреждения (спонсорство, участие в проектах, грантах, программах по материально-техническому оснащению)	До 20 баллов
	Наличие положительных отзывов СМИ	До 5 баллов
Системный администратор	Своевременное выполнение задания руководителя	До 20 баллов
	Исправное состояние орг. техники, телефонной связи, системы Интернет, сети, заправка картриджей.	До 10 баллов
	Работа с сайтом	До 20 баллов
Методист	Количество (доля) культурно-досуговых мероприятий и семинаров проведенных с участием специалиста (ведущий, участник т.д.) (по плану/фактически)	До 15 баллов
	Количество обследований проведенных в целях изучения спроса населения на культурно-досуговые услуги (план/факт)	1 обследование до 5 баллов
	Количество культурно-досуговых учреждений	1 учреждение до 5

	обслуженных соответствующим специалистом (согласно подтверждающих справок)	баллов
	Количество методических рекомендаций, направленных в учреждения культурно-досугового типа (согласно заявлениям и исходящей документации)	1 рекомендация до 5 баллов
	Количество человек посетивших соответствующее мероприятие по сравнению со средней посещаемостью за предыдущий период	До 20 баллов
	Организация участия представителей муниципального образования в конкурсах, проектах, мероприятиях различного уровня	Количество участников, участвующих в конкурсах, проектах, мероприятиях различного уровня: до 10 чел. - 10 баллов свыше 10 чел. - 15 баллов
	Наличие материалов в СМИ материал в средствах массовой информации	До 10 баллов
	Привлечение внебюджетных средств на развитие учреждения (спонсорство, участие в проектах, грантах, программах по материально-техническому оснащению)	До 20 баллов
	Разработка и издание методических материалов	До 10 баллов
	Организация межведомственного взаимодействия	До 10 баллов
	Обновление информации на интернет-ресурсах учреждения	До 5 баллов
Хранитель фондов, специалист по учету музейных предметов	Количество музейных предметов закрепленных за работником с учетом сложности музейных предметов Количество учетных единиц и номенклатура музейных предметов оформленных работником	До 15 баллов
	Доля музейных предметов поступивших в сферу обслуживания работника с учетом сложности музейных предметов (не менее 10 экспонатов в месяц)	До 15 баллов
	Количество музейных предметов прошедших коллекционную сверку (план/факт)	До 15 баллов
	Количество подготовленных изображений и описаний музейных предметов и музейных коллекций, внесенных в электронную базу данных музея (план/факт)	До 15 баллов
	Участие в культурно - досуговых мероприятиях различного уровня(ведущий, участник т.д.)	До 10 балла
	Качественное ведение учетно-хранительской документации музея (отсутствие замечаний)	До 10 баллов
	Своевременное оформление документов по приему экспонатов во временное хранение,	До 10 баллов

	подготовка документов на ФЗК, оформление документов на постоянное хранение	
	Использование в работе новых методов, технологий, оборудования или программного обеспечения,	До 10 баллов
	Обеспечение сохранности музейного фонда	До 10 баллов
	Наличие положительных отзывов СМИ, Книге отзывов	До 5 баллов
	Привлечение внебюджетных средств на развитие учреждения (спонсорство, участие в проектах, грантах, программах по материально-техническому оснащению)	До 20 баллов
Экскурсовод	Проведение мероприятий, своевременное предоставление сценария, реклама, освещение деятельности в СМИ	До 10 баллов
	Привлечение посетителей на музейные мероприятия, экскурсии	До 20 баллов
	Своевременное предоставление планов, отчетов о проделанной работе, сценарных папок, журнала учета работы	До 20 баллов
	Регулярность обновления и пополнения сценарного материала, экскурсионных разработок	До 4 баллов
	Креативность, содержательность в оформлении выставок, посещаемость	До 5 баллов
	Внедрение и использование в работе новых методов, технологий	До 3 баллов
	Наличие положительных отзывов СМИ, Книге отзывов	До – 5 баллов
Научный сотрудник	Доля музейных предметов получивших описание из поступивших в музейное собрание	1 описание до 10 баллов
	Количество подготовленных изображений и описаний музейных предметов и музейных коллекций, внесенных в электронную базу данных музея (план/факт)	До 20 баллов
	Количество научных публикаций	1 публикация до 10 баллов
	Количество подготовленных сотрудником выставочных музейных предметов с учетом сложности музейных предметов (план/факт)	До 5 баллов
	Участие в музейных мероприятиях различного уровня(ведущий, участник т.д.)	До 30 балла
	Использование в работе новых методов, технологий, оборудования или программного обеспечения,	До 20 баллов
	Привлечение внебюджетных средств на развитие учреждения (спонсорство, участие в проектах, грантах, программах по материально-техническому оснащению)	До 20 баллов

Должность	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности для библиотек	Размер выплаты
Специалисты по обслуживанию читателей	Количество (доля) зарегистрированных пользователей, приходящихся на одного библиотекаря в учреждении (норма/факт)	До 20 баллов
	Выполнение и перевыполнение основных плановых показателей (читатели, посещения, книговыдача и т.д.)	До 20 баллов
	Количество справок и консультаций для пользователей в сравнении с предыдущим периодом работы	До 10 баллов
	Привлечение экономических и социальных партнеров для реализации основных направлений деятельности учреждения (наличие соглашений, планов работы).	1 организация – до 2 баллов 2 организации – до 3 баллов 3 и более – до 5 баллов
	Количество (доля) культурно-досуговых мероприятий проведенных с участием специалиста (ведущий, участник т.д.) (по плану/фактически)	До 10 баллов
	Реализация соглашений и планов работы учреждения с партнерами (отчет, согласованный с партнерами)	100% реализация- до 10 баллов Оценивается 1 раз в месяц
	Количество подготовленных информационно-рекламных единиц (реклама, освещение деятельности в СМИ, афиши, работа с сайтами)	До 5 баллов
	Тематическое оформление мероприятий (разработка выставок, пропаганда литературы);	До 5 баллов
	Привлечение внебюджетных средств на развитие учреждения (спонсорство, участие в проектах, грантах, программах по материально-техническому оснащению)	До 20 баллов
Наличие положительной динамики в оказании дополнительных платных услуг;	До 10 баллов	
Обеспечение стабильности занимающихся в кружках, клубах, объединениях	Сохранность 90 % в месяц – до 10 баллов	
Специалисты по комплектованию, обработке и каталогизации библиотечных фондов	Прирост фонда библиотеки в месяц (план/факт)	До 10 баллов
	Своевременное списание фондов	До 20 баллов
	Количество библиографических записей, внесённых в каталоги и БД (план/факт) в сравнении с предыдущим периодом работы	До 20 баллов
	Превышение количества (доли) новых поступлений на одного специалиста отдела	До 10 баллов
	Количество отредактированных	До 10 баллов



	библиографических записей в каталогах в сравнении с предыдущим периодом работы	
	Уровень систематизации и каталогизации библиотечного фонда в % от общего числа поступлений	До 10 баллов
	Объем электронных баз данных (нарастающим итогом к уровню предыдущего года);	До 10 баллов
	Количество (доля) культурно-досуговых мероприятий проведенных с участием специалиста (ведущий, участник т.д.) (по плану/фактически)	До 10 баллов
	Количество подготовленных информационно-рекламных единиц (реклама, освещение деятельности в СМИ, афиши, работа с сайтами)	До 5 баллов
	Привлечение внебюджетных средств на развитие учреждения (спонсорство, участие в проектах, грантах, программах по материально-техническому оснащению)	До 20 баллов
Специалисты методической, справочно-библиографической и информационной работы	Количество справок и консультаций для пользователей в сравнении с предыдущим периодом работы	До 5 баллов
	Количество обследований проведенных в целях изучения спроса населения на библиотечные услуги (план/факт)	1 обследование до 5 баллов
	Количество библиотечных учреждений обслуженных соответствующим специалистом (согласно подтверждающих справок)	1 учреждение до 5 баллов
	Количество методических рекомендаций, направленных в библиотечные учреждения (согласно заявлениям и исходящей документации)	1 рекомендация до 5 баллов
	Количество (доля) мероприятий и семинаров проведенных специалистом (по плану/фактически)	До 15 баллов
	Перевыполнение плана повышения квалификации специалистов района	До 5 баллов
	Динамика количества обращений в библиотеку удалённых пользователей, выдача документов по МБА;	До 5 баллов
	Организация участия представителей муниципального образования в конкурсах, проектах, мероприятиях различного уровня	Количество участников, участвующих в конкурсах, проектах, мероприятиях различного уровня: до 10 чел. – до 10 баллов свыше 10 чел. – до 15 баллов
	Наличие материалов в СМИ материал в средствах массовой информации	До 10 баллов

	Привлечение внебюджетных средств на развитие учреждения (спонсорство, участие в проектах, грантах, программах по материально-техническому оснащению)	До 20 баллов
	Разработка и издание методических материалов	До 10 баллов
	Организация межведомственного взаимодействия	До 10 баллов
	Обновление информации на интернет-ресурсах учреждения	До 5 баллов
Заведующие отделами	100% выполнение плана работы отдела;	До 20 баллов
	Отсутствие у работников отдела нарушений трудовой и производственной дисциплины, письменных жалоб со стороны пользователей и сотрудников	До 25 баллов
	Участие подразделения в данном периоде в выполнении важных работ и мероприятий, в т.ч. проведении внеплановых мероприятий;	До 20 баллов
	Качественная подготовка и соблюдение руководителем подразделения сроков предоставления документов, отданных на исполнение, разовой информации;	До 25 баллов
	Наличие системы непрерывного повышения квалификации работников. Количество работников, прошедших повышение квалификации	До 10 баллов
	Наличие положительной динамики в развитии и обновлении материально-технической базы отделов библиотеки	До 15 баллов
	Наличие материалов в СМИ материал в средствах массовой информации	До 10 баллов
	Подготовка и реализация программ и проектов, определяющих развитие учреждения	До 20 баллов
Преподаватель	Результативность участия учащихся в творческих конкурсах, конкурсах - выставках, фестивалях различного уровня	Участие: Краевые, Всероссийские –до 20 баллов Зональные- до 15 баллов Районные – до 10 баллов Результативность: Краевые, всероссийские – до 50 баллов Зональные- до 25 баллов Районные – до 15 баллов
	Работа с профориентированными учащимися, обучающимися по программам художественно-	До 20 баллов

	эстетической направленности и программам общеобразовательным предпрофессиональным.	
	Эффективная профессиональная ориентация учащихся	До 50 баллов за поступившего учащегося
	Руководство детским творческим коллективом	До 15 баллов
	Подготовка и проведение внеклассных мероприятий, концертов, выставок, театрально-зрелищных постановок, связанных с уставной деятельностью учреждения.	До 20 баллов
	Работа по набору и сохранению контингента учреждения	До 20 баллов

Примечание: Содержание действующих критериев может уточняться и дополняться с учетом специфики учреждения при разработке положения о стимулировании работников учреждения

«Приложение № 2

к видам, условиям, размеру и порядку выплат стимулирующего характера, в том числе по критериям оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, подведомственных отделу культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации Казачинского района

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ВЫПЛАТ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ОТДЕЛУ КУЛЬТУРЫ, СПОРТА, ТУРИЗМА И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ АДМИНИСТРАЦИИ КАЗАЧИНСКОГО РАЙОНА**

Наименование критерия оценки результативности и качества труда	Содержание критерия оценки результативности и качества труда для работников	Оценка в баллах
Интенсивность труда (по итогам предыдущего месяца)	Внесение предложений по совершенствованию профессиональной деятельности и их внедрение	До 20 баллов
	Выполнение большего объема работы с использованием меньшего количества ресурсов (материальных, трудовых, временных)	До 10 баллов
	Внеплановая работа	До 20 баллов
	Привлечение дохода от иной, приносящей доход деятельности (за исключением спонсорских средств)	До 10 баллов
Высокие результаты работы	Участие специалиста, результативность участия в фестивалях и конкурсах, конференциях: Краевых Зональных Районных	Участие: Краевые – до 10 баллов Зональные – до 8 баллов Районные – до 5 баллов Результативность: Краевые – до 15 баллов Зональные – до 10 баллов Районные – до 5 баллов
	Участие в организации и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа учреждения	До 15 баллов
	Непосредственное участие в разработке и реализации проектов, программ	проект разработан, но не получил

		грант – до 5 баллов проект разработан, стал победителем конкурса – до 30 баллов
	<p>Работа с читателями:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Обслуживание на дому, по месту работы (по результатам отчета, по анализу формуляров, с учетом книговыдачи);</li> <li>- Работа с задолжниками (учитывается ликвидированная задолженность)</li> </ul> <p>Пропаганда библиотечного фонда среди населения (рекомендации, реклама книг, выставочная деятельность, оценивается по результатам анализа формуляров, дневников)</p> <p>Использование нестационарных форм обслуживания пользователей (пункты выдачи, передвижные библиотеки, выездные читальные залы)</p>	<p>От 5 до 10 человек – до 3 баллов Свыше 10 человек в месяц – до 5 баллов Отсутствие задолжников - до 1 балла; Свыше 5 человек – до 1 балла Свыше 10 человек – до 2 баллов Свыше 20 человек – до 3 баллов</p> <p>До 5 баллов</p> <p>До 5 баллов</p>
Стабильное выполнение функциональных обязанностей	Выполнение плана работы	До 5 баллов
	Своевременное, выполнение заданий руководителя и подразделения	До 20 баллов
	Организация и участие в ремонтных работах учреждения	До 10 баллов
	Разработка и создание дополнительных материалов, необходимых для осуществления учебно – воспитательного процесса.	До 10 баллов

Примечание: Содержание действующих критериев может уточняться и дополняться с учетом специфики учреждения при разработке положения о стимулировании работников учреждения

«Приложение № 3

к видам, условиям, размеру и порядку выплат стимулирующего характера, в том числе по критериям оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, подведомственных отделу культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации Казачинского района

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ВЫПЛАТ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ОТДЕЛУ КУЛЬТУРЫ, СПОРТА, ТУРИЗМА И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ АДМИНИСТРАЦИИ КАЗАЧИНСКОГО РАЙОНА**

Должность	Наименование критерия оценки качества выполняемых работ	Содержание критерия оценки качества выполняемых работ	Оценка в баллах
Руководитель структурного подразделения, заведующие отдела (сектора, филиала)	Стабильная деятельность подразделения (филиала, сектора)	Отсутствие замечаний по выполнению плановых мероприятий и организационно-творческому уровню их проведения	До 10 баллов
		Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения возложенных функциональных обязанностей	До 10 баллов
		Своевременное, полное и достоверное предоставление отчетности	До 10 баллов
		Наличие почётных грамот, дипломов и других наград у работников Учреждения при условии качественного выполнения ими своих должностных обязанностей	До 5 баллов
		Отсутствие замечаний контролирующих органов (включая ведомственный контроль) по результатам проверок деятельности учреждения.	До 5 баллов
		Отсутствие замечаний контролирующих органов по использованию	До 5 баллов

		муниципального имущества, находящегося в управлении учреждения.	
Художественный руководитель, зав. отделом по работе с детьми и молодежью, заведующий организационно – массовым отделом, культорганизатор, режиссер массовых мероприятий, руководитель клубных формирований, режиссер театра Хормейстер, хореограф, аккомпаниатор, Руководитель самодеятельных коллективов Хранитель фондов, специалист по учету музейных предметов, научный сотрудник, библиотекарь, библиограф, методист, зав. автоклубом и другие специалисты	Стабильное выполнение функциональных обязанностей	Отсутствие замечаний по выполнению плановых мероприятий и организационно-творческому уровню их проведения	До 5 баллов
		Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения возложенных функциональных обязанностей	До 5 баллов
		Своевременное, полное и достоверное предоставление отчетности	До 10 баллов
		Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка (трудовой дисциплины), техники безопасности, противопожарной безопасности, охраны труда	До 5 баллов
		Качественное ведение документации	Нет замечаний – до 2 баллов
Водитель	Стабильное выполнение функциональных обязанностей	Своевременное выполнение задания руководителя	До 20 баллов
		Ремонт машин	До 30 баллов
Инженер по ТБ, техник, электрик, сантехник и т.д.	Качественное выполнение функций по обеспечению основной деятельности учреждения	Своевременное исполнение должностных обязанностей для обеспечения бесперебойного производственного и творческого процесса	До 15 баллов
		Отсутствие превышения лимитов расходования (Электроэнергии, теплоэнергии и водоснабжения)	До 15 баллов
		Выполнение плана работы по внедрению энергосберегающих технологий	До 20 баллов
		Отсутствие неисправностей и аварий	До 20 баллов

		Отсутствие замечаний контролирующих органов (включая ведомственный контроль) по результатам проверок деятельности учреждения.	До 5 баллов
Рабочие и младший обслуживающий персонал: Уборщик служебного помещения, сторож, кочегар, оператор котельной установки, рабочий по обслуживанию здания, делопроизводитель, контролер, вахтер, завхоз, гардеробщик, дворник, электромонтер, осветитель	Качественное выполнение функций по содержанию обслуживаемого объекта	Своевременное исполнение должностных обязанностей для обеспечения бесперебойного производственного и творческого процесса	До 20 баллов
		Отсутствие жалоб и претензий к работе	До 10 баллов
	Обеспечение надлежащей защиты материальных ценностей от краж и хищений	Отсутствие факта краж, хищений и других преступных посягательств	До 40 баллов
Педагогические работники (преподаватели, концертмейстеры, педагог-организатор, педагог-психолог и т.д.)	Уровень успеваемости учащихся	Успеваемость (допуск к экзамену, сессии)	До 40 баллов
		Положительная динамика успеваемости в сравнении с предыдущим периодом	До 15 баллов
	Качество подготовки учащихся	Качество знаний не менее 30% (по результатам промежуточной аттестации)	До 20 баллов
	Стабильное выполнение функциональных обязанностей	Отсутствие замечаний по выполнению плановых мероприятий и организационно-творческому уровню их проведения	До 5 баллов
		Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения возложенных функциональных обязанностей	До 5 баллов
		Своевременное, полное и достоверное предоставление отчетности	До 10 баллов



		Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка (трудовой дисциплины), техники безопасности, противопожарной безопасности, охраны труда	До 5 баллов
		Качественное ведение документации	Нет замечаний – до 2 баллов
Бухгалтер, экономист	Обеспечение стабильности финансовой деятельности	Отсутствие возврата документов на доработку	До 15 баллов
		Своевременное осуществление платежей, начислений, оформление бухгалтерских документов и их обработка	До 20 баллов
		Своевременное, полное и достоверное предоставление отчетности и финансовых планов	До 20 баллов
		Отсутствие замечаний контролирующих органов (включая ведомственный контроль) по результатам проверок финансовой деятельности обслуживаемых учреждений	До 20 баллов

Примечание: Содержание действующих критериев может уточняться и дополняться с учетом специфики учреждения при разработке положения о стимулировании работников учреждения.

»