

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

АДМИНИСТРАЦИЯ КАЗАЧИНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.09.2014 г.

с. Казачинское

№ 569-п

О внесении изменений в постановление администрации Казачинского района от 15.05.2012 № 272-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, подведомственных Отделу культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации Казачинского района»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, со статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Решением Казачинского районного Совета депутатов от 30.06.201 № 15-87 «Об утверждении новой системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений», руководствуясь статьями 36 Устава Казачинского района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Казачинского района от 15.05.2012 № 272-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, подведомственных Отделу культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации Казачинского района» следующие изменения:

В примерном положении об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, подведомственных Отделу культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации Казачинского района:

В пункте 2.1:

слова «2184 рублей» заменить словами «2512 рубля»;

цифры «3185» заменить цифрами «3663»;

слова «4293 рублей» заменить словами «4937 рубля»;

цифры «5605» заменить цифрами «6446»;

в пункте 2.2:

слова «2218 рубля» заменить словами «2551 рублей»;

цифры «2258» заменить цифрами «2597»;

слова «2754 рублей» заменить словами «3167 рубля»;

цифры «3026» заменить цифрами «3480»;

цифры «3646» заменить цифрами «4193»;

в пункте 2.3:

цифры «2258» заменить цифрами «2597»;

слова «2382 рублей» заменить словами «2739 рубля»;
цифры «2506» заменить цифрами «2882»;
слова «2754 рублей» заменить словами «3167 рубля»;
цифры «3026» заменить цифрами «3480»;
цифры «3819» заменить цифрами «4392»;
цифры «4314» заменить цифрами «4961»;
цифры «2754» заменить цифрами «3167»;
цифры «3026» заменить цифрами «3480»;
слова «3322 рублей» заменить словами «3820 рубля»;
слова «3993 рублей» заменить словами «4592 рубля»;
слова «4662 рублей» заменить словами «5361 рубля»;
цифры «5010» заменить цифрами «5762»;
слова «5804 рубль» заменить словами «6675 рубля»;
слова «6250 рубля» заменить словами «7188 рублей»;

в пункте 2.4:

цифры «1940» заменить цифрами «2231»;
слова «2033 рублей» заменить словами «2338 рубля»;
цифры «2258» заменить цифрами «2597»;
слова «2754 рублей» заменить словами «3167 рубля»;
цифры «3026» заменить цифрами «3480»;
цифры «3646» заменить цифрами «4193»;

в пункте 2.5:

цифры «5605» заменить цифрами «6446»;

в пункте 2.6:

слова «5804 рубль» заменить словами «6675 рубля»;
цифры «3646» заменить цифрами «4193»;
слова «3646» заменить словами «4193»;

в пункте 2.7 Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

слова «2505 рубля» заменить словами «2881 рублей»;
слова «3341 рублей» заменить словами «3842 рубль»;
цифры «3987» заменить цифрами «4585»;
цифры «4766» заменить цифрами «5481»;
цифры «4966» заменить цифрами «5711»;
слова «4328 рубль» заменить словами «4977 рублей»;
цифры «4860» заменить цифрами «5589»;
цифры «5605» заменить цифрами «6446».

2. Изложить приложение №1 к примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, подведомственных Отделу культуры, спорта, туризма и молодежной политики администрации Казачинского района» в новой редакции согласно приложению № 1;

3. Приложение № 2 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, подведомственных ОКСТиМП администрации Казачинского района изложить в новой редакции согласно приложению № 2.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района по социальной политике Л.А.Федоненко.
5. Постановление вступает в силу со дня подписания, и подлежит официальному опубликованию, распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 октября 2014 года.

Глава администрации района

В.Т. Отченашенко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению
администрации
Казачинского района
от 30.09.2014 г. № 569-п

«Приложение №1
к Примерному положению
об оплате труда работников муниципальных
бюджетных учреждений культуры,
подведомственных ОКСТиМП
администрации Казачинского района

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
УРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЯМ, ИХ
ЗАМЕСТИТЕЛЯМ И ГЛАВНЫМ БУХГАЛТЕРАМ ТАКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ ВЫПЛАТ ЗА
ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И
ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ, ЗА
КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ (ДАЛЕЕ – ВЫПЛАТЫ)**

Должность	Наименование выплаты	Наименование критерия оценки результативности и качества деятельности учреждения	Содержание критерия	Размер выплаты в баллах
Директор, руководитель учреждения, заместитель директора	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач	Выполнение муниципального задания	Выполнение плановых показателей результативности деятельности учреждения	100% - до 10 баллов 90-99% - до 5 баллов
		Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения к средней заработной плате в Красноярском крае	Обеспечение и реализация мероприятий по повышению заработной платы в соответствии с мероприятиями «Дорожной карты» отрасли	До 5 баллов
		Удовлетворенность получателей муниципальных услуг качеством и доступностью услуг	Положительные результаты опроса (в том числе анкетирования) получателей муниципальных услуг, отсутствие письменных жалоб от получателей муниципальных услуг на качество оказываемых услуг	до 10 баллов;

		<p>Обеспечение информационной открытости учреждения</p>	<p>Размещение информации о деятельности учреждения в интернет - источниках, в средствах массовой информации Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых муниципальных услуг, о правах и обязанностях получателей муниципальных услуг, о действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг – 5 баллов;</p>	<p>до 15 баллов</p>
		<p>Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество</p>	<p>Соблюдение сроков, установленного порядка и формы предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности; Отсутствие замечаний по качеству предоставления установленной отчетности, информации по отдельным вопросам;</p>	<p>До 20 баллов</p>
		<p>Расширение спектра платных</p>	<p>Количество новых платных услуг</p>	<p>До 15 баллов</p>

		услуг	учреждения и их востребованность у населения	
		Организация работ к началу и окончанию отопительного сезона	Отсутствие аварий и срывов работы учреждения и организация бесперебойной работы учреждения	До 20 баллов
Выплаты за качество выполняемых работ		Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных, республиканских программ	Результативность участия, получение грантов	До 20 баллов;
		Целевое использование бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания	Отсутствие замечаний контролирующих органов по целевому использованию бюджетных средств	До 10 баллов
		Обеспечение безопасных условий в учреждении	Отсутствие грубых нарушений правил и норм пожарной безопасности, охраны труда, изложенных в предписаниях надзорных органов	До 30 баллов
		Эффективность ведения финансово-экономической деятельности	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности. Приведших к неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств в течение учетного периода	До 10 баллов
			Объем средств от оказания платных услуг и иной	

			приносящей доход деятельности (в сравнении с предыдущим периодом)	
		Качество реализации кадровой политики	Повышение квалификации работниками, прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде	До 5 баллов
			Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения	До 5 баллов
			Заполненность штатной численности персонала	До 5 баллов
		Исполнительская дисциплина	Своевременность исполнения приказов, распоряжений учредителя, устранение нарушений согласно предписаниям, предоставления информации на запросы. Отсутствие дисциплинарных взысканий, штрафов.	До 20 баллов
Главный бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач	Сложность организации и управления финансовой деятельности учреждения	Отсутствие возврата документов на доработку	До 15 баллов
			Отсутствие кредиторской задолженности по начисленным выплатам по оплате труда перед	До 15 баллов

			работниками (сотрудниками) учреждения	
	Выплаты за качество выполняемых работ	Обеспечение стабильности финансовой деятельности	Своевременное осуществление платежей, начислений, оформление бухгалтерских документов и их обработка	До 20 баллов
			Своевременное, полное и достоверное предоставление отчетности и финансовых планов	До 20 баллов
			Отсутствие замечаний контролирующих органов (включая ведомственный контроль) по результатам проверок финансовой деятельности обслуживаемых учреждений	До 20 баллов
			Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, жалоб, замечаний	До 10 баллов

»

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению
администрации
Казачинского района
от 30.09.2014 г. № 569-п

«Приложение № 2
К примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных бюджетных
учреждений культуры,
подведомственных Отделу
культуры, спорта, туризма и
молодежной политики
администрации Казачинского
района

КОЛИЧЕСТВО ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ, УЧИТЫВАЕМЫХ ПРИ
ОПРЕДЕЛЕНИИ ОБЪЕМА СРЕДСТВ НА ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО
ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ В ГОД

№ п/п	Учреждения	Количество должностных окладов руководителя учреждения, подлежащих централизации, в год
1	2	3
1	Музеи	36
2	Библиотеки	24,5
3	Учреждения культуры клубного типа, центры народного творчества	30,0
4	Средние специальные учебные заведения	20,8

»